



8	FISCALIZACIÓN DE LOS ODS, AGENDA 2030	Se realizará una capacitación virtual para todos los grupos poblacionales				X							
9	MUJERES CUIDADORAS DE LA VIDA Y LOS RECURSOS PUBLICOS	Se realizará curso en buga donde se citará a las líderes de los municipios sujetos de control	X										
10	CURSO PARA CONTRALORES ESTUDIANTILES	se desarrollará un curso durante todo el año escolar que se ejecutará en diferentes etapas en cumplimiento de la ordenanza.	X		X		X				X		X
11	JOVENES CONTROLANDO LA POLITICA PUBLICA DE JUVENTUD	Se realizará una capacitación virtual para todos los grupos poblacionales.			X								
12	CONVERSATORIO DE PAZ TERRITORIAL	Conversatorio en articulación con la Secretaría de Paz Departamental y otras entidades											X

A continuación, se relaciona las capacitaciones realizadas en la vigencia 2023, teniendo en cuenta el cronograma de ejecución del Plan Institucional de Formación y Capacitación Externa relacionadas en orden cronológico de acuerdo a la fecha de ejecución.

## 1. CURSO PARA CONTRALORES ESTUDIANTILES

Para el desarrollo de esta actividad (curso para Contralores Estudiantiles se desarrollaron 4 jornadas durante la vigencia 2023, iniciando en el mes de enero con la promoción de la elección de los contralores estudiantiles, a cargo de la Contraloría Departamental y la secretaria de Educación Departamental, posterior a esto se llevó a cabo en el mes de abril la posesión de los Contralores Estudiantiles elegidos, evento que fue llevado a cabo en las instalaciones de la Asamblea Departamental del Valle y culminado con un conversatorio en la Universidad Santiago de Cali (sede centro), dándole continuación y apoyo a los Contralores Estudiantiles se realizó en el municipio de San Pedro Valle un encuentro para llevar a cabo un conversatorio sobre las actividades, funciones y logros obtenidos hasta la fecha, y finalizando la vigencia para el mes de septiembre se dictó la capacitación en la modalidad virtual para los contralores estudiantiles sobre el tema del control social a los O.D.S,



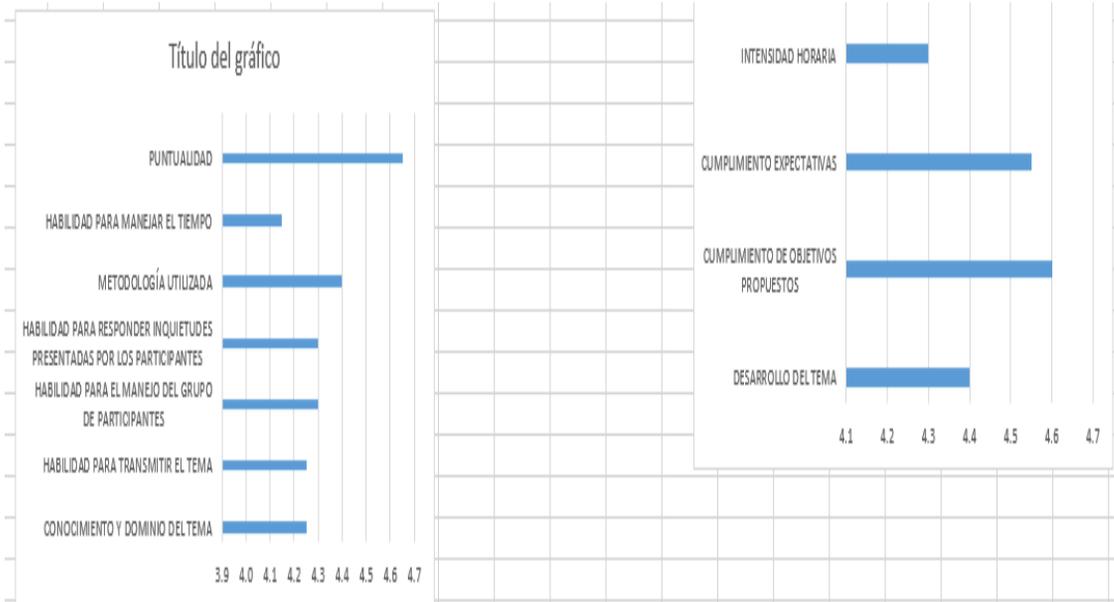
**Capacitación curso  
de contralores  
estudiantiles**

**11 de abril**  
**Hora: 2.00 a 4.00 pm**



 **Contraloría**  
Departamental del Valle del Cauca  
Más Control Fiscal desde el Territorio  
y menos desde el Escritorio.

### Percepción de la comunidad curso contralores estudiantiles



El curso de Contralores Estudiantiles se enfocó en el acompañamiento desde su inicio (elección) hasta la realización de encuentros y capacitaciones presenciales y virtuales. Para ello, la Contraloría Departamental del Valle del Cauca se articuló con las instancias directamente responsables como lo fueron la Secretaría de Educación Departamental y la Personería del Valle (asoperval).

De esta manera, se buscó formar jóvenes con una expectativa y visión integral del control de los asuntos públicos, respondiendo a su misionalidad de fortalecer el control social y el control fiscal participativo.

#### TABULACION ENCUESTA EVENTO CLAUSURA CURSO DE CONTRALORES ESTUDIANTILES

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	¿Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental?	0	1	3	21	75	100
		0%	1%	3%	21%	75%	100
2	¿La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	1	0	5	36	58	100
		1%	0%	5%	36%	58%	100
3	¿Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus requerimientos?	5	5	19	31	40	100
		5%	5%	19%	31%	40%	100
4	¿Como considera que es la gestión	1	5	20	38	36	100

adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad?	1%	5%	20%	38%	36%	100
	7%	11%	47%	126%	209%	
	2%	3%	12%	32%	52%	
					84%	

Los resultados muestran que un 84% de los asistentes calificaron el evento Bueno/Excelente en el rango 4-5. El porcentaje más alto (75%) corresponde a las preguntas 1 y 2, referido a la importancia y la claridad de la información suministrada (58%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la entidad, los porcentajes sobrepasan el 40% de satisfacción.

La calificación promedio obtenida fue de 4,6, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

#### Sugerencias y comentarios generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
25	Hace falta más control y presencia efectiva de la Contraloría en el tema de contratación estatal
29	Sugiero más transparencia y calidad de parte de la Contraloría.
32	Fomentar más charlas o promociones que definan bien lo que es Contraloría y sus funciones
33	Considero de suma importancia la gestión de la entidad, me gustaría que se publicara e informara más de ella
57	Se sugiere la permanencia de difusión de los métodos y mecanismos que ofrece la Contraloría departamental
66	puede ser la falta de personal, pero la percepción es que hace falta más sanciones a los funcionarios que administran los recursos públicos
76	me gustaría recibir información sobre los futuros cursos de parte de la Contraloría
98	mayor pedagogía en instituciones educativas

Los comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades fueron trasladados a las respectivas dependencias para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## 2. CONTROL FISCAL Y CUIDADO DEL PATRIMONIO AMBIENTAL



### Percepción de la comunidad asistente a la audiencia

A través de la plataforma ZOOM, se llevó a cabo la Capacitación Virtual sobre la CONTROL FISCAL Y CUIDADO DEL PATRIMONIO AMBIENTAL. "Por un Valle fiscalizador de los ODS", con asistencia de 100 personas.

La capacitación tuvo un enfoque transversal de control fiscal al patrimonio ambiental. El formato con el cual se evalúan este tipo de eventos es el Anexo 1, mismo con el cual se evaluaron los eventos de rendición de cuentas. El anexo, consta de 4 preguntas a evaluar con calificaciones de 1 al 5, siendo 5 el nivel excelente.

Las preguntas de la encuesta y el resultado tras su tabulación se presentan a continuación:

TABULACION ENCUESTA CAPACITACION CONTROL FISCAL Y CUIDADO DEL PATRIMONIO AMBIENTAL							
MARZO 15 de 2023							
N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	¿Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental?	0	0	0	3	6	9
		0%	0%	0%	33%	67%	100
2	¿La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	0	0	2	7	9
		0%	0%	0%	22%	78%	100
3	¿Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	0	1	2	4	2	9
		0%	11%	22%	44%	22%	100

TABULACION ENCUESTA CAPACITACION CONTROL FISCAL Y CUIDADO DEL PATRIMONIO AMBIENTAL							
MARZO 15 de 2023							
	requerimientos?						
4	¿Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad?	0	,0	3	2	4	9
		0%	0%	33%	22%	44%	100
	0%	11%	56%	122%	211%		
	0%	3%	14%	31%	53%		
						83%	

Los resultados muestran que un 83% de los asistentes calificaron el evento en el rango Bueno/Excelente, de 4-5. El porcentaje más alto (78%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (67%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasaron el 43% de satisfacción.

La calificación promedio obtenida fue de 4,33, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

### Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
4	Buena presentación.
5	Muy buena la capacitación y seguir las realizando
7	Gracias por su información me gustaría seguir participando en las conferencias
9	Excelente dinámica, muy buenos expositores... Gracias a la Contraloría por propiciar estos espacios de aprendizaje. D. Aún no tengo razón de mi certificado del curso "Jóvenes Veedores por la Democracia", he escrito vía correo y hasta he ido a la Contraloría y nada. 😞

Los comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

### 3. CONTROL SOCIAL DESDE EL TERRITORIO Y DIALOGO SOCIAL



#### Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación.

Se realizó de manera virtual por la plataforma ZOOM, con asistencia de 82 personas pertenecientes a diferentes grupos de valor (Sujetos de control, Veedores, Personeros, concejales, CMJ, JAC), entre otros.

Se enfocó en la aplicación de funciones y actividades a cargo de la Superintendencia de servicios públicos que dictó las normas para la implementación de los cambios legislativos. El formato con el cual se evalúan este tipo de eventos es el Anexo 1, el mismo con el cual se evalúan los eventos de rendición de cuentas. Este anexo, como se explicó, consta de 4 preguntas que se pueden evaluar con calificaciones que van desde el 1 al 5, siendo 5 el nivel excelente.

Las preguntas de la encuesta y el resultado tras su tabulación se presentan a continuación:

TABULACION ENCUESTAS CONTROL SOCIAL DESDE EL TERRITORIO Y DIALOGO SOCIAL							
MARZO 24 de 2023							
N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	¿Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental?	0	1	0	24	86	111
		0%	1%	0%	22%	77%	100
2	¿La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	1	1	35	74	111
		0%	1%	1%	32%	67%	100
3	Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental,	5	1	15	37	53	111
		5%	1%	14%	33%	48%	100

	mediante los cuales puede presentar sus						
4	¿Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad?	4	,2	,12	,35	,58	111
		4%	2%	11%	32%	52%	100
		8%	5%	25%	118%	244%	
		2%	1%	6%	30%	61%	
						91%	

Los resultados muestran que un 91% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, nivel Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (77%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (67%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 51% de satisfacción.

La calificación promedio fue de 4,44, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

### Sugerencias y comentarios generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
7	Excelente capacitación, que posibilidad de ofrecer este conocimiento a las JASC. recién elegidas
8	importante las capacitaciones de la contraloría a los municipios y así tener conocimientos de los temas para auditar
20	gracias
24	Me gustaría saber si puedo tener una capacitación para empaparme como fiscal en una junta de acción comunal
25	Más articulación entre las Contralorías y las Oficina de Control Interno para conocer los cambios y actualizaciones de los procesos auditables.
28	Sugerencia: capacitaciones prácticas, con herramientas y ejemplos
50	Capacitación continua y socialización resultados
3	Continuar con este tipo de espacios. Mil gracias
59	Mejorar el tema de los audiovisuales para no demorar la entrada a las reuniones virtuales
62	Podrían crear alguna aplicación para hacer denuncias sobre casos irregulares
64	Muchas Gracias
65	Gracias Por la capacitación.
79	excelente capacitación

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
83	Excelente Gracias por la información
84	por favor enviar material video gráfico o documental para estudio, correo <a href="mailto:alcaldia@argelia-valle.gov.co">alcaldia@argelia-valle.gov.co</a> , de antemano muchas gracias por la capacitación
85	Excelente presentación, gracias por compartir presentación, sugiero tratar de hacer estas presentaciones de manera presencial en diferentes ciudades, por lo regular los lideres no manejan las herramientas o ayudas digitales.
86	Que nos sigan brindando estos espacios y estuvo excelente la capacitación
107	Me pueden enviar copia de la capacitación por favor
108	Favor enviar las presentaciones de la capacitación
109	todo excelente

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

#### 4. MUJERES CUIDADORAS DE LA VIDA Y DE LOS RECURSOS PUBLICOS



**INVITACION A CAPACITACION**

**MUJERES CUIDADORAS DE LA VIDA Y LOS RECURSOS PUBLICOS**

**FECHA: 15/06/2023**

**HORA: 8:00 AM**

**LUGAR: MUNICIPIO BUGA**



**Contraloría**  
Departamental del Valle del Cauca  
Más Control Fiscal desde el Territorio  
y menos desde el Escritorio.

#### Percepción de la comunidad asistente a la capacitación

Se realizó de manera presencial en el municipio de Buga, con una asistencia de 55 mujeres pertenecientes a diferentes grupos de valor (Sujetos de control, Veedores, Personeros, concejales, CMJ, JAC y ciudadanía en general), entre otros. El enfoque consistió en conocer, analizar y gestionar los derechos, actividades y participación de la mujer en el control y cuidado de los recursos públicos y la vida de manera integral.

El formato con el cual se evalúan este tipo de eventos es el Anexo 1, el mismo con el cual se evalúan los eventos de rendición de cuentas

Las preguntas de la encuesta y el resultado tras su tabulación se presentan a continuación:

<b>TABULACION ENCUESTA MUJERES CUIDADORAS DE LOS RECURSOS PUBLICOS</b>							
<b>JUNIO 15 de 2023</b>							
<b>N°</b>	<b>AFIRMACION</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
1	¿Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental?	0	0	0	7	13	20
		0%	0%	0%	35%	65%	100
2	¿La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	0	2	8	10	20
		0%	0%	10%	40%	50%	100
3	¿Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus requerimientos?	0	0	4	9	7	20
		0%	0%	20%	45%	35%	100
4	¿Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad?	0	1	3	7	9	20
		0%	5%	15%	35%	45%	100
		0%	5%	45%	155%	195%	
		<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>11%</b>	<b>39%</b>	<b>49%</b>	
						<b>88%</b>	

Los resultados nos muestran que un 88% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (65%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (50%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 45% de satisfacción.

La calificación obtenida por pregunta y el promedio, se representa en la siguiente gráfica:

### Sugerencias y comentarios generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
7	Excelente espacio muchas gracias
10	Muchas gracias por la información y atención para las mujeres
13	Los líderes comunales necesitamos más preparación en todos estos temas y en planeación estratégica
18	Muchas gracias X la participación Esperamos poder recibir la mayor orientación yq podamos aprender mucho de ello Muchas gracias

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente

## 5. JOVENES CONTROLANDO LA POLITICA PUBLICA DE JUVENTUD



**Capacitación Virtual**  
**JÓVENES CONTROLANDO LA POLÍTICA PÚBLICA DE LA JUVENTUD**

**Marzo 16**  
**10:00 a.m.**

**Capacitador: David Corral,**  
-Abogado  
-Promotor Nacional de la Política Pública de la Juventud.  
-Director de la ONG "Parchate x los 42".

**#Control desde el territorio**

**Contraloría**  
Departamental del Valle del Cauca

### Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

Se realizó de manera virtual por la plataforma ZOOM, con una asistencia de más de 80 personas pertenecientes a diferentes grupos de valor (Sujetos de control, Veedores, Personeros, concejales, CMJ, JAC y ciudadanía en general), entre otros, articulados con la Gobernación del Valle a través de la Secretaria de Desarrollo Social y Participación Ciudadana con el objetivo de dar a conocer la política pública de juventud a los jóvenes del departamento y a las diferentes organizaciones comunitarias, socializar las diferentes aspectos y características que compone la política pública de juventud del departamento.

Cabe recordar que el formato con el cual se evalúan este tipo de eventos es el Anexo 1, el mismo con el cual se evalúan los eventos de rendición de cuentas. Este anexo, como se explicó, consta de 4 preguntas que se pueden evaluar con calificaciones que van desde el 1 al 5, siendo 5 la excelencia

## TABULACIÓN ENCUESTA CAPACITACIÓN JOVENES CONTROLANDO LA POLITICA PUBLICA DE JUVENTUD

Marzo 16 de 2022

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	¿Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental?	0	0	0	3	6	9
		0%	0%	0%	33%	67%	100
2	¿La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	0	0	2	7	9
		0%	0%	0%	22%	78%	100
3	¿Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	0	1	2	4	2	9
		0%	11%	22%	44%	22%	100
4	¿Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad?	0	0	3	2	4	9
		0%	0%	33%	22%	44%	100
		0%	11%	56%	122%	211%	
		0%	3%	14%	31%	53%	
						83%	

Los resultados muestran que un 83% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (78%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (67%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 44% de satisfacción.

La calificación promedio obtenida fue de 4,33, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

### Sugerencias y comentarios generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
6	Excelente presentación.
10	Gracias por su información me gustaría seguir participando en las conferencias

yespero mi certificado.

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## 6. MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA



**CAPACITACIÓN VIRTUAL**  
**Mecanismos de Participación Ciudadana**

Lunes 18 de sept.  
2:00 PM a 4:00 PM.

**Conferencista:**  
Dra. María Elva Blandón  
Profesional Especializada  
Dirección Operativa  
Participación Ciudadana CDVC

 **zoom**



### Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

La capacitación fue realizada mediante plataforma Zoom, dictada por la funcionaria Maria Elva Blandon, quien cuenta con formación sobre el tema y tuvo una convocatoria de los diferentes grupos poblacionales (plataformas juveniles, JAC, JAL,estudiantes, personeros y comunidad general) impactando de esta manera a 40 personas de todo el departamento del Valle.

**TABULACIÓN ENCUESTA CAPACITACIÓN  
MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA  
Septiembre 18 de 2023**

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	Considera importante la información suministrada por la Contraloría	0	1	3	21	75	100
		0%	1%	3%	21%	75%	100%
2	La información suministrada por la ¿Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	1	0	5	36	58	100
		1%	0%	5%	36%	58%	100%
3	Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental,	5	5	19	31	40	100
		5%	5%	19%	31%	40%	100%
4		1	5	20	38	36	100
		1%	5%	20%	38%	36%	100%
			11%	47%	126%	209%	
		2%	3%	12%	32%	52%	

Los resultados muestran que un 84% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (75%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (58%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 40% de satisfacción.

La calificación promedio obtenida fue de 4.33, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

**Sugerencias y comentarios generales**

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
5	Gracias a estas capacitaciones es que se adquieren conocimientos, estaré atento a una próxima
10	Excelente capacitación de la Contraloría
13	Espero por favor envíen los certificados de participación y asistencia a los correos, gracias

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## 7. LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION



### Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

El día 11 de abril, de manera presencial en la sede centro de la Universidad Santiago de Cali se llevó a cabo la Capacitación "ley de transparencia y acceso a la información", con una asistencia de más de 60 personas. La capacitación tuvo un enfoque sobre la ley 2199 de 2022 de los derechos de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información.

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	¿Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental?	0	1	0	24	86	111
		<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>22%</b>	<b>77%</b>	100
2	¿La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	1	1	35	74	111
		<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>32%</b>	<b>67%</b>	100
3	¿Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus requerimientos?	5	1	15	37	53	111
		<b>5%</b>	<b>1%</b>	<b>14%</b>	<b>33%</b>	<b>48%</b>	100
4	¿Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad?	4	2	12	35	58	111
		<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>11%</b>	<b>32%</b>	<b>52%</b>	100
		8%	5%	25%	118%	244%	
		<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>6%</b>	<b>30%</b>	<b>61%</b>	
					94%	91%	

Los resultados muestran que un 94% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (77%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (67%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 51% de satisfacción.

### **ENCUESTA CAPACITACIÓN LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION**

La calificación promedio obtenida fue de 4,50, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

#### **Sugerencias y Comentarios Generales**

<b>N° de encuesta</b>	<b>Sugerencias y comentarios generales</b>
10	Excelente capacitación gracias por darnos tanta información relacionada con la ley de transparencia.
12	Se debería seguir haciendo estas capacitaciones a todos los habitantes del valle para que tomen conciencia de la importancia de los recursos naturales.
15	Espero en una próxima oportunidad poder intervenir de manera constructiva.

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## **8. POLITICAS PUBLICAS Y PLANES ESTRATEGICA**



#### **Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación**

La capacitación virtual fue dictada por la funcionaria Amanda Madrid, socializada a los diferentes grupos poblacionales del departamento y teniendo como objetivo profundizar sobre de las políticas públicas y de los planes estratégicos que establece los controles y

que brinda elementos para detectar las deficiencias existentes en las entidades, y así poder hacer las recomendaciones con asistencia de 43 personas de todo el departamento.

**TABULACIÓN ENCUESTA**  
**POLITICAS PUBLICAS Y PLANES ESTRATEGICOS**  
**Noviembre 20 de 2023**

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	¿Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental?	0	1	3	21	75	100
		<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>21%</b>	<b>75%</b>	100
2	¿La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	1	0	5	36	58	100
		<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>36%</b>	<b>58%</b>	100
3	¿Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus requerimientos?	5	5	19	31	40	100
		<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>19%</b>	<b>31%</b>	<b>40%</b>	100
4	¿Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad?	1	5	20	38	36	100
		<b>1%</b>	<b>5%</b>	<b>20%</b>	<b>38%</b>	<b>36%</b>	100
		7%	11%	47%	126%	209%	
		<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>12%</b>	<b>32%</b>	<b>52%</b>	
						<b>84%</b>	

Los resultados muestran que un 81% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (75%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (58%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 40% de satisfacción.

La calificación promedio obtenida fue de 4,30, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

### Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
10	Que toda la comunidad conozca sobre las políticas publicas y los planes estratégicos de las entidades
11	Espero continuar asistiendo a todo tipo de evento y capacitaciones que realiza la contraloría
15	Como hago para tener mi certificado y la presentación, gracias
17	Espero en una próxima oportunidad poder intervenir de manera constructiva.
20	Excelente presentación, buen día

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

### 9. LEY 80 Y PLATAFORMA SECOP

Para el desarrollo y cumplimiento de las capacitaciones (Ley de participación ciudadana y Ley 80 y Plataforma SECOP) se realizó por medio del convenio interadministrativo que se tiene con la Escuela Superior de Administración Pública ESAP en donde la Contraloría Departamental del Valle a través de la Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación socializó a todos los grupos poblacionales (plataformas juveniles, JAC, JAL, estudiantes, personeros y comunidad general), para participar en el Diplomado CA-13961 Participación Ciudadana en el Estado Social de Derecho, el cual contenía el siguiente cronograma y los siguientes temas:

UNIDAD	MODALIDAD	FECHAS	ENCUENTROS
UNIDAD PROGRAMÁTICA 1 - Participación Ciudadana	Virtual - Plataforma Moodle	Desde 25 de octubre -8 de noviembre	
UNIDAD PROGRAMÁTICA 2 - Estructura del Estado	Encuentros Sincrónicos - Plataforma TEAMS 3PM -7PM	oct-27	Docente José Diego Henao
		nov-03	
		nov-10	
		nov-17	
UNIDAD PROGRAMÁTICA 3 - Control Social a la Gestión Pública	Virtual - Plataforma Moodle	Desde 8 de noviembre hasta 29 de noviembre	
UNIDAD PROGRAMÁTICA 4 - CONTRATACIÓN ESTATAL PARA VEEDORES	Encuentros Sincrónicos - Plataforma TEAMS 3PM -7PM	nov-24	Docente
		dic-01	
		dic-06	
		dic-13	

El alcance que se obtuvo con relación a estos temas fue de 70 personas habitantes del Valle del Cauca. Adicionalmente se realizó capacitación virtual el día 21 de diciembre con el docente Universitario Carlos Arturo Muñoz, donde de manera pedagógica y magistral explico sobre la actuación administrativa, medio por el cual la Administración Pública adquieren los bienes y servicios que son requeridos por el Estado para el cumplimiento de los fines.



**Capacitación Virtual**

**Ley 80 y SECOP.**

Link: <https://forms.gle/VgSGiyKoiGqfwrnR7>  
 Capacitador: Carlos Arturo Muñoz.  
 Fecha: 21 de diciembre de 2023.  
 Hora: 2pm.



## 10. JOVENES COMPROMETIDOS CON LOS O.D.S



**Capacitación Virtual**

**Jóvenes comprometidos con los ODS**

**Día: 28 de sept.  
Hora: 2:00 p.m.**

**Invita:**  **Sala virtual:** 

### Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

La capacitación virtual fue dictada por el funcionario Marco Antonio Ortiz, socializada a los diferentes grupos poblacionales del departamento y teniendo como objetivo profundizar sobre los O.D.S los cuales son un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia, siendo el plan maestro para conseguir un futuro sostenible para todos.

### TABULACIÓN ENCUESTA JOVENES COMPROMETIDOS CON LOS O.D.S

SEPTIEMBRE 28 de 2023

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	¿Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental?	0	0	0	7	13	20
		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	100
2	¿La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle	0	0	2	8	10	20
		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>10%</b>	<b>40%</b>	<b>50%</b>	100

	del Cauca es clara y precisa?						
3	¿Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus requerimientos?	0	0	4	9	7	20
		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>	<b>45%</b>	<b>35%</b>	100
4	¿Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad?	0	1	3	7	9	20
		<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>15%</b>	<b>35%</b>	<b>45%</b>	100
		0%	5%	45%	155%	195%	
		<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>11%</b>	<b>39%</b>	<b>49%</b>	
						<b>88%</b>	

Los resultados muestran que un 88% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (65%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (50%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 45% de satisfacción.

La calificación promedio obtenida fue de 4,30, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

### Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
3	Excelente este tema para la comunidad vallecaucana
4	Todo de maravilla
5	Solucionar la conexión a internet.

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## 11. CONVERSATORIO DE PAZ TERRITORIAL



### Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

La capacitación virtual fue dictada por el funcionario Marco Antonio Ortíz, socializada a los diferentes grupos poblacionales del departamento y teniendo como objetivo la importancia de la paz como objetivo número 16 de los O.D.S, algunas regiones del mundo tienen niveles estables de paz y buen gobierno, mientras que otras como la nuestra se encuentran en situación permanente de conflicto, violencia e ingobernabilidad, se pretende entonces capacitar en la importancia de la paz para reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

Marca temporal	CONOCIMIENTO Y DE	HABILIDAD PARA TR	HABILIDAD PARA EL	HABILIDAD PARA RE	METODOLOGÍA UTILI	HABILIDAD PARA MA	PUNTUALIDAD	SOBRE EL EVENTO I	DESARROLLO DEL T	CUMPLIMIENTO DE C	CUMPLIMIENTO EXP	INTENSIDAD HORARI	OBSERVACIONES Y IO S
12/22/2023 10:40:54	BUENO	BUENO	BUENO	BUENA	BUENA	BUENO	BUENO	No aplica	BUENA	BUENO	BUENO	BUENO	No aplica
12/22/2023 10:43:22	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	BUENA	EXCELENTE	BUENO	BUENO	Super	BUENA	BUENO	BUENO	EXCELENTE	Seguir así
12/22/2023 10:43:49	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENA	EXCELENTE	EXCELENTE		EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	Buena capacitación
12/22/2023 11:00:34	BUENO	BUENO	BUENO	BUENA	REGULAR	REGULAR	BUENO	No hacerlo tan monot	BUENA	BUENO	BUENO	BUENO	Compartir la presentación
12/22/2023 11:00:05	BUENO	BUENO	BUENO	BUENA	BUENA	BUENO	BUENO		BUENA	BUENO	BUENO	BUENO	Dar la posibilidad fue el p

Las evaluaciones de la capacitación por parte de la comunidad fueron satisfactorias arrojando como resultado un promedio de excelente y buena, frente a las características de la capacitación, de esta manera la subdirección de la escuela de capacitación seguirá construyendo los temas que aportan al tejido social ya los compromisos de la Contraloría Departamental con la comunidad en general.

## 12. CREACION, PROMOCION Y COMITES DE VEEDURIAS CIUDADANAS



La capacitación para la creación, promoción y comités se realizó el día 17 de marzo de 2023, de manera virtual a través de la plataforma zoom, donde se explicaron los temas de mayor relevancia para las personas que ejercen o realizan veeduría ciudadana, en donde las actividades claras van ligadas al objeto de la vigilancia, el nivel territorial para vigilar procesos de planeación, así mismo como la de vigilar la asignación de presupuestos y procesos de contratación.

Marca temporal	CONOCIMIENTO Y DOMINIO HABILIDAD PARA TRABAJAR PARA EL L HABILIDAD PARA RES METODOLOGÍA UTILIZ HABILIDAD PARA MAN PUNTUALIDAD							SOBRE EL EVENTO DE CAPACITACIÓN				DESARROLLO DEL TETI CUMPLIMIENTO DE OS CUMPLIMIENTO EXPECT INTENSIDAD			
3170203 11 00:31 BUENO	BUENO	BUENO	BUENA	BUENA	BUENO	BUENO	BUENO	bueno				BUENA	BUENO	BUENO	BUENO
3170203 11 00:35 BUENO	BUENO	BUENO	EXCELENTE	BUENA	BUENO	BUENO	BUENO					BUENA	BUENO	EXCELENTE	BUENO
3170203 11 01:33 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	muy completa				EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE
3170203 11 02:03 EXCELENTE	BUENO	EXCELENTE	BUENA	BUENA	BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE	Tema muy interesante				EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	BUENO
3170203 11 02:15 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	Creación promoción y comités de veedurías ciudadanas				EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE
3170203 11 02:26 BUENO	BUENO	BUENO	BUENA	BUENA	BUENO	BUENO	BUENO	Importante espacio que permite refrescar y fortalecer conocimientos en este valioso mecanismo de participación ciudadana				BUENA	BUENO	BUENO	BUENO
3170203 11 02:30 BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENA	BUENO	BUENO	BUENO	CREACIÓN, PROMOCIÓN Y COMITÉS DE VEEDURÍAS CIUDADANAS				BUENA	BUENO	BUENO	BUENO
3170203 11 02:43 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENA	BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE					EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO
3170203 11 02:51 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	información muy importante y las instituciones de apoyo				EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE
3170203 11 03:06 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	Gracias por permitir estos espacios tan enriquecedores				EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE
3170203 11 04:13 BUENO	BUENO	EXCELENTE	BUENA	BUENA	BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE					EXCELENTE	BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE
3170203 11 05:23 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE					EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE
3170203 11 11:07 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE					EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE
3170203 11 13:11 EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	BUENO					EXCELENTE	BUENO	BUENO	BUENO
3170203 11 17:44 EXCELENTE	BUENO	BUENO	BUENA	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	excelente				EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE
3170203 11 17:56 EXCELENTE	BUENO	BUENO	BUENA	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	BUENO					BUENA	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO
3170203 11 36:45 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE					EXCELENTE	BUENO	BUENO	EXCELENTE
3170203 11 37:14 EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	EXCELENTE	excelente tema de participación ciudadana				EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO
3170203 11 37:57 BUENO	BUENO	EXCELENTE	BUENA	BUENA	BUENO	BUENO	BUENO	Será excelente realizar capacitaciones por lo menos dos veces por año y seguir los procesos de las veedurías				BUENA	BUENO	BUENO	BUENO
3170203 11 38:56 EXCELENTE	BUENO	BUENO	BUENA	BUENA	BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE	Quiero tener las leyes que reglamenten la veeduría ciudadana y una mayor capacitación del tema				BUENA	BUENO	BUENO	REGULAR
3170203 11 41:28 EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	EXCELENTE	BUENA	BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE					BUENA	BUENO	BUENO	BUENO

Las evaluaciones de la capacitación por parte de la comunidad fueron satisfactorias arrojando como resultado un promedio de excelente y buena, frente a las características de la capacitación, de esta manera la subdirección de la escuela de capacitación seguirá construyendo tema de veedurías ciudadanas con el objetivo de tener los temas que aportan al tejido social y a los compromisos de la Contraloría Departamental con la comunidad en general.

### a. INFORME INDICADORES PLAN DE FORMACION AL CIUDADANO

Cada una de las metas establecidas para las capacitaciones se encuentra regida por los indicadores descritos en el proceso P4 de la Contraloría Departamental del Valle (Participación Ciudadana), los cuales para la vigencia 2023 son:

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULACIÓN	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	META ESPERADA
----------------------	-------------	------------------------	---------------

Grado de Cumplimiento del Plan de Formación al ciudadano.	No. capacitaciones ejecutadas	Trim.	80%
	No. capacitaciones programadas		
Nivel de satisfacción de la comunidad (capacitaciones)	Encuestas con resultado $\geq 4.0$	Trim.	80%
	Total, de encuestas diligenciadas		

Teniendo en cuenta los indicadores establecidos para medir el grado de cumplimiento del plan de formación al ciudadano y el nivel de satisfacción de la comunidad, referente a las capacitaciones realizadas por la Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación se presenta el siguiente cuadro resumen, donde se establece la medición de los trimestres 1 y 2 de la vigencia 2022, alcanzando el 25% de la meta esperada correspondientes al número de las capacitaciones programadas / capacitaciones ejecutadas.

En cuanto al nivel de satisfacción de la comunidad, se puede establecer que durante los trimestres 1 y 2, el resultado de las encuestas de cumplimiento de satisfacción alcanzó el 84% y 89% cumpliendo así con la meta esperada.

Nombre del indicador	Formulación	FRECUENCIA DE MEDICION				Meta esperada
		1 TRIM	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM	
Grado de cumplimiento del plan de formación al ciudadano	No. Capacitaciones ejecutadas	5	2	2	3	80%
	NO. capacitaciones programadas	5	3	2	2	
	Porcentaje	100%	66%	100%	100%	
Nivel de satisfacción De la comunidad	Encuestas con resultado $\geq 4.0$	84	125	90	110	80%
	Total, encuestas diligenciadas	110	120	98	125	
	Porcentaje	85%	87%	91%	92%	

## **PLAN DE CAPACITACION INTERNO 2023**

En el procedimiento M3P7-02 versión 8.0, se determinó la elaboración del Plan Institucional de Formación y Capacitación en el que se incluyen diferentes temáticas relacionadas con las necesidades de capacitación.

Las Contralorías Territoriales destinarán como mínimo el dos por ciento (2%) de su presupuesto para capacitación de sus funcionarios y sujetos de control”, con lo cual se da cumplimiento a lo establecido en el parágrafo del artículo 36 de la Ley 909 de 2004 “Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley” y en el Decreto 1227 de 2005, que reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 en su artículo 66, que estipula “Los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia”.

De conformidad con los lineamientos del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030, el Plan Institucional de Capacitación PIC para la vigencia 2023, se construyó con el objetivo de formar competencias, desarrollar habilidades de los servidores públicos; así como su actualización en diferentes temáticas inherentes al desempeño de sus funciones y conforme a las competencias requeridas para el empleo. La construcción del PIC se dividió en 4 ejes estratégicos (Gestión del conocimiento y la innovación; Transformación digital; Probidad y ética de lo público; y, Creación de valor público) con sus correspondientes temáticas, orientadas al cumplimiento de los objetivos establecidos por el DAFP y el Plan Estratégico. A través de diferentes mesas de trabajo del grupo Gesco+I y en articulación con la comisión de personal y miembros del sindicato de la entidad se estableció darle un enfoque principal a la realización de 2 diplomados y 1 taller con el objetivo de impactar de manera eficiente a los procesos de Control Fiscal y de Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera.

Para el desarrollo y ejecución del PIC 2023, los diferentes temas de las capacitaciones se desarrollaron por medio de: dos diplomados, un taller, resoluciones de inscripción a eventos externos académicos, así mismo a través de gestión con las diferentes universidades y entidades públicas con las cuales se tiene convenio interadministrativo.

Para la vigencia 2023 se programaron las siguientes capacitaciones conforme a las necesidades de formación que se evidenciaron a través de las encuestas de necesidades, establecidas de la siguiente manera:

	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	MODALIDAD
1		Gestión Fiscal Ambiental			CAPACITACION
2		Contratación Estatal (contratos de concesiones, regímenes especiales de contratación)			DIPLOMADO 1
3				Responsabilidades disciplinarias de los servidores públicos.	DIPLOMADO 1
4		Actualización de Control Fiscal			DIPLOMADO 1
5		Redacción de textos, redacción y conformación de hallazgos			DIPLOMADO 1
6		Aplicación para análisis de presupuesto de obras.			DIPLOMADO 1
7		Novedades en la actualización de la Guía de Auditoría Territorial – GAT 3.0			DIPLOMADO 1
8	Preparación para las pruebas del concurso de Contralorías CNSC Guía: de Auditoría, MIPG, Estatuto Anticorrupción, Procesos Administrativos, Contratación Estatal y Competencias Comportamentales				TALLER
9		Indicadores de Gestión			CAPACITACION
10		Planeación Estratégica y Sistemas Integrados de Gestión			CAPACITACIÓN
11			Archivo Electrónico		CAPACITACIÓN
12		Gestión documental			CAPACITACION
13				Lenguaje claro y atención al público.	CAPACITACIÓN
14		Estatuto de auditoría interna y actualización sobre auditoría interna basada en MIPG.			CAPACITACIÓN
15		Tienda Virtual y SECOP II.			CAPACITACION
16		Derecho Laboral y Colectivo			CAPACITACION
17		Defensa Jurídica del Estado (Oralidad, actos procesales y actos procedimentales).			CAPACITACIÓN
18		Pólizas enfocadas a cubrir			CAPACITACIÓN

		obligaciones de carácter fiscal			
19		Legislación de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva			CAPACITACIÓN
20			Nociones básicas de seguridad informática para funcionarios.		CAPACITACIÓN
21			Política de Gobierno digital		CAPACITACION
22			Datos y Metadatos		CAPACITACION
23	Planes y estrategias de gestión del conocimiento				CAPACITACIÓN
24				Comunicación efectiva y asertiva	CAPACITACION
25				Mujeres cuidadoras de la vida y los recursos públicos.	CAPACITACIÓN
26				Actualización de la Ley 1952 2019 derecho disciplinario	CAPACITACIÓN
27				Inducción y Reinducción.	CAPACITACION
28		Actualización del empleo publico			DIPLOMADO 2
29		Nueva normatividad laboral Decreto 1427/2022			DIPLOMADO 2
30		Código de Régimen Contable y Presupuestal			DIPLOMADO 2
31		Registro y Actualización de hojas de vida			DIPLOMADO 2
32		Actualización y liquidación de prestaciones sociales en el sector publico			DIPLOMADO 2
33		Actualización Reforma Tributaria Ley 2277/2022			DIPLOMADO 2

En el cumplimiento y desarrollo del PIC – 2023, 2 diplomados y un taller agruparon varios temas que componen el Plan de Interno de Capacitación PIC.

## 1. DIPLOMADO I – FORTALECIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

Este diplomado se realizó en articulación con la Universidad Antonio Nariño, donde participaron todos los Auditores de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca; el contenido del diplomado estuvo distribuido en 6 módulos con una duración de 88 horas y su objetivo fue el de fortalecer las capacidades técnicas para el ejercicio del control fiscal y el cumplimiento de su labor misional. De allí la necesidad de actualizar los conocimientos teórico-prácticos del talento humano de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca en materia Contratos de Concesiones y los Regímenes Especiales de Contratación Estatal, conocer de fondo las responsabilidades disciplinarias de los servidores públicos al tenor de las disposiciones normativas Sentencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) en el caso Petro versus Colombia, de julio de 2020; Ley 2094 de 2021, Ley 1952 de 2019, brindando herramientas para la comprender de manera integral la gestión financiera en las Instituciones Públicas territoriales (Gasto público) y el fortalecimiento de las capacidades técnicas para el mejoramiento continuo del ejercicio del control fiscal.



**DIPLOMADO 1  
FORTALECIMIENTO DEL CONTROL FISCAL**

- MÓDULO 1** Contratación Estatal (contratos de concesiones, regímenes especiales de contratación).  
Intensidad: 16 Horas.
- MÓDULO 2** Responsabilidades Disciplinarias de los servidores públicos.  
Intensidad: 16 Horas.
- MÓDULO 3** Actualización de control fiscal (presupuesto y gasto público).  
Intensidad: 16 Horas.
- MÓDULO 4** Redacción de textos, redacción y conformación de hallazgos.  
Intensidad: 16 Horas.
- MÓDULO 5** Aplicación para análisis de presupuesto de obras.  
Intensidad: 16 Horas.
- MÓDULO 6** NOVEDADES EN LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA DE AUDITORÍA TERRITORIAL - GAT 3.0.  
Intensidad: 8 Horas.

**Total Horas  
88**



2. Taller para el fortalecimiento de competencias, capacidades y funciones.

El Taller para el fortalecimiento de competencias, capacidades y funciones se realizó a partir del mes de septiembre y finalizó en el mes de septiembre donde contó con la participación de funcionarios pertenecientes a los diferentes procesos de la entidad. Fue importante y de gran impacto debido a que la Gestión Administrativa y humana de las entidades permiten que con sus actividades fortalezcan, optimicen y ejecuten el uso de los recursos de una empresa o entidad de la manera más eficaz posible. La finalidad de este tipo de gestión es lograr los objetivos propuestos y mejorar los resultados.

TALLER PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS, CAPACIDADES Y FUNCIONES						
SESION	JORNADA	TEMA	FECHA	HORA	AUDITORIO	NO. HORAS
1	MAÑANA	MIPG	MIÉRCOLES 6 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
	MAÑANA	MIPG	JUEVES 7 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
2	MAÑANA	INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	VIERNES 8 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
3	MAÑANA	PROCESOS ADMINISTRATIVOS	LUNES 11 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
4	MAÑANA	CONTRATACION ESTATAL	MARTES 12 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
	MAÑANA	CONTRATACION ESTATAL	MIÉRCOLES 13 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
5	MAÑANA	GUIA DE AUDITORIA	JUEVES 14 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
	MAÑANA	GUIA DE AUDITORIA	VIERNES 15 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
6	MAÑANA	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	LUNES 18 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
	MAÑANA	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	MARTES 19 DE SEPTIEMBRE	8:00 A 12:00 MD	Cesar Tulio Delgado- USACA- sede Centro	4
<b>TOTAL HORAS TALLER</b>						<b>40 HORAS</b>



### 3. DIPLOMADO II – FORTALECIMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA

Este diplomado se realizó en articulación con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, en donde participaron funcionarios con actividades administrativas dentro de la Entidad. El contenido del diplomado estuvo distribuido en 6 módulos con una duración de 96 horas y su objetivo fue el de fortalecer las actividades de gestión Administrativa y Humana en el cumplimiento de las labores. Los módulos que hacían parte del diplomado fueron sugeridos por el grupo de Gesco +I de nuestra entidad, donde se tuvieron en cuenta las actividades propias que tiene el proceso y tareas de gestión humana, administrativa y financiera.



**Contraloría** **UNAD**  
Universidad Nacional Abierta y a Distancia

## DIPLOMADO 2 FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN HUMANA Y ADMINISTRATIVA.

<b>Módulo 1</b> Actualización en Empleo Público: Plantas temporales, Evaluación de desempeño, Concurso, provisión de cargos. Intensidad: 16 horas.	<b>Módulo 2</b> Nueva normatividad relacionada con incapacidades y solicitudes de pago, seguridad y salud en el trabajo. Decreto 1427/2022. Intensidad: 16 horas.
<b>Módulo 3</b> Registro, actualización y Hojas de vida. Intensidad: 16 horas.	<b>Módulo 4</b> código de Régimen Contable y Presupuestal. Intensidad: 16 horas.
<b>Módulo 5</b> Actualización liquidación prestaciones sociales sector público. Intensidad: 16 horas.	<b>Módulo 6</b> Actualización reforma tributaria ley 2277/2022. Intensidad: 16 horas.

**TOTAL / 96 HORAS.**



#### 4. CAPACITACIÓN HERRAMIENTAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE INDICADORES CLAVES DE DESEMPEÑO Y ESTRUCTURACIÓN DE MEJORA CONTÍNUA EN LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN SIG

Esta capacitación se realizó en tres jornadas donde participaron funcionarios de las diferentes dependencias de la Entidad. El Objetivo de la capacitación fue suministrar los conocimientos de las herramientas necesarias para la planificación, realización y gestión de resultados de las auditorías internas a un sistema de gestión de la calidad conforme a los requisitos de la NTCISO9001: 2015 y las directrices de la norma NTCISO19011:2011, además del Modelo para la realización de las auditorías Internas al SGC y habilidades técnicas y actitudinales básicas para un auditor



## 6. DIAGNÓSTICO GENERAL DE ARCHIVO Y GESTIÓN DOCUMENTAL

Esta capacitación se realizó en 4 módulos cada uno en una jornada, donde participaron funcionarios de las diferentes dependencias de la Entidad. El Objetivo de la capacitación fue realizar el Diagnostico Integral de Archivos, identificando así las necesidades y dificultades en los procesos archivísticos internos, obteniendo una perspectiva más precisa del estado inicial de la entidad en la materia y poder de manera acertada iniciar con el planteamiento de las acciones respectivas para el fortalecimiento de la Gestión Documental de la Contraloría Departamental del Valle, el desarrollo de la capacitación fue el de entrevistas documentales en formato en hoja de cálculo donde se recolectaron datos específicos acerca de la administración y el manejo de los Archivos de Gestión, esto abarcó facetas como los 8 procesos de gestión documental y también los instrumentos archivísticos, como la implementación de las Tablas de Retención Documental vigentes, posterior la verificación del estado físico de los archivos y toma de evidencias fotográficas y finalmente la presentación de Resultados del diagnóstico y recomendaciones a corto, mediano y largo plazo.

Para el desarrollo y ejecución de esta capacitación la Secretaria General, desarrolló un cronograma con cada proceso, realizando las visitas al área de trabajo.



## 6. LENGUAJE CLARO

Esta capacitación se realizó en 1 jornada de 8 horas distribuidas en sesiones teórico prácticas, donde participaron 110 funcionarios de las diferentes dependencias de la Entidad. El Objetivo de la capacitación se basó en que la comunicación entre los ciudadanos y las entidades del Estado es el vehículo que aumenta la confianza en la Administración Pública, reduce costos administrativos y financieros y especialmente, permite que el ejercicio de derechos de los ciudadanos sea efectivo; por lo tanto, esa comunicación debe estar en lenguaje claro. En este sentido, se da cumplimiento a las disposiciones normativas que se orientan a la garantía del derecho de la participación ciudadana y a la obligación de las entidades estatales de suministrar información simple, clara, precisa, completa, confiable y directa



## 7. FISCALIZACIÓN DE LOS O.D.S - GESTIÓN FISCAL AMBIENTAL.

Esta capacitación se realizó en 3 jornadas de 8 horas cada una, dirigida a 50 funcionarios. El Objetivo de la Capacitación fue contribuir a la actualización permanente y dinámica del equipo de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca en los temas relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Metas Indicadores de la Agenda 2030, con el propósito de fortalecer la relación de respeto, confianza y mutuo beneficio que estas entidades tienen con sus diferentes grupos de interés. Brindar a los participantes un acercamiento práctico a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Contribuir a la generación de capacidades para que en el desarrollo de las auditorías de desempeño se realicen acciones que contribuyan al cumplimiento de las metas e indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

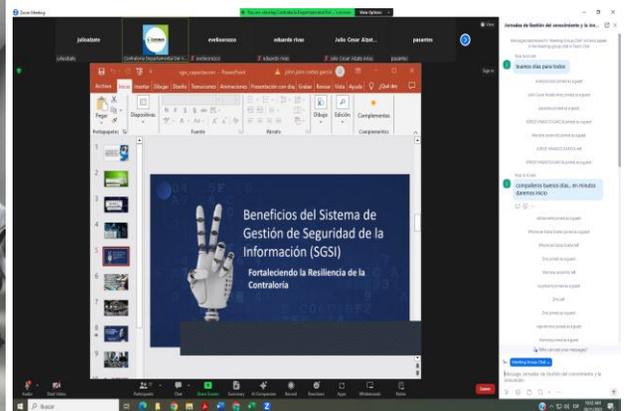


## 8. SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN PÚBLICA.

Esta capacitación se realizó en una jornada de 8 horas teórico prácticas de manera presencial y virtual para 30 funcionarios durante la semana de la Innovación, el objeto de la capacitación fue conocer el conjunto de prácticas y medidas preventivas para mantener la información corporativa en un entorno seguro, en el que se aplican controles para evitar posibles riesgos relacionados con la pérdida de confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información,

Se hace necesaria también en concordancia con la política pública de transformación digital donde se busca fortalecer la relación Ciudadano - Estado, mejorando la prestación de servicios por parte de las entidades, y generando confianza en las instituciones que conforman la administración pública y el Estado en general, a través del uso y aprovechamiento de las TIC,

La protección de la información pública hace parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y se integra con las políticas de Gestión y Desempeño Institucional.



## 9. PLANES Y ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO.

Esta capacitación se realizó en 24 horas teórico prácticas de manera presencial y virtual para 40 funcionarios durante la semana de la Innovación, se establece como necesario dictar una capacitación en PLANES Y ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, para los Procesos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, con el fin de actualizar a sus funcionarios para que haya un valor agregado mediante la adquisición, transferencia, retención y aplicación de la gestión del conocimiento alcanzando con los objetivos trazados. Esto produce un efecto positivo para el desempeño estratégico de la Entidad.



## 10. SISTEMAS DE GESTIÓN DE DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS Y ANÁLISIS DE DATOS Y METADATOS

Esta capacitación se realizó en 24 horas para 40 funcionarios de manera presencial y virtual durante la semana de la innovación, el objeto de la capacitación fue la incorporación de esta herramienta tecnológica como soporte al sistema de gestión documental electrónica, que le brinda a la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, una visión clara de las necesidades, implicaciones y retos que conllevan a adquirir e implementar una solución informática que revolucione los procesos de gestión documental, basada en la adopción de mejores prácticas y metodologías aplicables, como herramientas, equipos, programas informáticos, aplicaciones, redes y medios tecnológicos; que permiten la compilación, procesamiento, almacenamiento, transmisión de información como: voz, datos, texto, video e imágenes y demás documentos.



## 11. ACTUALIZACIÓN EN RESPONSABILIDAD FISCAL Y JURISDICCIÓN COACTIVA.

Esta capacitación se realizó en 8 horas para 12 funcionarios de manera presencial, el objeto fue profundizar en la herramienta con que cuenta el Estado para determinar la responsabilidad fiscal que es el proceso de responsabilidad fiscal, a través del cual se procura recuperar los dineros públicos malversados o extraviados como consecuencia de una inadecuada gestión fiscal. Corresponde a la Contraloría delegada para Investigaciones, Juicios Fiscales y Jurisdicción Coactiva la obligación de dirigir los procesos de responsabilidad fiscal y jurisdicción coactiva que existan como producto del ejercicio de la vigilancia fiscal y de las denuncias presentadas, así como de los informes de otras entidades de control y vigilancia, siendo estos procesos misionales fundamentales para la Entidad.



## 12. MUJERES CUIDADORAS DE LA VIDA Y LOS RECURSOS PÚBLICOS.

Esta capacitación se realizó en 8 horas para 50 funcionarias de manera presencial, el objeto fue capacitar a las funcionarias de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, en temas de MUJERES CUIDADORAS DE LA VIDA Y LOS RECURSOS PÚBLICOS, esta capacitación permitió a las funcionarias de la entidad, afianzar los conocimientos en el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres. “El cual tiene por objeto la adopción de normas que permitan garantizar para todas las mujeres una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como en el privado, el ejercicio de los derechos reconocidos en el ordenamiento jurídico interno e internacional, el acceso a los procedimientos administrativos y judiciales para su protección y atención, y la adopción de las políticas públicas necesarias para su realización”.



### 13. TIENDA VIRTUAL Y SECOP II

Esta capacitación se realizó en 16 horas para 24 funcionarios de manera presencial a través de la ESAP, el objeto fue comprender qué es el SECOP II y cuáles son sus beneficios, aprender cómo registrarse en el SECOP II y configurar la cuenta, conocer las diferentes funciones que tienen los distintos usuarios que hay para acceder al SECOP II, diferenciar las etapas de los procesos y contratos que tiene el expediente contractual en el SECOP II, conocer los diferentes módulos que tiene cada uno de las modalidades de selección que tiene la herramienta SECOP II.



FUNCIÓN PÚBLICA

**Seminario SECOP II**

**Duración**  
16 horas

**Orientadora**  
Maira Alejandra Sepúlveda

**Dirigido a:**  
Funcionarios y Contratistas de la Contraloría Departamental

**Fechas de realización**  
20 y 21 de junio

**Lugar:**  
Auditorio ESAP Valle  
Avenida 2BIS #24N-25  
Barrio San Vicente

**Horario**  
8:00 a.m. a 12:00 m  
1:00 p.m. a 5:00 pm

**Inscripciones**  
Click aquí

Territorial Valle del Cauca

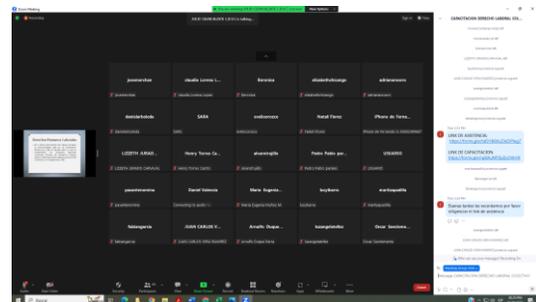
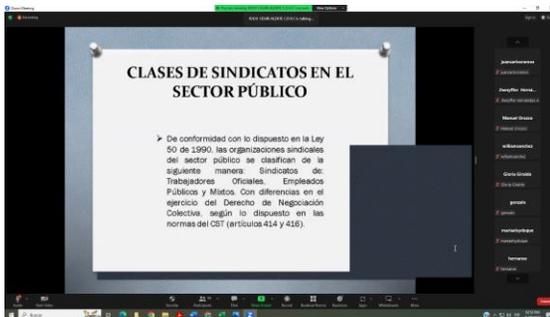
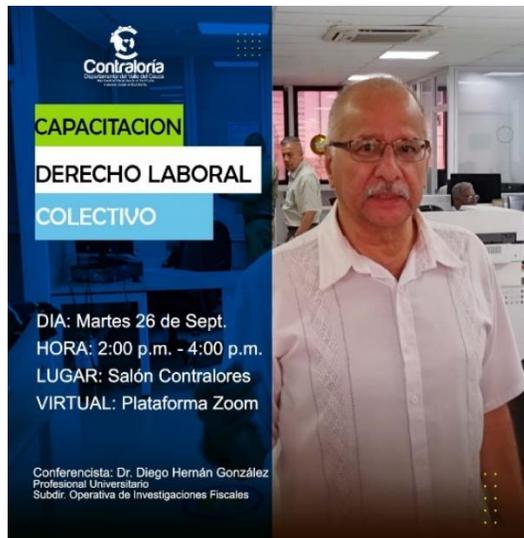
[f](#) [@](#) [t](#) [v](#) @esapoficial  
[www.esap.edu.co](http://www.esap.edu.co)

Función Pública



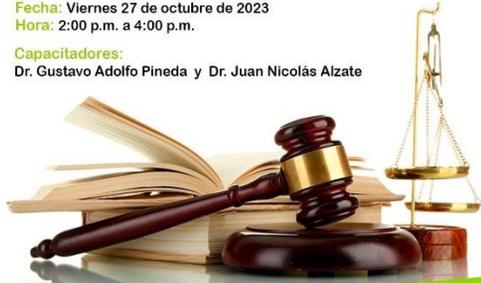
## 14 DERECHO LABORAL Y COLECTIVO

Esta capacitación se realizó en 2 horas para 27 funcionarios de manera presencial y virtual, el objeto fue comprender el acuerdo escrito relativo a las condiciones de trabajo y de empleo, celebrado entre un empleador, un grupo de empleadores, o una o varias organizaciones de empleadores, por un parte, y, por otra, una o varias organizaciones representativas de los trabajadores o, en ausencia de tales organizaciones, representantes de los trabajadores interesados, debidamente elegidos y autorizados por estos últimos de acuerdo con la legislación nacional.



## 15. DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO Y PÓLIZAS ENFOCADAS A CUBRIR OBLIGACIONES DE CARÁCTER FISCAL.

Esta capacitación se realizó en 2 horas para 34 funcionarios de manera presencial y virtual, el objeto fue la actualización en la normatividad en el daño patrimonial y tasación del perjuicio en materia de responsabilidad fiscal y los terceros civilmente responsables, así como los diferentes controles judiciales de los actos de responsabilidad fiscal en tribunales administrativos y consejo de estado, lo anterior con el fin propender por una defensa eficaz de la Entidad en procesos judiciales donde sea parte.



**CAPACITACIÓN**  
Defensa jurídica del Estado y pólizas enfocadas a cubrir obligaciones de carácter fiscal.

**Fecha:** Viernes 27 de octubre de 2023  
**Hora:** 2:00 p.m. a 4:00 p.m.

**Capacitadores:**  
Dr. Gustavo Adolfo Pineda y Dr. Juan Nicolás Alzate

**Modalidades:**  
Presencial Salón de Contralores  
virtual: A través de la plataforma Zoom.



## 16. ACTUALIZACIÓN DE LA LEY 1952 DE 2019, DERECHO DISCIPLINARIO.

Esta capacitación se realizó en 2 horas para 29 funcionarios de manera presencial y virtual, el objeto fue la actualización en el procedimiento regulado por la Ley 1952 de reformada por la Ley 2094 de 2021 Derecho Disciplinario, donde se abordaron temas como titularidad de la acción disciplinaria, ilicitud sustancial, debido proceso y derecho a la defensa, todos de gran importancia para los diferentes funcionarios de la entidad, al tratarse de un proceso de vital importancia en la función pública.



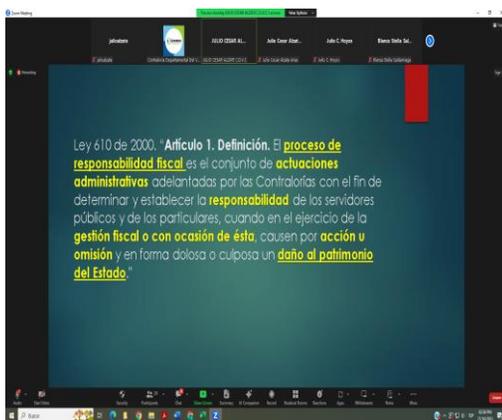
**CAPACITACIÓN**  
ACTUALIZACIÓN DE LA LEY 1952  
de 2019- DERECHO DISCIPLINARIO

**Fecha:**  
Lunes, 9 de octubre

**Hora:**  
2:00 PM

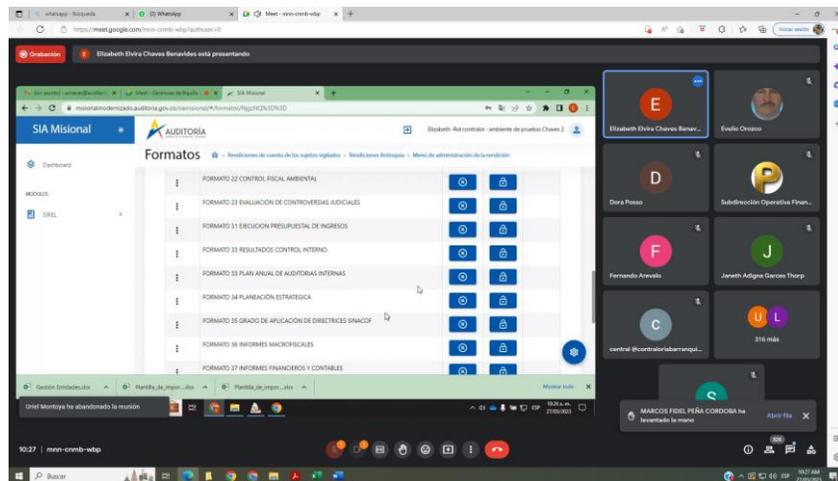
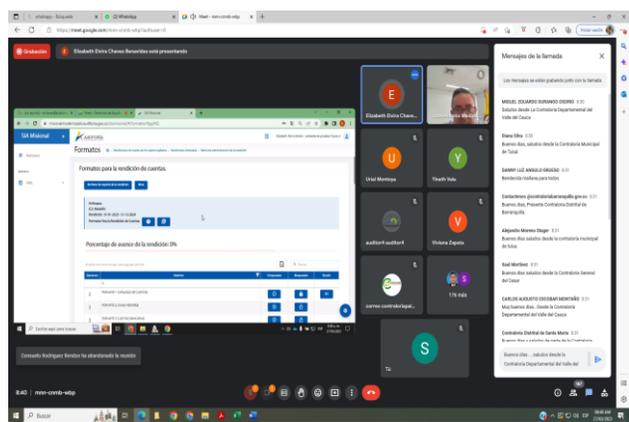
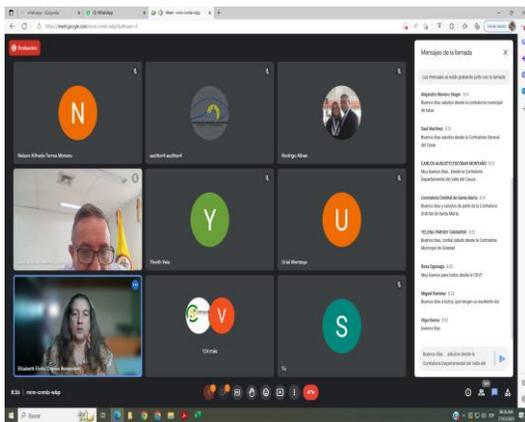
**Modalidad:**  
**Presencial** Salón de Contralores  
y **virtual** a través de la plataforma Zoom.

**Capacitador:**  
Dr. Andrés Florez Heredia



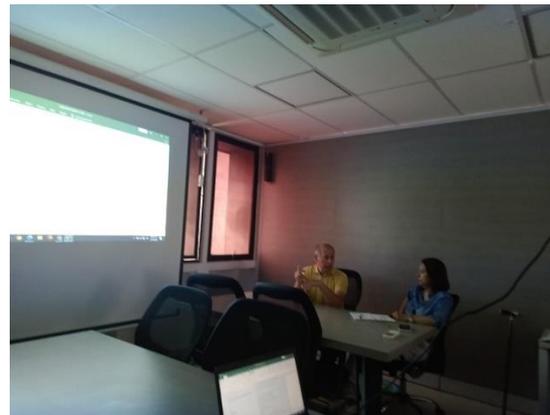
## 17. SIA MISIONAL.

Esta capacitación se realizó a través de la AGR respondiendo a convocatoria enviada por correo electrónico a las Contralorías Territoriales y , donde participaron 20 funcionarios de manera virtual, el objeto fue la actualización en la herramienta SIA con el fin de realizar una eficiente vigilancia a la gestión administrativa y fiscal de las entidades públicas, como un sistema integrado por herramientas que permiten articular los procesos de rendición de cuentas, revisión y control en la función auditora que ejercen las contralorías territoriales, proceso de vital importancia dentro de la entidad.



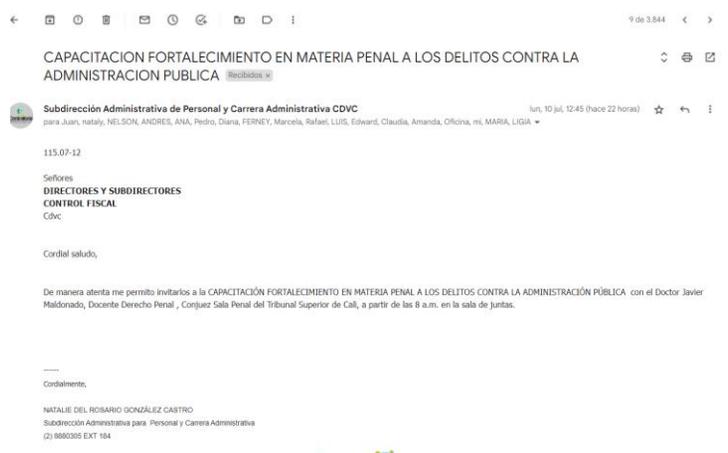
## 18. ESTRATÉGIAS DE CONSERVACIÓN DOCUMENTAL Y MANEJO DE RIESGOS ASOCIADOS A VECTORES SANITARIOS DE ARCHIVO DE GESTIÓN.

Esta capacitación se realizó con el apoyo de la UES de la Gobernación del Valle del Cauca, donde participaron 20 funcionarios de manera virtual y presencial, cuyo objeto fue el conocimiento del Sistema Integrado de Conservación en cada una de las fases del ciclo vital de los documentos, así como la identificación de los riesgos que representan para estos y para la salud, los vectores sanitarios asociados a la documentación. A esta capacitación asistieron funcionarios de los diferentes procesos de la Entidad teniendo en cuenta la importancia Sistema de Gestión Documental.



## 19. FORTALECIMIENTO EN MATERIA PENAL A LOS DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA

En esta capacitación participaron 20 funcionarios de manera presencial, cuyo objeto fue el reconocimiento de los delitos contra la administración pública: el Estado Social de Derecho es un modelo de gobierno cuya principal característica es buscar la protección de la dignidad humana y las garantías fundamentales a través del control del poder público, de ahí la importancia que deriva para el proceso misional de la entidad la capacitación en este tipo de delitos que pueden evidenciarse en proceso de auditor, así como también es importante fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de los actos de corrupción que podrían ocurrir dentro de la Entidad.



## 20. TALLER CAPACITACION REFUERZO PARA EL AREA DE CONTROL FISCAL

En esta capacitación participaron 44 funcionarios de manera presencial pertenecientes al proceso de Control Fiscal de la Entidad en dos jornadas de 8 horas cada una, cuyo objeto fue la realización de un taller teórico práctico para determinar la materialidad y su impacto en los conceptos y resultados de los procesos auditores en sus diferentes modalidades, de acuerdo a la Guía de Auditoría bajo las Normas Internacionales para Entidades Fiscalizadoras Superiores – ISSAI; este taller fue pertinente para este grupo de funcionarios, pues sus labores están directamente relacionadas con la misionalidad de la Entidad que gracias a este tipo de capacitaciones se ve fortalecida permitiendo un control fiscal eficaz en el departamento.

29/1/24, 15:38 Correo de Contraloría Departamental del Valle del Cauca - CAPACITACION DE REFUERZO EN CONTROL FISCAL LUNES 4 Y MA...  
 Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación CDVC  
«escuela@contraloriavalledelcauca.gov.co»

**CAPACITACION DE REFUERZO EN CONTROL FISCAL LUNES 4 Y MARTES 5 DE SEPTIEMBRE DE 2023**

Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación CDVC 29 de agosto de 2023, 8:30  
«escuela@contraloriavalledelcauca.gov.co»  
Para: auditorescontrolfiscal@cdvc.gov.co, subcomitecf@cdvc.gov.co, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera CDVC «gestionhumana@contraloriavalledelcauca.gov.co», MARÍA CECILIA CANCEDO CROZCO «mariacancedo@contraloriavalledelcauca.gov.co», LIGIA STELLA CHAVES ORTIZ «ligiachaves@contraloriavalledelcauca.gov.co», Juan Pablo Garzon Perez, «juangarzon@contraloriavalledelcauca.gov.co», Claudia Jimena Crozco Salcedo «claudiajimenaorozcos@contraloriavalledelcauca.gov.co», julio cesar atzate arias «julioatzate@contraloriavalledelcauca.gov.co»  
Cco: jfvente@gmail.com

115-22.04

**Señores Auditores Control Fiscal  
Contraloría Departamental del Valle del Cauca**

Cordial saludo, La Señora Contralora Departamental, Dra Ligia Stella Chaves Ortiz a través de la Escuela de Capacitación los invita a participar de este taller- capacitación de refuerzo para el área de Control Fiscal específicamente a los Auditores.

**“La materialidad y su impacto en los conceptos y resultados de los procesos auditores en sus diferentes modalidades, de acuerdo a la Guía de Auditoría bajo las Normas Internacionales para Entidades Fiscalizadoras Superiores – ISSAI”.**

**FECHA: LUNES 4 Y MARTES 5 DE SEPTIEMBRE DE 2023**  
**HORA: 7:00AM A 4:00 PM**  
**LUGAR: EDIFICIO GOBERNACION- SALON GOBERNADORES- MEZANINE**

Atentamente,

**Julio Cesar Atzate Arias**  
Subdirector Administrativo Escuela de Capacitación  
Contraloría Departamental del Valle del Cauca.



## 21. USO Y APROPIACION DE LAS HERRAMIENTAS Y LAS TVD

En esta capacitación participaron 24 funcionarios de manera presencial y virtual pertenecientes a diferentes procesos en una jornada de una hora, cuyo objeto fue desarrollar capacidades para el acceso, uso y aprovechamiento de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, buscando promover el uso y apropiación de estas además de que la política pública busca fortalecer la relación Ciudadano - Estado, mejorando la prestación de servicios por parte de las entidades, y generando confianza en las instituciones que conforman la administración pública y el Estado en general, a través del uso y aprovechamiento de las TIC



## 22. CONCESIONES.

En esta capacitación participaron 39 funcionarios de manera presencial en una jornada de ocho horas, cuyo objeto fueron las Concesiones teniendo en cuenta que el artículo 365 de la Constitución Política señala a los servicios públicos como inherentes a la finalidad social del Estado, debiendo este en consecuencia garantizar su prestación eficiente a todos los habitantes del territorio nacional, correspondiéndole entonces intervenir en ellos para racionalizar la economía con el fin del mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes, es importante el conocimiento entonces de las concesiones por parte de los funcionarios de la entidad para el ejercicio del control fiscal.



## 23. INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN.

Esta capacitación se desarrolló en 3 jornadas de 8 horas cada una ejecutadas de la siguiente manera:

1. Módulo 1 Acerca de la Contraloría.
2. Conocimiento de la Función Pública y la Entidad.
3. Fortalecimiento de la Capacidad Institucional.

La capacitación fue dirigida a los funcionarios pertenecientes a cada uno de los procesos de la Entidad cuyo objetivo se basó en la relevancia de la Inducción y Re-inducción, atendiendo los lineamientos del DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública), acorde a lo previsto en la Ley y en el Plan Nacional de Formación y Capacitación, con efecto de dar a conocer a los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, el entorno laboral en donde desarrollan sus funciones y actividades; así como garantizar la disposición oportuna y duradera de sus competencias y capacidades específicas.



**CAPACITACIÓN**  
Inducción y reinducción 2023  
*Fin de Año*

**3 Sesiones**

**Contraloría**  
Departamental del Valle del Cauca  
Más Control Fiscal desde el Territorio  
y menos desde el Escritorio.

1era Sesión **Lunes 11 de diciembre de 2023**  
Procesos Misionales, Hotel Mudejar

2da Sesión **Martes 12 de Diciembre de 2023**  
Procesos de Apoyo, Hotel Mudejar

3ra Sesión **Viernes 15 de diciembre de 2023**  
Restaurante Albania Ginebra





## Resultados Plan de Capacitación Interna y Plan de Capacitación y Formación Externa

Con la ejecución del PIC 2023 se lograron resultados en cuanto a cobertura de las capacitaciones, efectividad y eficiencia y superar los objetivos planteados en él, así mismo como la ejecución del presupuesto, además de:

- Intercambio de experiencias de control fiscal con otras contralorías territoriales.
- Establecer lineamientos de formación para el desarrollo de competencias de los servidores públicos en una perspectiva de corto plazo, integrada a la cultura organizacional.
- Asegurar la capacitación para todos los servidores públicos de los diferentes niveles jerárquicos tanto de la planta global como de la temporal.
- Eficiencia en el uso de recursos a través de la oferta de formación en conocimientos esenciales, específicos y especializados ejecutados a través de la modalidad virtual
- Fortalecer las competencias funcionales y comportamentales del talento humano de la CDVC.
- Mejorar las competencias y habilidades de los auditores de la CDVC para el ejercicio del control fiscal.
- Iniciar la formación de competencias laborales en materia de tecnologías de la información y la comunicación.

- Fortalecer los conocimientos y competencias de los servidores públicos de acuerdo con las necesidades institucionales.
- Lograr un buen nivel de satisfacción del talento humano de la CDVC frente a las actividades del Plan Institucional de Capacitación.
- Desarrollar habilidades y destrezas estimulando el desempeño óptimo y un cambio en la forma de pensar, sentir y percibir su labor en la Entidad.
- Motivar a los funcionarios a participar en capacitaciones bajo la modalidad virtual.
- Establecer lineamientos para empezar a desarrollar la temática de analítica de datos.
- Aprovechar el conocimiento y expertísimos del talento humano de la CDVC para el desarrollo de capacitaciones futuras.

Cordialmente,



**JULIO CESAR ALZATE ARIAS**  
Subdirector Administrativo Escuela de Capacitación  
Contraloría Departamental del Valle del Cauca

a. **Indicadores para la vigencia de 2023**

INDICADORES DE RESULTADO			
	FORMULA	RESULTADO	OBSERVACIÓN
<b>Gestión del Plan de Capacitaciones</b>	No. Temáticas abordadas	47	Las capacitaciones realizadas por gestión (68%) permitieron ampliar las temáticas contenidas en el PIC, dado que corresponden a temas de interés de los servidores públicos para desempeñar mejor sus funciones y mejorar sus competencias digitales
	No. Temáticas programadas	47	
<b>Cobertura de Capacitaciones</b>	No. De asistentes a las capacitaciones	950	La modalidad de presencialidad de las capacitaciones permitió que los asistentes adquirieran un mayor potencial en cuanto al desarrollo de habilidades, además de aumentar las técnicas aptitudes y conductas comportamentales, mejorando el ambiente laboral, el sentido de pertenencia y por tanto la productividad.
	No. De asistentes programados	950	
<b>Efectividad de Capacitaciones dentro de los estándares establecidos</b>	No. De capacitaciones evaluadas como efectivas (Bueno y Excelente)	37	La totalidad de capacitaciones evaluadas fueron calificadas como buenas y excelentes
	Total, evaluaciones de las capacitaciones realizadas	37	
<b>Ejecución Plan de Capacitaciones</b>	No. Funcionarios capacitados	1063	El 91% de los servidores públicos de la CDVC participaron en las capacitaciones realizadas; incluye a funcionarios tanto de la planta global (125) como de la planta temporal (26).
	Total, funcionarios Entidad	151	

b. **CONVENIOS**

Hasta la fecha se encuentran vigentes los siguientes convenios:



	<b>NOMBRE DEL CONVENIO</b>	<b>SUSCRITO EN LA VIGENCIA</b>
1	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	2013 - Semestre II
2	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE OCCIDENTE	2020 - Semestre I
3	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	2008 - Semestre II
4	UNIVERSIDAD JAVERIANA DE CALI	2016- Semestre II
5	UNIVERSIDAD SAN BUENAVENTURA	2019 - Semestre II
6	UNIVERSIDAD CATOLICA	2017- Semestre I
7	UNIVERSIDAD DEL VALLE	2020 - Semestre II
8	ESCUELA DE CAPACITACION CENCAC	2019 -Semestre II
9	CAMARA DE COMERCIO DE CARTAGO	2020 - Semestre II
10	UNIVERSIDAD ANTONIO JOSE CAMACHO	2020 - Semestre II
11	ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE	2021 - Semestre II
12	UNIVERSIDAD ICESI	2020 - Semestre II
13	CONTRALORIA MUNICIPAL DE TULUA	2020 - Semestre II
14	UNIVERSIDAD LIBRE	2020 - Semestre II
15	AUDITORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	2020 - Semestre II
16	CAMARA DE COMERCIO DE BUGA	2020 - Semestre II
17	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA	2020 - Semestre II
18	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE CAQUETA	2020 - Semestre II
19	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE SAN ANDRES	2020 - Semestre II
20	CONTRALORIA MUNICIPAL DE MONTERIA	2020 - Semestre II
21	CONTRALORÍA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DEL CHOCO	2022 - Semestre I
22	CONTRALORÍA GENERAL DE ANTIOQUIA.	2022 - Semestre I
23	ITRC- AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS, RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES	2022 - Semestre I
24	CONTRALORÍA MUNICIPAL DE POPAYAN	2022 – Semestre II
25	CONTRALORIA DE YUMBO	2022 – Semestre II
26	INSTITUTO TECNICO DE GESTION EMPRESARIAL ITGEM	2022 – Semestre II
27	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA LATINOAMERICANA EN LÍNEAUTEL	2022 – Semestre II



NOMBRE DEL CONVENIO		SUSCRITO EN LA VIGENCIA
28	COLEGIO DE JUECES Y FISCALES DE CALI	2022 – Semestre II
29	CONTRALORIA DE PALMIRA	2022 – Semestre II
30	CONTRALORIA DEL CAUCA	2022 – Semestre II

