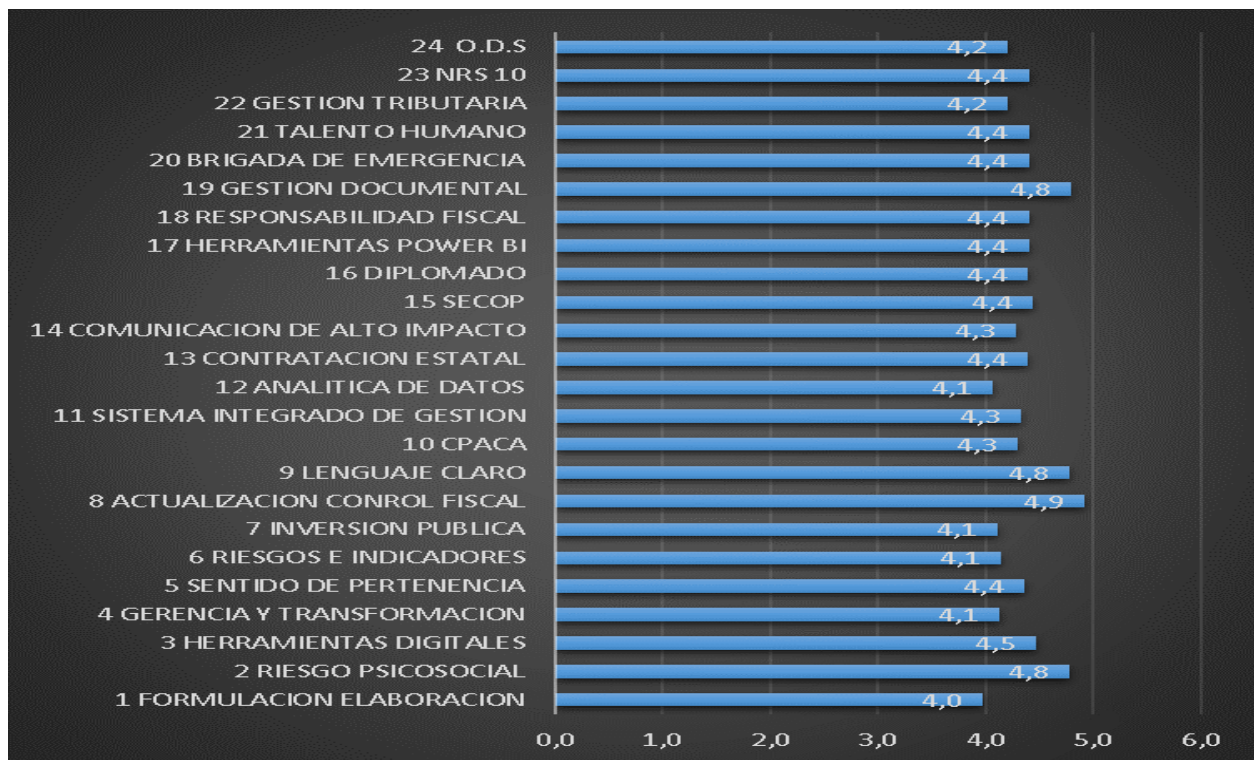


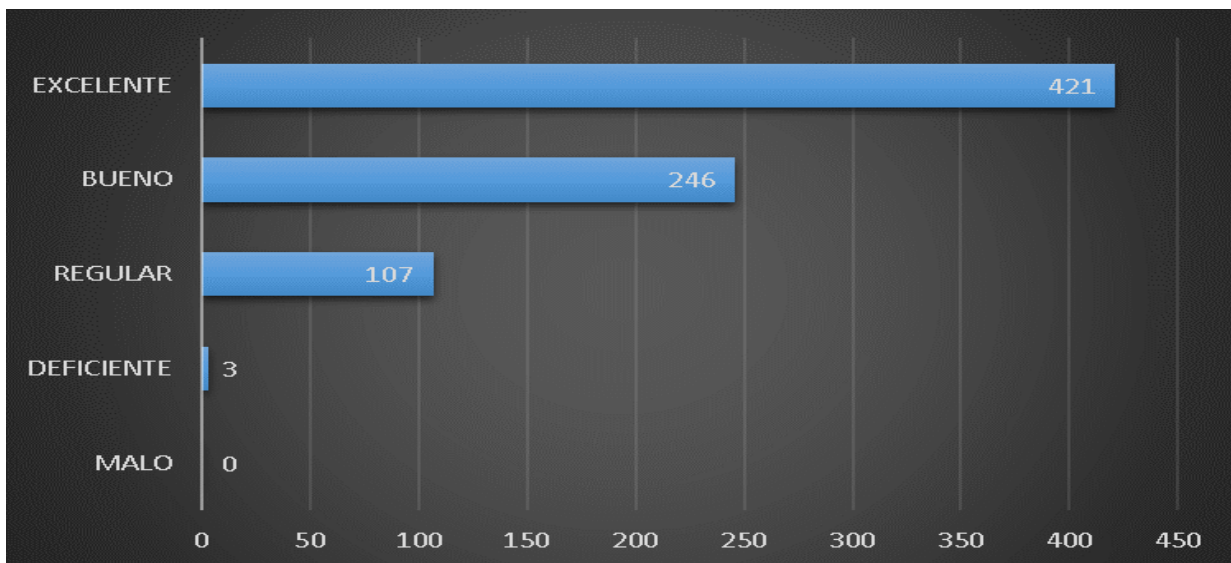
INFORME DE SATISFACCION PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION INTERNA VIGENCIA 2022

Las capacitaciones internas se realizan para reforzar y adquirir conocimientos, además de mejorar las practicas a través de herramientas, permitiendo que el conocimiento logre aportar al cumplimiento de los objetivos y metas de la entidad. Los funcionarios de la Contraloría Departamental del Valle y las Entidades sujetas a Control, realizan a través de encuestas, la valoración para identificar el nivel de satisfacción de quienes han participado en ellas; las encuestas muestran el nivel de satisfacción general por capacitación.

A continuación, se muestra una gráfica en la que, en una escala de 1 a 5, siendo 5 la mejor calificación, se refleja la valoración promedio que se ha dado a cada uno de los ítems valorados por los beneficiarios de las capacitaciones.



Sobre las capacitaciones la mejor valorada fue: actualización en control fiscal, con una valoración promedio de 4,9 y el menor valorado fue la capacitación de formulación y elaboración de planes estratégicos con una valoración promedio de 4,0 lo anterior refleja la buena calidad de las capacitaciones al obtener una valoración por encima de los 4,0 puntos así mismo, también se identifica la buena preparación y profesionalismo de quienes dictaron las capacitaciones.



Las encuestas diligenciadas fueron un total de 777 de las cuales en su mayoría calificaron como excelentes

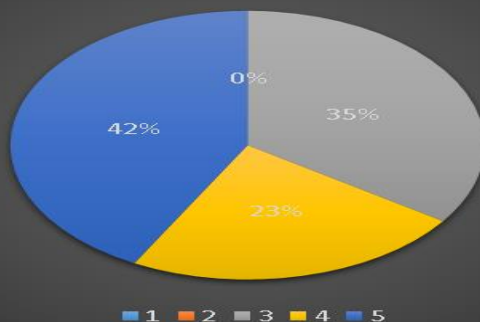
A continuación, se presenta en términos generales la calificación realizada a las capacitaciones más representativas durante la vigencia 2022.

Formulación y elaboración de planes estratégicos

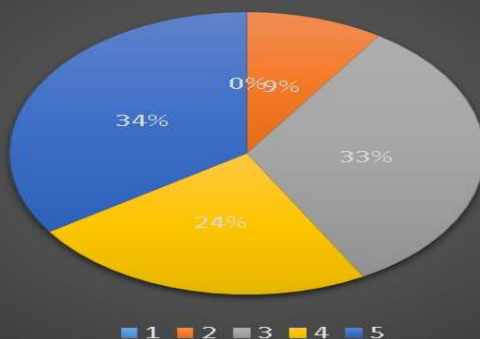


C		EVALUACION AL CAPACITADOR					
		1	2	3	4	5	total
conocimiento y dominio del tema		0	0	0	8	12	20
orden y claridad en el desarrollo del		0%	0%	0%	40%	60%	100,00%
habilidad para orientar al grupo		0	0	9	3	8	20
habilidad para motivar la		0%	0%	45%	15%	40%	100,00%
habilidades de comunicación		0	0	10	3	7	20
la metodología utilizada permita la		0%	0%	50%	15%	35%	100,00%
abordo la totalidad de los temas		0	0	0	12	8	20
dominio del tema		0%	0%	0%	60%	40%	100,00%
actitud respetuosa y cordial con los		0	0	3	12	5	20
respondio adecuadamente		0%	0%	15%	60%	25%	100,00%
las ayudas fueron claras y de facil		0	0	9	3	8	20
puntualidad		0%	0%	45%	15%	40%	100,00%
		0	0	8	3	9	20
		0%	0%	40%	15%	45%	100,00%
		0	0	16	2	2	20
		0%	0%	80%	10%	10%	100,00%
		0	0	9	3	8	20
		0%	0%	45%	15%	40%	100,00%
		0	0	10	3	7	20
		0%	0%	50%	15%	35%	100,00%
		0	0	1	19	20	
		0%	0%	0%	5%	95%	100,00%
		1	2	3	4	5	
		0%	0%	35%	23%	42%	
		EVALUACION A LA CAPACITACION					
		1	2	3	4	5	total
importancia de los temas de la				9	3	8	20
los temas de la capacitacion		0%	0%	45%	15%	40%	100,00%
creo que la capacitacion tuvo la intencidad		0%	5	3	3	9	20
horaria es adecuada		0%	25%	15%	15%	45%	100,00%
los conocimientos adquiridos		0%	0%	9	6	5	20
los conocimientos adquiridos mejoran		0%	0%	45%	30%	25%	100,00%
material o memoria entregadas		0%	4	7	4	5	20
calidad de la plataforma		0%	20%	35%	20%	25%	100,00%
calidad de conexión		0%	0%	6	6	8	20
nivel de satisfaccion con la		0%	0%	30%	30%	40%	100,00%
		0%	0%	7	13	20	
		0%	0%	0%	35%	65%	100,00%
		0%	0%	12	6	2	20
		0%	0%	60%	30%	10%	100,00%
		#i DIV/0!	#i DIV/0!	#i DIV/0!	#i DIV/0!	#i DIV/0!	0
		#i DIV/0!	#i DIV/0!	#i DIV/0!	#i DIV/0!	#i DIV/0!	0
		6	6	3	5	20	
		0%	30%	30%	15%	25%	100,00%
		1	2	3	4	5	
		0%	9%	33%	24%	34%	
						58%	

EVALUACION AL CAPACITADOR



EVALUACION A LA CAPACITACION



Herramientas digitales



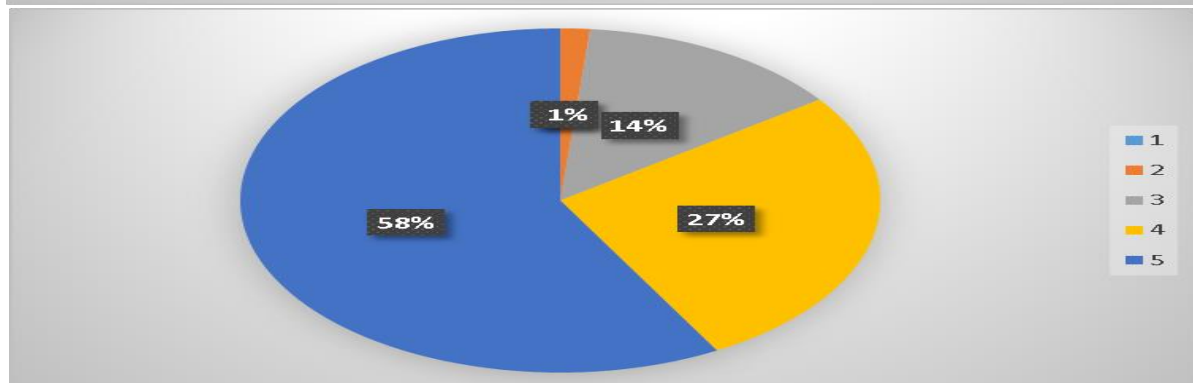
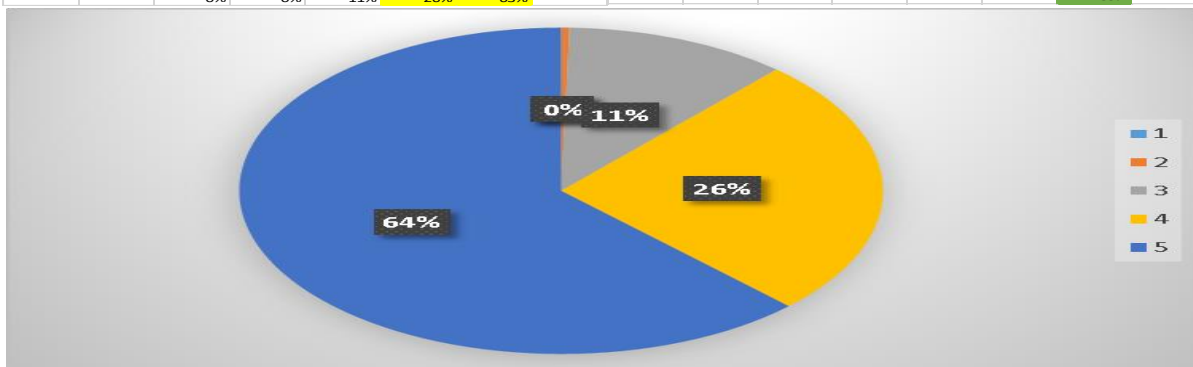
**INVITACIÓN
A CAPACITACIÓN EN HERRAMIENTAS
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

FECHA: VIERNES 18 Y MARTES 22 DE MARZO DE 2022 – MODALIDAD - PRESENCIAL
HORA: DE 8:00 AM A 12:00M
LUGAR: CARRERA 56 # 11 A 33. CENTRO DE EVENTOS LAS PILAS

MIÉRCOLES 23 DE MARZO – MODALIDAD - VIRTUAL

EVALUACIÓN AL CAPACITADOR					
	1	2	3	4	5 total
conocimiento y dominio del tema	0	0	1	7	32 40
orden y claridad en el desarrollo del	0%	0%	3%	18%	80% 100,00%
habilidad para orientar al grupo	0	0	3	18	19 40
habilidad para motivar la	0%	0%	8%	45%	48% 100,00%
habilidades de comunicación	0	0	2	10	28 40
la metodología utilizada permita la	0%	0%	5%	25%	70% 100,00%
abordo la totalidad de los temas	0	0	4	13	23 40
dominio del tema	0%	0%	10%	33%	58% 100,00%
actitud respetuosa y cordial con los	0	0	3	5	32 40
respondió	0%	0%	8%	13%	80% 100,00%
adecuadamente las ayudas fueron	0	0	2	6	32 40
claras y de fácil	0%	0%	5%	15%	80% 100,00%
puntualidad	0	0	13	4	23 40
	0%	0%	33%	10%	58% 100,00%
	0	0	10	23	7 40
	0%	0%	25%	58%	18% 100,00%
	0	2	3	12	23 40
	0%	5%	8%	30%	58% 100,00%
	0	0	0	16	24 40
	0%	0%	0%	40%	60% 100,00%
	0	0	1	5	34 40
	0%	0%	3%	13%	85% 100,00%
	1	2	3	4	5
	0%	0%	11%	26%	63%

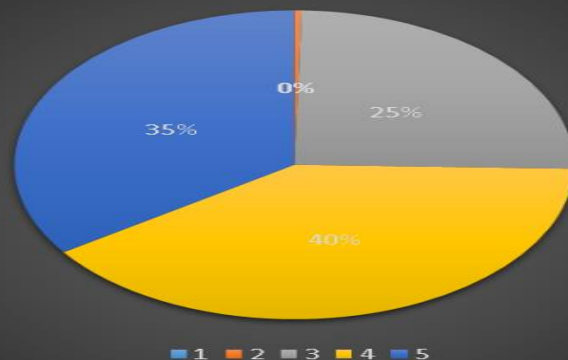
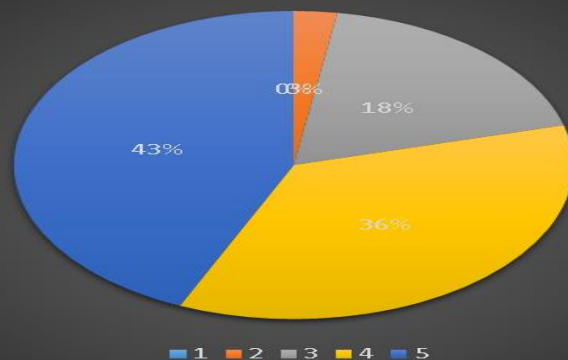
EVALUACIÓN A LA CAPACITACIÓN					
	1	2	3	4	5 total
importancia de los temas de la	0	0	2	35	3 40
los temas de la capacitación	0%	0%	5%	88%	8% 100,00%
cree que la capacitación tuvo	0	0	2	14	24 40
la intensidad	0%	0%	5%	35%	60% 100,00%
horaria es adecuada	0	0	1	10	29 40
los conocimientos adquiridos	0%	0%	3%	25%	73% 100,00%
los conocimientos adquiridos mejoran	0	0	1	11	28 40
material o memoria entregados	0%	0%	3%	28%	70% 100,00%
calidad de la plataforma	0	3	12	2	23 40
calidad de conexión	0%	8%	30%	5%	58% 100,00%
nivel de satisfacción con la	0	0	6	11	22 39
	0%	0%	15%	28%	56% 100,00%
	0	3	6	7	24 40
	0%	8%	15%	18%	60% 100,00%
	0	0	10	4	26 40
	0%	0%	25%	10%	65% 100,00%
	0	0	9	7	24 40
	0%	0%	23%	18%	60% 100,00%
	0	0	5	6	29 40
	0%	0%	13%	15%	73% 100,00%
	1	2	3	4	5
	0%	2%	14%	27%	58%
					85%



Inversión pública

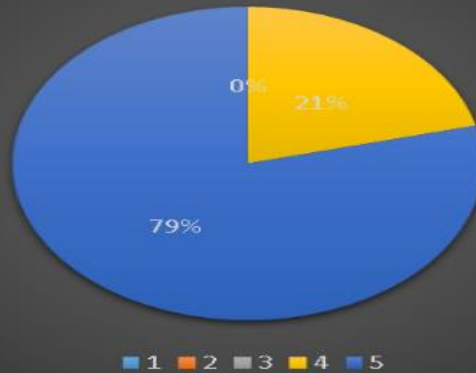
EVALUACION AL CAPACITADOR						
	1	2	3	4	5	total
conocimiento y dominio del tema	0	0	15	3	12	30
orden y claridad en el desarrollo del	0%	0%	50%	10%	40%	100,00%
habilidad para orientar al grupo	0	3	2	9	16	30
habilidad para motivar la	0%	10%	7%	30%	53%	100,00%
habilidades de comunicación	0	0	3	9	18	30
la metodología utilizada permita la	0%	0%	10%	30%	60%	100,00%
abordo la totalidad de los temas	0	0	0	1	29	30
dominio del tema	0%	0%	0%	3%	97%	100,00%
actitud respetuosa y cordial con los	0	2	11	4	13	30
respondio	0%	7%	37%	13%	43%	100,00%
adecuadamente las ayudas fueron	0	0	5	5	20	30
claras y de facil	0%	0%	0	23	7	30
puntualidad	0%	0%	0%	77%	23%	100,00%
	0%	0%	6	9	15	30
	0%	0%	20%	30%	50%	100,00%
	0	0	9	18	3	30
	0%	0%	30%	60%	10%	100,00%
	0	4	8	4	14	30
	0%	13%	27%	13%	47%	100,00%
	0	0	1	23	6	30
	0%	0%	3%	77%	20%	100,00%
	0	0	6	21	3	30
	0%	0%	20%	70%	10%	100,00%
	1	2	3	4	5	
	0%	3%	18%	36%	43%	

EVALUACION A LA CAPACITACION						
	1	2	3	4	5	total
importancia de los temas de la	0	0	1	20	9	30
los temas de la capacitacion	0%	0%	3%	67%	30%	100,00%
creo que la capacitacion tuvo	0	0	10	16	4	30
la intencionad	0%	0%	33%	53%	13%	100,00%
horaria es adecuada	0	0	14	13	3	30
los conocimientos adquiridos	0%	0%	47%	43%	10%	100,00%
los conocimientos adquiridos mejoran	0	0	7	16	7	30
material o memoria entregadas	0%	0%	23%	53%	23%	100,00%
calidad de la plataforma	0	0	6	3	21	30
calidad de conexión	0%	0%	20%	10%	70%	100,00%
nivel de satisfaccion con la	0	0	5	8	17	30
	0%	0%	17%	27%	57%	100,00%
	0	1	17	9	3	30
	0%	3%	57%	30%	10%	100,00%
	# DIV/0	# DIV/0	# DIV/0	# DIV/0	# DIV/0	# DIV/0
	# DIV/0	# DIV/0	# DIV/0	# DIV/0	# DIV/0	# DIV/0
	0	0	0	11	19	30
	0%	0%	0%	37%	63%	100,00%
	1	2	3	4	5	
	0%	0%	25%	40%	35%	
					75%	

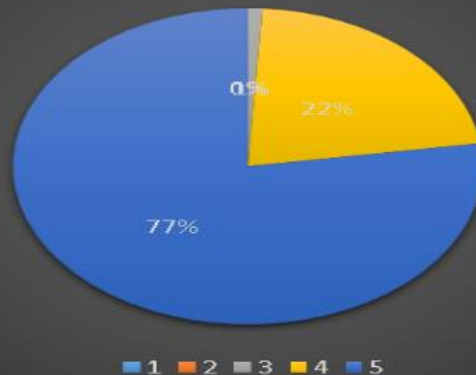


Lenguaje Claro

EVALUACION AL CAPACITADOR



EVALUACION A LA CAPACITACION



La Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación, es la encargada de liderar y ejecutar el Plan Institucional de formación y capacitación Interna, en donde cada una de las capacitaciones es evaluada mediante el diligenciamiento de la evaluación de la capacitación, insumo con el cual permite medir el nivel de satisfacción de las capacitaciones y establecer un promedio total, una vez cumplido el 100% de las capacitaciones programadas en el PIC.