

100-28.02

**RESOLUCIÓN REGLAMENTARIA N° 007 DE 2020**  
(21 de mayo de 2020)

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL CODIGO DE INTEGRIDAD DE LA CONTRALORÍA  
DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

**LA CONTRALORA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**, en ejercicio de sus atribuciones Constitucionales, Legales, Reglamentarias, en especial la Ordenanza 101 de 2001, las Reglamentarias en especial el artículo 13 de la Resolución Reglamentaria N°009 de 2019 *"Por la cual se ajusta y actualiza el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales de los Empleados de la planta personal de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca"*, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 1499 de 2017, demás normas concordantes, y,

**CONSIDERANDO:**

Que, conforme al artículo 209 de la Constitución Política, la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, imparcialidad y publicidad; además de los principios de buena fe, eficiencia, participación, responsabilidad y transparencia señalados en los artículos 3° de la ley 489 de 1998.

Que, mediante Decreto 1499 de 2017, se modificó el Decreto 1083 de 2015, Decreto único reglamentario del sector función pública, en lo relacionado con el Sistema establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.

Que, el artículo 2.2.22.2.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 1499 de 2017, en lo relacionado con la integración de los Sistemas de Gestión como política de Buen Gobierno, indicó que las políticas de Desarrollo Administrativo de que trata la Ley 489 de 1998, formuladas por el Departamento Administrativo de la Función Pública y los demás líderes, se denominarán políticas de Gestión y Desempeño Institucional y comprenderán, entre otras, la Política de Integridad para las entidades públicas

Que, el precitado Decreto, numeral 1° del artículo 2.2.22.3.3 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 1499 de 2017, establece como uno de los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG: *"Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas"*, razón por la cual es importante fortalecer dentro de la entidad actitudes y comportamientos íntegros de los servidores públicos, en el desarrollo de sus funciones y actividades.

Que, en su artículo 2.2.22.3.2 el Decreto 1499 de 2017 define el Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la siguiente manera: *"El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio."*

Que el artículo 2.2.22.3.4 del Decreto 1499 de 2017, en relación con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG preceptúa que los organismos de control aplicarán la política de control interno prevista en la Ley 87 de 1993; así mismo, que les aplicarán las demás políticas de gestión y desempeño institucional en los términos y condiciones en la medida en que les sean aplicables de acuerdo con las normas que las regulan. Igualmente, señala que la actualización del MECI se efectuará a través del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, el cual será de obligatorio cumplimiento y aplicación para las entidades y organismos a que hace referencia el artículo 5° de la Ley 87 de 1993.

Que teniendo en cuenta los parámetros del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG así como la Política de Integridad, el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP desarrolló un código general o código tipo que denominó *"Valores del Servicio Público - Código de Integridad"*, con las características de ser general, conciso y



100-28.02

**RESOLUCIÓN REGLAMENTARIA N° 007 DE 2020**  
**(21 de mayo de 2020)**

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL CODIGO DE INTEGRIDAD DE LA CONTRALORÍA**  
**DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

en el cual se establecieron unos mínimos de integridad homogéneos para todos los servidores públicos del país, cada uno de los valores que incluyó el Código, determinó una línea de acción cotidiana para los servidores, quedando integrado en cinco (5) valores: *Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia*.

Que dentro del Marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG expedido por el Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional, presidido por el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP, se señaló que las entidades públicas deben adoptar el Código de Integridad que se construyó de manera participativa, con los servidores públicos y ciudadanos, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- "1. Contar con el liderazgo del equipo directivo y coordinación de las áreas de gestión humana.*
- 2. Llevar a cabo permanentemente ejercicios participativos para la divulgación y apropiación de los valores y principios propuestos en el Código de Integridad (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia).*
- 3. Establecer un sistema de seguimiento y evaluación de la implementación del Código de Integridad para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de las funciones y generar reflexiones acerca de su rol que conduzcan eventualmente a cambios en su comportamiento.*
- 4. Adoptar y apropiar el Código de Integridad, y de conformidad con las particularidades y autonomía de cada entidad pública, adicionar principios de acción ("lo que hago" - "lo que no hago"), en este caso a los cinco (5) valores establecidos."*

Que, conforme al Decreto 1499 de 2017 y al Manual Operativo del Sistema de Gestión, los "Valores del Servicio Público - Código de Integridad", deben hacer parte del engranaje de todas las entidades públicas con la inclusión de éste en el componente de Política de Talento Humano dentro del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIGP (versión 2) de cada entidad.

Que la Contraloría Departamental del Valle del Cauca adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y creó el Comité Institucional de Gestión y Desempeño mediante Resolución Reglamentaria N°014 del 30 de octubre de 2019, señalando en su artículo 5° que dentro de las políticas de gestión y desempeño institucional se encuentra la política de "Integridad", y que corresponde a la Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera la implementación de la misma.

Que mediante Resolución Reglamentaria N°005 del 8 de abril de 2020 la Contraloría Departamental del Valle del Cauca adoptó el Plan Estratégico 2020-2021 "Por todos y para todos", constituyéndose éste en la herramienta orientadora de la gestión pública de la entidad para los próximos dos años, encaminado hacia un control fiscal oportuno, que agregue valor a la gestión de los recursos públicos, para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado, y que para lograrlo, entre otras, estableció como meta que la gestión global de la CDVC atiende principios y estrategias de una gestión pública moderna a través de la gestión de su talento humano acorde a las nuevas exigencias de modernización de la Entidad, y su gestión y direccionamiento fortalecida con un manejo más eficiente de todos los procesos y procedimientos desarrollados en su Modelo Integral de Planeación y Gestión MIPG.

Que, en mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adoptar el Código de Integridad de los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, que consta en documento adjunto y que hace parte integral del presente acto.

*Sub-*  
*ca*

100-28.02

**RESOLUCIÓN REGLAMENTARIA N° 007 DE 2020**  
**(21 de mayo de 2020)**

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL CODIGO DE INTEGRIDAD DE LA CONTRALORÍA**  
**DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**


**ARTÍCULO SEGUNDO:** Encargar a la Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera para que en aplicación del principio de publicidad de los actos administrativos divulgue lo aquí resuelto conforme a la normatividad que reglamente la materia.

**ARTÍCULO TERCERO:** Vigencia. La presente Resolución rige a partir de su publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Santiago de Cali, a los veintiún (21) días del mes de mayo de dos mil veinte (2020).

  
**LEONOR ABADÍA BENÍTEZ**  
**Contralora Departamental del Valle del Cauca**

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Maria Dánae Norato Saavedra	Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario	dn
Revisó	Juan Pablo Garzón Pérez	Director Administrativo de Gestión Humana y Financiera	
Aprobó	Claudia Johana Luna Giraldo	Jefe Oficina Jurídica	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			