



INFORME ENERO - DICIEMBRE 2018
SUBDIRECCIÓN OPERATIVA ESCUELA DE CAPACITACIONES

NÉSTOR FABIÁN MONTOYA RENDÓN
SUBDIRECTOR OPERATIVO ESUELA DE CAPACITACIONES
CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

INTRODUCCIÓN

A continuación se presenta la gestión realizada desde la Subdirección Operativa Escuela de Capacitaciones en busca de ejecutar los programas educativos que satisfagan las necesidades técnicas, académicas y profesionales de nuestros clientes internos y externos, lo cual está enmarcado en el cumplimiento de las políticas institucionales y las funciones generales de la dependencia; es por esto que para diseñar e implementar programas de capacitación permanentes, tendientes a difundir la función pública de control fiscal, se ejecutó el plan de capacitación externa, mediante el cual se benefició a funcionarios de las entidades sujeto de control y a miembros de la comunidad en general interesados en el control a los recursos públicos; así mismo, a través del Plan Institucional de formación y capacitación interna, se realizaron actividades que permitieron a los funcionarios actualizarse en diferentes temáticas inherentes al desempeño de sus funciones.

Teniendo en cuenta que desde la Subdirección operativa Escuela de capacitaciones se realizan acciones encaminadas a la formación de funcionarios y de personal externo a la entidad se analizan dos perspectivas de cara al Plan estratégico 2016-2019; La perspectiva de PROCESOS, la Escuela de capacitaciones contribuye con el Resultado, Control Fiscal Oportuno y Eficiente el cual se encuentra relacionado al Objetivo “Capacitar a la Comunidad Organizada en Control a la Gestión Fiscal”; y, desde la Perspectiva de APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO la escuela contribuye con el Resultado de Mejorar las Capacidades Tecnológicas y Aumentar la Satisfacción del Cliente Interno y Externo, el cual está relacionado con el objetivo “Mejorar las Competencias Laborales”.

Por lo anterior, en el siguiente informe veremos elementos generales de la gestión que se ha realizado en la Escuela de capacitaciones, la ejecución del Plan de capacitación externo y la ejecución del Plan de capacitación Interno.

PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNA.

La Contraloría Departamental del Valle del Cauca, en cumplimiento del artículo 267 de la Carta Política, el 3 de la Ley 42 de 1993 y el 3 de la Ley 489 de 1993, por medio de la Dirección de comunicaciones y participación ciudadana ha dispuesto de una estrategia para fortalecer las competencias de los diferentes actores que apoyan el ejercicio del control fiscal desde el territorio y de esta manera aumentar la efectividad en su labor de control; es por esto que se estructuró un Plan de Capacitación Externa que permite un acercamiento continuo entre la Comunidad, los Sujetos de Control y la Contraloría Departamental a través de estrategias que propicien la toma de conciencia por parte de los grupos de interés, sobre la importancia del Control Social y la Participación Ciudadana para el cuidado y adecuado manejo del erario.

Por otra parte, la participación ciudadana en el control fiscal es uno de los elementos considerados de alta relevancia en la política actual de la Contraloría departamental del Valle del Cauca y esto se evidencia en su VISIÓN y POLITICA DE CALIDAD, por ejemplo, en la VISION de la entidad, cita:

“En el 2019 seremos valorados por nuestra contribución efectiva al mejoramiento de la gestión pública, de la calidad de vida, del medio ambiente y **la democracia participativa**”.
– Negrita fuera de texto;

Así mismo, en la POLITICA DE CALIDAD se plantea:

“Nos comprometemos para que el control a la gestión fiscal que realizamos, sea oportuno, ágil, objetivo, eficiente, eficaz y efectivo; con **altos niveles de participación social**; con funcionarios competentes, comprometidos y de conducta proba, apoyados en modernos sistemas de información y comunicación, que aseguren una administración adecuada de lo público para el beneficio de los ciudadanos y partes interesadas” – Negrita fuera de texto -

De esta manera se comprende que para el actuar de la Contraloría, es fundamental contar con los aportes que desde el territorio puedan contribuir en el ejercicio del control a la gestión pública, particularmente en el control Fiscal, por lo tanto y siguiendo el procedimiento M2P4-02, se definió capacitar a los clientes y partes interesadas en la gestión pública y control social, a través de capacitación externa; incluyendo así, temáticas relacionadas con las necesidades de capacitación evidenciadas en los sujetos de control y considerando las solicitudes que permanentemente hacen las organizaciones sociales para un mejor control a los recursos públicos.

EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO.

En el Plan de capacitación externo se planteó una estructura de formación orientada a dos públicos objetivo: 1. Funcionarios públicos de las Entidades sujeto de control y 2. Comunidad en general, entre ellos miembros de organizaciones sociales interesadas en el control a la gestión pública; no significando esto que los mencionados grupos objetivos no pudieran compartir un mismo escenario.

El Plan de capacitación externo programado para ser ejecutado durante la vigencia 2018, consideró trece (13) temas generales para dar cubrimiento a las necesidades más apremiantes de la comunidad y de los sujetos de control. Con un presupuesto ejecutado de \$165.405.428, atendiendo 1.758 personas así:

TEMA ACTUALIZACIÓN	EJECUTADO	CANT. ASIST
CAPACITACIÓN AUDITORIA ARTICULADA A DAGUA		19
CAPACITACIÓN AUDITORIA ARTICULADA A JAMUNDÍ		18
CAPACITACIÓN AUDITORIA ARTICULADA A INDUSTRIA DE LICORES DEL VALLE		15
RENDICIÓN DE CUENTAS EN LÍNEA - RCL - EN HOSPITAL DEPARTAMENTAL		30
RENDICIÓN DE CUENTAS EN LÍNEA - RCL - EN IMPRETICS		6
RENDICIÓN DE CUENTAS EN LÍNEA - RCL - EN LA VICTORIA ESP S.A.		20
PRESUPUESTO 2019 Y FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS EN MGA		60
ACTUALIZACIÓN EN SALUD, PARA EL CONTROL SOCIAL	\$ 44.000.000	208
FUNDAMENTOS DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA	\$ 44.000.000	202
CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTAL Y LEY DE ARCHIVO PARA SUJETOS DE CONTROL	\$ 20.000.000	196
SECOP II PARA ENTIDADES SUJETO DE CONTROL	\$ 54.400.000	126
CAPACITACIÓN EN AUDIENCIAS PÚBLICAS A COMUNIDAD EN GENERAL - CARTAGO, TULUÁ y CALI		489
APOYO LOGÍSTICO CAPACITACIÓN SIA OBSERVA	\$ 3.005.428	369
VALOR TOTAL PLAN INTERNO	\$ 165.405.428	1.758

REGISTRO FOTOGRÁFICO

A continuación se presenta registro fotográfico de las capacitaciones externas más representativas de la vigencia 2018



Capacitación en Gestión documental a sujetos de control



Capacitación en SECOP II



Audiencias Públicas A Comunidad En General



Capacitación

SIA

OBSERVA



Rendición de cuentas en línea



Auditoría articulada

INDICADORES PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO.

Para una mejor comprensión del avance en la ejecución del Plan de capacitación externo, se presentan las siguientes cifras con el respectivo análisis:

TEMAS IMPACTADOS	13
% EFICACIA EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN	100%
CAPACITACIONES POR GESTIÓN	8
CAPACITACIONES QUE DEMANDARON INVERSIÓN	5
VALOR EJECUTADO	\$165.405.428
EJECUCIÓN FINANCIERA AL CIERRE DE LA VIGENCIA	100%
BENEFICIARIOS IMPACTADOS DIC 2018	1.758

PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

La capacitación se define en el Artículo 4º del Decreto - Ley 1567 de 1998, como el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa; lo cual permite mejorar la calidad de la prestación de los servicios a cargo del Estado, para garantizar así el bienestar general y la consecución de los fines de la Administración pública.

De esta manera y siguiendo el procedimiento M3P7-02 versión 8.0 se definió el procedimiento para la elaboración del Plan institucional de formación y capacitación en el que se incluyen diferentes temáticas relacionadas con las necesidades de capacitación evidenciadas en las diferentes áreas de la entidad, hasta agotar el recurso disponible, con lo cual se da cumplimiento a lo establecido en el parágrafo del artículo 36 de la Ley 909 de 2004 *“Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley”* y en el Decreto 1227 de 2005, que reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 en su artículo 66, que estipula *“Los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia”*.

EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN INTERNO.

En el Plan de capacitación interno se consolidaron 23 temáticas acorde a las necesidades planteadas por los funcionarios de las diferentes dependencias; lo anterior producto de recomendación que llevó a un ajuste del plan de capacitaciones.

La ejecución de las capacitaciones fue la siguiente:

NOMBRE CAPACITACIÓN INTERNA	EJECUTADO	CANT. ASIST
CAPACITACIÓN MANEJO DE INCAPACIDADES Y LICENCIAS	1.749.300	3
SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN ASPECTOS PRÁCTICOS DE LA RESPONSABILIDAD FISCAL	4.600.000	4
SEMINARIO –TALLER GESTIÓN EFECTIVA DEL PORTAL SECOP II	1.150.000	1
CONGRESO NACIONAL DE CONTRALORES: CONTROL FISCAL, MEDIO AMBIENTE Y POSTCONFLICTO	500.000	1
IV CONGRESO NACIONAL DE DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL	1.270.000	1
MANEJO DEL DEBIDO PROCESO EN LAS ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	2.340.000	2
CONGRESO NACIONAL DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA HOSPITALARIA	1.050.000	3
CAPACITACIÓN EN NORMATIVIDAD LABORAL MANEJO DE INCAPACIDADES	1.348.850	100
SEMINARIO TALLER SOBRE EVALUACIÓN DE CLIMA LABORAL	5.000.000	100
SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN NTC ISO/IEC 27001: 2013	3.153.024	2
FORO CAPACIDAD LEGAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD		1
CAPACITACIÓN EN CIERRE FISCAL		14
CAPACITACIÓN EN REDACCIÓN DE HALLAZGOS		55
HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS PARA AUMENTAR LAS CAPACIDADES EN EL PROCESO AUDITOR'		5
CAPACITACIÓN EN SIA OBSERVA		2
PENSIONES, CUOTAS PARTES PENSIONALES, BONOS PENSIONALES, SUSTITUCIÓN PENSIONAL, INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA, MANEJO DE HISTORIAS LABORALES.		12
JORNADA DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA Y PROYECTOS ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN		1
DIPLOMADO PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL EJERCICIO DEL		3

NOMBRE CAPACITACIÓN INTERNA	EJECUTADO	CANT. ASIST
CONTROL FISCAL Y CONTROL SOCIAL		
DIPLOMADO HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS PARA AUMENTAR LAS CAPACIDADES EN EL PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL Y JURISDICCIÓN COACTIVA		6
MARCO NORMATIVO PARA ENTIDADES DE GOBIERNO		2
MODELO INTEGRADO DE GESTIÓN POR PROCESOS - MIPG		50
ACTUALIZACIÓN EN CONTROL FISCAL: Ley 1882 de 2018, ISSAI y TÉCNICAS DE AUDITORIA	45.220.000	46
RUTA DE LA FELICIDAD Y CODIGO DE INTEGRIDAD	30.063.686	116
VALOR TOTAL PLAN INTERNO	\$ 97.444.860	530

REGISTRO FOTOGRÁFICO

A continuación se presenta registro fotográfico de las capacitaciones internas más representativas de la vigencia 2018



Capacitación Incapacidades



Programa de formación de auditores en sistemas de gestión de seguridad en la información
ISO 27001:2013



Seminario-Taller Aspectos trascendentales de la evaluación del clima laboral



Seminario sobre actualización en control fiscal implementado la ley 1882 de 2018



Código de integridad y ruta de la felicidad para la transformación del ser.



Capacitación en Modelo Integrado de Planeación y Gestión



Capacitación en Redacción de hallazgos



Capacitación en Cierre Fiscal

INDICADORES PLAN DE CAPACITACIÓN INTERNO.

La comprensión en cifras del avance en la ejecución del Plan de capacitación interno permite una clara visión hacia la toma de decisiones que garanticen el logro de objetivos en concordancia con el Plan estratégico de la entidad y demás estrategias relacionadas con la formación de los funcionarios; se presentan entonces los siguientes resultados:

TEMAS IMPACTADOS	23
% EFICACIA EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN	100%
CAPACITACIONES POR GESTIÓN	11
CAPACITACIONES QUE DEMANDARON INVERSIÓN	12
VALOR EJECUTADO	\$97.444.860
EJECUCIÓN FINANCIERAAL CIERRE DE LA VIGENCIA	100%
BENEFICIARIOS IMPACTADOS DIC 2018	530