

**INFORME DE GESTION  
ESCUELA DE CAPACITACIÓN  
FECHA DE CORTE 31 DICIEMBRE DE 2022**

**PLAN DE FORMACION AL CIUDADANO**

**EJECUCIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN AL CIUDADANO 2022**

La ejecución del presente Plan está a cargo de la Dirección de Participación ciudadana y de la **Subdirección Escuela de capacitación** de la Entidad, quienes además de construirlo son quienes gestionan los capacitadores a través de los convenios suscritos, contando también con el apoyo de otras entidades, se convoca a los diferentes grupos de valor de acuerdo a las bases de datos con las que cuentan ambas dependencias, como son : veedores, organizaciones sociales y sindicales, miembros de instituciones con funciones de veeduría como las Juntas de Acción Comunal – JAC-, Juntas Administradoras Locales –JAL-, Consejos Municipales de Juventud –CMJ- , entre otras, con la finalidad de realizar las capacitaciones que se establecieron de acuerdo a la encuesta aplicada a todos los grupos antes mencionados obteniendo como resultado final un total de 10 capacitaciones que son las siguientes:

- Nuevo modelo del control fiscal
- Ley de participación ciudadana
- Ley de transparencia y acceso a la información
- Control social desde el territorio
- Constitución y funciones de las veedurías
- Mecanismos de participación ciudadana
- Control fiscal ambiental
- Agenda 2030- Fiscalización de los ODS
- Derechos humanos
- Políticas públicas y planes estratégicos

para llevar a cabo la ejecución de las capacitaciones registradas y las demás que se requieran, sea por normatividad o que la dinámica relacional con los públicos externos, sean solicitadas a la Entidad se realizó el siguiente cronograma, contando con cada una de las metas establecidas para las capacitaciones se encuentra regida por los indicadores descritos en el proceso P4 y P7 de la Contraloría Departamental del Valle (Dirección Operativa de Participación Ciudadana y Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera), los cuales para la vigencia 2022 son:

## CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO

TEMA	MODALIDAD	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
Jóvenes controlando la democracia electoral	Curso				
Control fiscal para periodistas	Conferencia-conversatorio				
Agenda 2030					
Nuevo modelo de control fiscal					
Políticas públicas y planes estratégicos					
Derechos humanos					
Constitución y funciones de las veedurías					
Jóvenes controlando la política pública de juventud	Curso				
Control fiscal ambiental					
Ley de participación ciudadana					
Control fiscal desde las instancias de participación	Curso				
Ley 80 y plataforma SECOP					

A continuación, se relaciona las capacitaciones realizadas hasta el segundo trimestre de la vigencia 2022, teniendo en cuenta el cronograma de ejecución plan de Formación al Ciudadano – 2022

## 1. CURSO – JOVENES VEEDORES DE LA DEMOCRACIA – 09 DE MARZO

### **Audiencia pública - clausura curso "Jóvenes Veedores de la Democracia"**

Y el Conversatorio “La juventud como constructora de lazos de sonoridad y fortalecimiento de la democracia en el Valle del Cauca” en articulación con las Universidades San Buenaventura y Javeriana de Cali. (Miércoles 09 de marzo de 2022)



**Contraloría**  
Departamental del Valle del Cauca  
Más Control Fiscal desde el Territorio  
y menos desde el Escritorio.

**Invita a:**  
**Evento de Clausura Curso de Formación**  
**JÓVENES VEEDORES de la DEMOCRACIA**  
**09 de marzo 2022- 2:30 p.m.**

**Conversatorio: “La juventud como constructora de lazos de sonoridad  
y fortalecimiento de la democracia en el Valle del Cauca”.**

**Desde las instalaciones de la Universidad San Buenaventura**

**Transmisión a través de:**  **LIVE**  **Live**

Con el apoyo de:  **UNIVERSIDAD DE  
SAN BUENAVENTURA  
CALI**  **Pontificia Universidad  
JAVERIANA  
CALI**  **Cali  
Visible**

### 1.1 Percepción de la comunidad asistente a la audiencia con los Jóvenes estudiantes

Esta audiencia tuvo lugar el 09 de marzo en las instalaciones de la Universidad San Buenaventura y fue dirigida a los estudiantes Universitarios y líderes juveniles interesados en contribuir a la vigilancia y control de los procesos electorales en nuestro territorio.

El curso se enfocó en el conocimiento del sistema electoral y su funcionamiento, así como en los procesos de vigilancia y control a los mismos, tanto desde la institucionalidad como desde la ciudadanía. Para ello, la Contraloría Departamental del Valle del Cauca se articuló con las instancias directamente responsables del desarrollo y vigilancia de los comicios electorales como la Registraduría Nacional, la Red de veedurías ciudadanas y la Misión de observación nacional- MOE-, entre otras.

De esta manera, el órgano de control regional, busco formar jóvenes veedores con una expectativa y visión integral del control de los asuntos públicos, respondiendo a su misionalidad de fortalecer el control social y el control fiscal participativo.

El evento se realizó con un aforo limitado de personas, pero también con transmisión virtual a través de las plataformas Facebook y YouTube de la Entidad.

A la audiencia asistieron de manera presencial 120 personas, otras 10 se conectaron al Facebook Live, para un total de **130 personas**, a quienes se les entregó el formato de encuesta de forma presencial o a través del chat de las transmisiones virtuales. Las respuestas obtenidas fueron 100; 100 en físico y 0 a través de las plataformas, lo que consolida una muestra del **77%**.

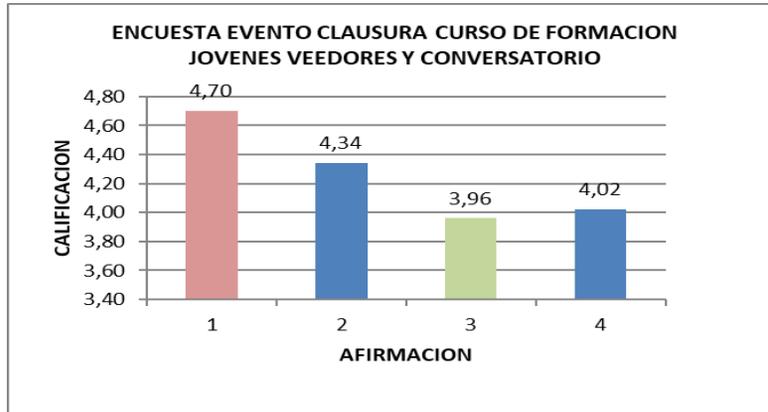
Cabe recordar que el formato con el cual se evalúan este tipo de eventos es el Anexo 1, el mismo con el cual se evalúan los eventos de rendición de cuentas. Este anexo, como se explicó, consta de 4 preguntas que se pueden evaluar con calificaciones que van desde el 1 al 5, siendo 5 la excelencia.

Las preguntas de la encuesta y el resultado tras su tabulación se presentan a continuación:

TABULACION ENCUESTA EVENTO CLAUSURA CURSO DE FORMACION JOVENES VEEDORES DE LA DEMOCRACIA						
MARZO 09 de 2022						
N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5
1	Considera importante la informacion suministrada por la Contraloria Departamental ?	0	1	3	21	75
		0%	1%	3%	21%	75%
2	La informacion suministrada por la Contraloria Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	1	0	5	36	58
		1%	0%	5%	36%	58%
3	Conoce los mecanismos de participacion ciudadana y control social que promueve la Contraloria Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	5	5	19	31	40
		5%	5%	19%	31%	40%
4	Como considera que es la gestion adelantada por la Contraloria Departamental en su comunidad ?	1	5	20	38	36
		1%	5%	20%	38%	36%
		7%	11%	47%	126%	209%
		2%	3%	12%	32%	52%
						84%

Los resultados nos muestran que un 84% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (75%) corresponde a las preguntas 1 Y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (58%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 40% de satisfacción.

La calificación obtenida por pregunta y el promedio, se representa en la siguiente gráfica:



La calificación promedio obtenida fue de 4,25, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

## 1.2 Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
17	<i>La CDVC necesita fortalecer la difusión de los mecanismos de participación ciudadana no solo en la comunidad de instituciones académicas, sino también a la ciudadanía en general. Eficiencia en la difusión de información</i>
18	<i>Sería muy bueno implementar más capacitaciones para formar a jóvenes y personas adultas para conocer los actos y todo aquellos que maneja la política. Conocerlas normas establecidas por las elecciones, como los fraudes etc.</i>
19	<i>Seguir incentivando esta causa en el territorio para motivar e incentivar la participación de los jóvenes en todo el territorio nacional en el ámbito político.</i>
25	<i>Hace falta más control y presencia efectiva de la Contraloría en el tema de contratación estatal</i>
29	<i>Sugiero más transparencia y calidad de parte de la Contraloría.</i>
32	<i>Fomentar más charlas o promociones que definan bien lo que es Contraloría y sus funciones</i>
33	<i>Considero de suma importancia la gestión de la entidad, me gustaría que se publicara e informara más de ella</i>
57	<i>Se sugiere la permanencia de difusión de los métodos y mecanismos que ofrece la Contraloría departamental</i>
66	<i>puede ser la falta de personal, pero la percepción es que hace falta más sanciones a los funcionarios que administran los recursos públicos</i>
76	<i>me gustaría recibir información sobre los futuros cursos de parte de la Contraloría</i>
95	<i>mayor información y capacitación sobre los mecanismos de participación control social en la Contraloría, con la finalidad de que la población tenga conocimiento de las mismas y las pueda explicar.</i>
96	<i>considero que es importante crear estos espacios y conferencias con la juventud de forma más seguida</i>
97	<i>excelentes espacios de capacitación y aprendizaje que ayudan a una mayor</i>

	<i>participación ciudadana. Muchas gracias</i>
<b>98</b>	<i>mayor pedagogía en instituciones educativas</i>

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a las respectivas dependencias para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

### **1.3 Sugerencias y Comentarios Generales. Chat de las transmisiones virtuales**

A través de la plataforma Facebook se recibieron 27 comentarios. Excluyendo los mensajes repetidos, pueden clasificar de la siguiente manera:

<b>Comentarios Chat. Audiencia pública - clausura curso "Jóvenes Veedores de la Democracia" Y el Conversatorio "La juventud como constructora de lazos de sonoridad y fortalecimiento de la democracia en el Valle del Cauca"</b>	
Saludos, agradecimientos y felicitaciones	20
Comunicados del organizador (petición de registro y realización de encuestas)	6
Otros (1 anuncio y una opinión)	1
Comentarios negativos	
<b>Total</b>	<b>27</b>

Así mismo, a través de esta plataforma de YouTube se recibieron 30 comentarios, los cuales excluyendo los repetidos o similares del mismo destinatario, se clasificaron de la siguiente manera:

<b>Comentarios Chat. Audiencia pública - clausura curso "Jóvenes Veedores de la Democracia" Y el Conversatorio "La juventud como constructora de lazos de sonoridad y fortalecimiento de la democracia en el Valle del Cauca"</b>	
Reporte de asistencia, saludos y felicitaciones de los grupos de valor convocados	21
Comunicados del organizador (petición de registro y realización de encuestas)	8
Otros	0
Quejas, opiniones y requerimientos	1
<b>Total</b>	<b>30</b>

Las preguntas, inquietudes y comentarios se trasladaron a las dependencias correspondientes.

### **1.4 Evaluación interna de la audiencia pública de promoción de la participación ciudadana.**

En el camino del cumplimiento del objetivo de promover las actividades de participación ciudadana, plasmado en el Plan Estratégico “*Más Control fiscal desde el Territorio y menos desde el escritorio*”, este tipo de audiencias que buscan lograr el acercamiento y el diálogo directo de la Entidad con los grupos de valor.

Este acto motivó la presencia física de la Señora Contralora, Ligia Stella Chaves Ortiz, en la Universidad San Buenaventura, acompañada de su equipo directivo, siendo ésta la oportunidad para reunirse con los estudiantes y jóvenes participantes del curso “jóvenes veedores de la democracia” y la comunidad para responder a sus inquietudes sobre el tema de control fiscal.

Estas audiencias continúan generando valor agregado al objetivo de promover espacios que logren vincular a los ciudadanos al Órgano de control regional, de tal manera que se logre articular un trabajo eficaz para enfrentar la corrupción y responder a las expectativas ciudadanas.

## 2. CAPACITACION AGENDA 2030



### 2.1 Percepción de la comunidad asistente a la audiencia con la Ciudadanía.

El jueves **26 de mayo de 2022**, de manera virtual por la plataforma ZOOM, se llevó a cabo la Capacitación Virtual sobre la Agenda 2030 (Objetivos de desarrollo sostenible- ODS-). "Por un Valle fiscalizador de los ODS", con una asistencia de más de 180 personas todas pertenecientes a nuestros grupos de valor.

La capacitación tuvo un enfoque transversal de fiscalización del cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS-, planteados por la Organización de las Naciones Unidas, como gran apuesta de la humanidad, para que todos los habitantes del planeta podamos vivir en condiciones dignas y el planeta mismo sobreviva. En este cuatrienio caminamos hacia “Un Valle fiscalizador de los ODS”.

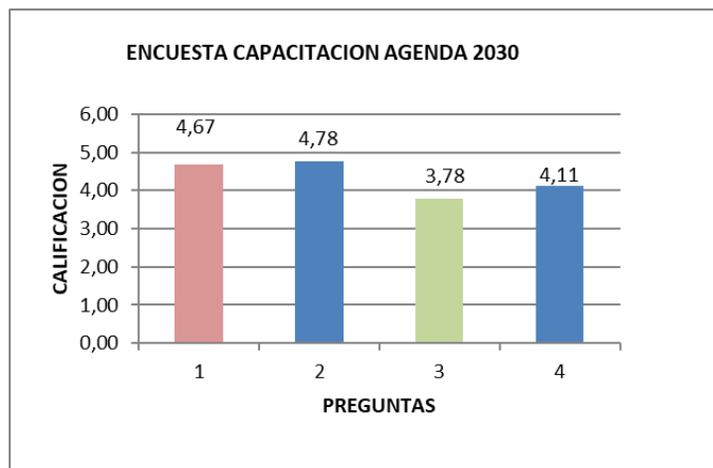
Cabe recordar que el formato con el cual se evalúan este tipo de eventos es el Anexo 1, el mismo con el cual se evalúan los eventos de rendición de cuentas. Este anexo, como se explicó, consta de 4 preguntas que se pueden evaluar con calificaciones que van desde el 1 al 5, siendo 5 la excelencia.

Las preguntas de la encuesta y el resultado tras su tabulación se presentan a continuación:

TABULACION ENCUESTA CAPACITACION AGENDA 2030						
MAYO 26 de 2022						
N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5
1	Considera importante la informacion suministrada por la Contraloria Departamental ?	0	0	0	3	6
		0%	0%	0%	33%	67%
2	La información suministrada por la Contraloria Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	0	0	2	7
		0%	0%	0%	22%	78%
3	Conoce los mecanismos de participacion ciudadana y control social que promueve la Contraloria Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	0	1	2	4	2
		0%	11%	22%	44%	22%
4	Como considera que es la gestion adelantada por la Contraloria Departamental en su comunidad ?	0	0	3	2	4
		0%	0%	33%	22%	44%
		0%	11%	56%	122%	211%
		0%	3%	14%	31%	53%
						83%

Los resultados nos muestran que un 83% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (78%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (67%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 43% de satisfacción.

La calificación obtenida por pregunta y el promedio, se representa en la siguiente gráfica:



La calificación promedio obtenida fue de 4,33, lo que significa que el nivel de satisfacción de

los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

## 2.2 Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
2	<i>Qué bueno sería hacer capacitaciones presenciales en los municipios del valle con nosotros los CMJ</i>
3	<i>Me gustaría que se pudiera dar una opinión de manera más práctica, tomando la palabra y permitir hablar sobre el tema y generar pequeños debates</i>
4	Buena presentación.
5	Muy buena la capacitación y seguirlas realizando
7	Gracias por su información me gustaría seguir participando en las conferencias
9	Excelente dinámica, muy buenos expositores... Gracias a la Contraloría por propiciar estos espacios de aprendizaje. D. Aún no tengo razón de mi certificado del curso “Jóvenes Veedores por la Democracia”, he escrito vía correo y hasta he ido a la Contraloría y nada. 😞

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

### 3. CONTROL FISCAL PARA PERIODISTAS

### 4. NUEVO MODELO DE CONTROL FISCAL



Capacitación Virtual a través de la plataforma:

 zoom

Miércoles,  
**15** de Junio  
Hora 10:00 a.m.

**“Nuevo modelo de Control Fiscal”**

  
**Contraloría**  
Departamental del Valle del Cauca  
Más Control Fiscal desde el Territorio  
y menos desde el Escritorio.

#### 4.1 Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación.

Se realizó el **miércoles 15 de junio**, de manera virtual por la plataforma ZOOM, con una asistencia de más de 420 personas pertenecientes a diferentes grupos de valor (Sujetos de control, Veedores, Personeros, concejales, CMJ, JAC) entre otros, además de la participación de periodistas de diferentes zonas del departamento del Valle del Cauca.

Tuvo un enfoque sobre la aplicación en los territorios de El Decreto 403 de 2020 que dictó las normas para la implementación de los cambios legislativos encaminados al fortalecimiento del control fiscal en Colombia.

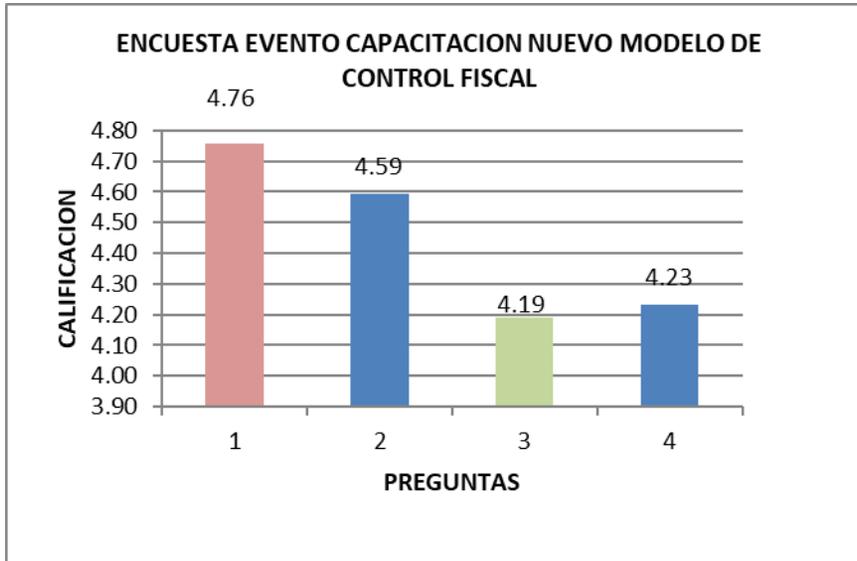
Cabe recordar que el formato con el cual se evalúan este tipo de eventos es el Anexo 1, el mismo con el cual se evalúan los eventos de rendición de cuentas. Este anexo, como se explicó, consta de 4 preguntas que se pueden evaluar con calificaciones que van desde el 1 al 5, siendo 5 la excelencia.

Las preguntas de la encuesta y el resultado tras su tabulación se presentan a continuación:

2 TABULACION ENCUESTAS CAPACITACION NUEVO MODELO DE CONTROL FISCAL						
JUNIO 15 de 2022						
N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5
1	Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental ?	0	1	0	24	86
		0%	1%	0%	22%	77%
2	La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	1	1	35	74
		0%	1%	1%	32%	67%
3	Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	5	1	15	37	53
		5%	1%	14%	33%	48%
4	Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad ?	4	2	12	35	58
		4%	2%	11%	32%	52%
		8%	5%	25%	118%	244%
		2%	1%	6%	30%	61%
						91%

Los resultados nos muestran que un 91% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (77%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (67%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 51% de satisfacción.

La calificación obtenida por pregunta y el promedio, se representa en la siguiente gráfica:



La calificación promedio obtenida fue de 4,44, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

#### 4.2 Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
4	Es interesante participar Seria una gran oportunidad para adquirir conocimiento
6	MUCHA INTERFERENCIA EN LA COMUNICACIÓN
7	Excelente capacitación, que posibilidad de ofrecer este conocimiento a las jasc. recién elegidas
8	importante las capacitaciones de la contraloría a los municipios y así tener conocimientos de los temas para auditar
16	Seguir con las capacitaciones a todos los entes de control, para llevar a cabo una buena auditoria sobre todos los procesos.
20	<b>gracias</b>
24	Me gustaría saber si puedo tener una capacitación para empaparme como fiscal en una junta de acción comunal
25	Más articulación entre las Contralorías y las Oficina de Control Interno para conocer los cambios y actualizaciones de los procesos auditables.
28	Sugerencia: capacitaciones prácticas, con herramientas y ejemplos
34	La comunicación fue muy regular y a todo momento la señora hablo demasiado y pues eso cansa llega más la información se ha interesante y comprensible
37	Más control fiscal para Cali en sus obras y contratos
41	Se requiere de una contraloría más cercana a la comunidad
46	Tener más en cuenta las Juntas de Acción Comunal
48	Sería bueno que la Contraloría llegará a hacer auditoría si anunciar visita, y rechazar almuerzos privados
50	Capacitación continua y socialización resultados

<b>53</b>	Continuar con este tipo de espacios. Mil gracias
<b>59</b>	Mejorar el tema de los audiovisuales para no demorar la entrada a las reuniones virtuales
<b>62</b>	Podrían crear alguna aplicación para hacer denuncias sobre casos irregulares
<b>64</b>	Muchas Gracias
<b>65</b>	Gracias Por la capacitación.
<b>67</b>	Capacitación sobre control fiscal
<b>77</b>	Consideramos de suma importancia este tipo de información, para mantener actualizados los conocimientos sobre los diferentes procesos de la Contraloría.
<b>78</b>	ES NECESARIO FORTALECER LOS MECANISMOS DE PARTICIPACION, DOTANDOLOS DE HERRAMIENTAS DE CONOCIMIENTO Y ACCESO A MEDIOS FISICOS PARA REALIZAR SU PARTICIPACION. EJEMPLO UNA OFICINA O ESPACIO EN EL QUE SE PUEDAN REUNIR/ ELABORAR DOCUMENTOS / RECIBIR CAPACITACIONES....
<b>79</b>	excelente capacitación
<b>83</b>	Excelente Gracias por la información
<b>84</b>	por favor enviar material video gráfico o documental para estudio, correo <a href="mailto:alcaldia@argelia-valle.gov.co">alcaldia@argelia-valle.gov.co</a> , de antemano muchas gracias por la capacitación
<b>85</b>	Excelente presentación, gracias por compartir presentación, sugiero tratar de hacer estas presentaciones de manera presencial en diferentes ciudades, por lo regular los líderes no manejan las herramientas o ayudas digitales.
<b>86</b>	Que nos sigan brindando estos espacios y estuvo excelente la capacitación
<b>87</b>	El tema medio ambiental es muy importante, y a lo que sí se debería de hacer auditoría a la CVC, para mí en este sitio como la Ventura no ha Sido eficiente, se denuncia y se traspapela la denuncia, y al final no hacen mucho por lo que se instaura. Es triste hoy precisamente hice un derecho de petición, se entremezcla el tema político con el medio ambiental. Muchas gracias
<b>89</b>	Mi sugerencia es que sigan realizando estas capacitaciones gracias
<b>90</b>	A que correo puede escribir para solicitar una asistencia técnica si es posible.
<b>94</b>	Me puedes por favor enviar la presentación al correo <a href="mailto:misamolina2008@hotmail.com">misamolina2008@hotmail.com</a>
<b>95</b>	Excelente los tema
<b>107</b>	Me pueden enviar copia de la capacitación por favor
<b>108</b>	FAVOR ENVIAR LAS PRESENTACIONES DE LA CAPACITACION
<b>109</b>	todo excelente
<b>110</b>	excelente es primer vez que participo en este espacio, si quería preguntarles como se hace para intervenir y poder estar pendiente y que nos tengan en cuenta como presidenta electa con mis dignatarios o como líder cuando van arrancar una obra, podemos realizar socializaciones y concertar con la comunidad y entes territoriales antes de que empiecen con la obra y ¿si uno la idea del proyecto, y es el municipio que copia la idea y se quedan con el proyecto, que al menos le den a uno un reconocimiento por esto, esto es posible a nivel de una medalla o placa a uno? Porque hasta ahora he dado ideas y han ejecutado proyectos pero no me tienen en cuenta en dar los méritos al que trabaja comunitariamente y fuerte como líder en esto, porque después que ejecuten la obra ya es difícil que se modifique algo. en tema de construcción de nuestras viviendas y tenemos todas estas fallas en viviendas de interés social, por tener una buena infraestructura en alguna de nuestras manzanas y se devuelve el agua por los sifones de las viviendas y no nos ayudan dentro de las alcaldías, también donde quedaron nuestras zonas de

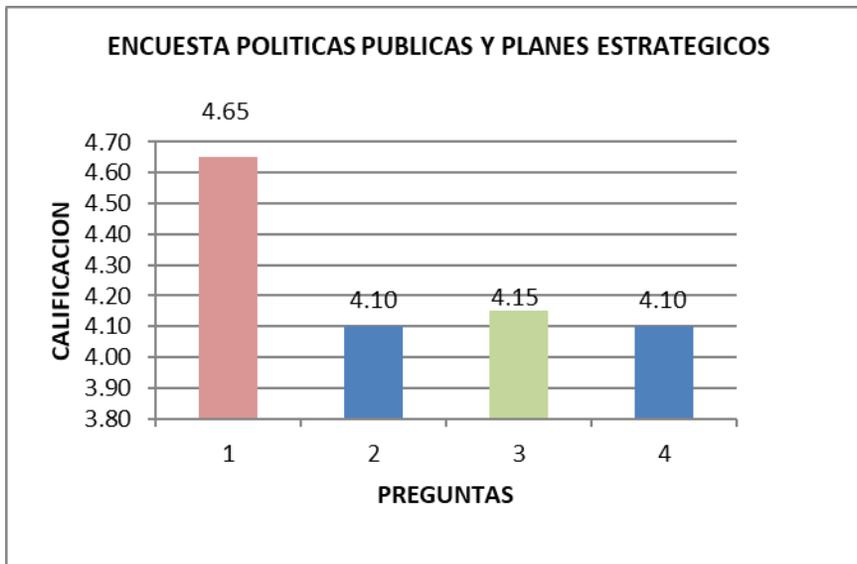
	<p>equipamiento, falta media mitad de carril de carretera sin pavimentar por la constructora , y ya perdimos el tiempo de reclamar a las constructoras pero hay documentos de todo esto, videos , fotos hay que se puede hacer , igual en obras de parques biosaludables entregados en el 2019, pero que no se corra peligro alguno por denunciar, solo lo que se quiere es ayudar a solucionar las problemáticas del sector, bajando recursos para esto, o ayudando a solucionar las problemáticas que después de los años salieron a relucir, DIOS LAS BENDIGA, EXCELENTE CAPACITACION DE HOY. no se quiere generar discordias ni enemigos, solo se quiere reconstruir y contribuir a un mejor territorio, y solo trabajando de la mano y juntos lo lograríamos. bendiciones y éxitos para ustedes, lo que necesiten con mucho gusto.</p>
<p><b>111</b></p>	<p>Mis observaciones, expectativas y propuestas de mejora:1)Expectativa: Que la alineación con los ODS sea real y ejecutada al 100%.2)Observación: Se debe ejercer más control a las obras inconclusas para que a pesar de los cambios de gobierno, las nuevas administraciones continúen con su ejecución hasta terminar cada obra iniciada.3)Propuesta de mejora: Pasar de trimestral a semestral las auditorías de Certificación de la CGR, para que las Contralorías Departamentales puedan dedicarse más a la "Ejecución de las actividades propias del objeto de la entidad".4)Propuesta de mejora: Alineados con la estrategia de gobierno en línea, considero que el gobierno nacional debe "Unificar" la forma de presentar los informes en una sola plataforma tecnológica de software que esté integrada a nivel nacional, departamental y territorial, a la cual tengan acceso todas las entidades públicas de control interesadas para simplificar trámites de las entidades del estado. Porque la presentación de informes al subir la información a todas las plataformas de las diferentes entidades de control del estado son un real "desgaste", con pérdida de tiempo de los empleados públicos y contratistas pues se generan muchos reprocesos operativos para las entidades que hacen los reportes. Actualmente existen muchas plataformas a las que se deben subir reportes independientes, y a final de cuentas, es la misma información que muchas veces se repite. Ej. En Secop, SIA contralorías, SIA observa, Chip, etc. Considero que esta es una situación que deben pensar en mejorar, y esta es mi propuesta para esa mejora, para escalarla al gobierno nacional</p>

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.



Los resultados nos muestran que un 88% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (65%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (50%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 45% de satisfacción.

La calificación obtenida por pregunta y el promedio, se representa en la siguiente gráfica:



La calificación promedio obtenida fue de 4,25, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

## 5.2 Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
2	sería importante que nos pudieran compartir el material expuesto ya que es muy completo muchas gracias
3	Pienso que esta capacitación debió ser dirigida más a como se construyen o que actualizaciones debemos realizar para actualizar los planes para la siguiente vigencia
5	Si Amandita, eso es que se necesita: COALISIÓN
7	Excelente espacio muchas gracias
10	Muchas gracias por la información
13	Los líderes comunales necesitamos más preparación en todos estos temas y en planeación estratégica
18	Muchas gracias X la participación Esperamos poder recibir la mayor orientación y q podamos aprender mucho de ello Muchas gracias

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con

el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## 6. CONSTITUCION Y FUNCIONES DE LAS VEEDURIAS



### 6.1 Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

Se realizó el **jueves 14 de julio**, de manera virtual por la plataforma ZOOM, con una asistencia de más de 104 personas pertenecientes a diferentes grupos de valor (Sujetos de control, Veedores, Personeros, concejales, CMJ, JAC y ciudadanía en general) entre otros. Teniendo como objetivo explicar las funciones y la constitución de las veedurías entendiendo que estas son un mecanismo democrático de representación que le permite a los ciudadanos o a las diferentes organizaciones comunitarias, ejercer vigilancia sobre la gestión pública, respecto a las autoridades, administrativas, políticas, judiciales, electorales, legislativas y órganos de control.

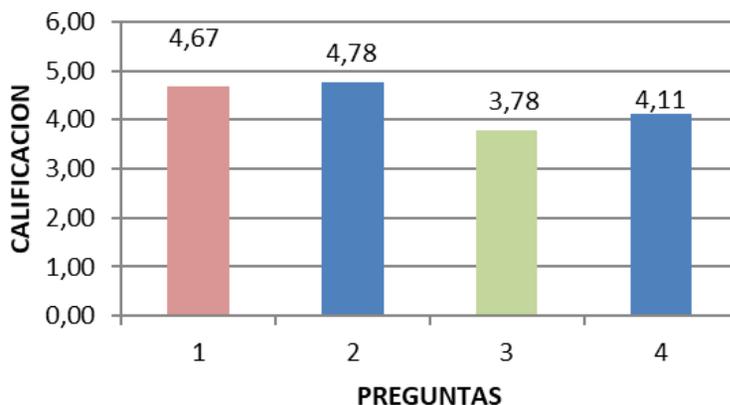
Cabe recordar que el formato con el cual se evalúan este tipo de eventos es el Anexo 1, el mismo con el cual se evalúan los eventos de rendición de cuentas. Este anexo, como se explicó, consta de 4 preguntas que se pueden evaluar con calificaciones que van desde el 1 al 5, siendo 5 la excelencia.

**TABULACIÓN ENCUESTA CAPACITACIÓN EN CONSTITUCIÓN Y FUNCIONES DE VEEDURIAS**  
**Julio 14 de 2022**

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental ?	0	0	0	3	6	9
		0%	0%	0%	33%	67%	100%
2	La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	0	0	2	7	9
		0%	0%	0%	22%	78%	100%
3	Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	0	1	2	4	2	9
		0%	11%	22%	44%	22%	100%
4	Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad ?	0	0	3	2	4	9
		0%	0%	33%	22%	44%	100%
		0%	11%	56%	122%	211%	
		0%	3%	14%	31%	53%	
						83%	

Los resultados nos muestran que un 83% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (78%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (67%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 44% de satisfacción.

**ENCUESTA CAPACITACIÓN EN CONSTITUCIÓN Y FUNCIONES DE VEEDURIAS**



La calificación promedio obtenida fue de 4,33, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

## 6.2 Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
1	<i>Sería excelente implementar estas capacitaciones de veedurías a todos los municipios y organizaciones del depto.</i>
4	<i>Quisiera que se pudiera dar una opinión de manera más práctica, tomando la palabra y permitir hablar sobre el tema y generar pequeños debates</i>
6	Excelente presentación.
9	Estaré atento a las demás capacitaciones que se sigan realizando.
10	Gracias por su información me gustaría seguir participando en las conferencias y espero mi certificado.

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## 7. DERECHOS HUMANOS



**Derechos Humanos**  
Capacitación Virtual

zoom

Miércoles, 24 de Agosto  
10:00 a.m.

#Control desdeel territorio

**Contraloría**  
Departamental del Valle del Cauca  
Más Control Fiscal desde el Territorio  
y mejor desde el Escritorio.

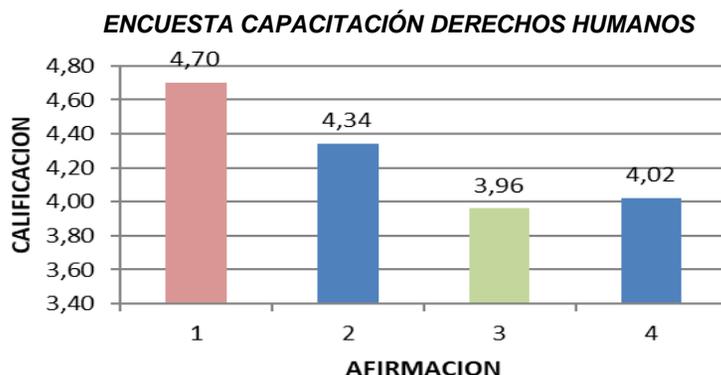
## 7.1 Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

Esta capacitación fue realizada el día miércoles, 24 de agosto de 2022, mediante plataforma Zoom a las 10 AM, dictada por el funcionario Yelby Ramírez Rengifo, el cual cuenta con una formación de experiencia sobre el tema en mención y tuvo una convocatoria de los diferentes grupos poblacionales (plataformas juveniles, JAC, JAL, estudiantes, personeros y comunidad general) impactando de esta manera a 114 personas de todo el departamento del Valle.

**TABULACIÓN ENCUESTA CAPACITACIÓN DERECHOS HUMANOS**  
**Agosto 24 de 2022**

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental ?	0	1	3	21	75	100
		0%	1%	3%	21%	75%	100%
2	La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	1	0	5	36	58	100
		1%	0%	5%	36%	58%	100%
3	Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	5	5	19	31	40	100
		5%	5%	19%	31%	40%	100%
4	Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad ?	1	5	20	38	36	100
		1%	5%	20%	38%	36%	100%
		7%	11%	47%	126%	209%	
		2%	3%	12%	32%	52%	
						84%	

Los resultados nos muestran que un 84% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (75%) corresponde a las preguntas 1 Y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (58%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 40% de satisfacción.



La calificación promedio obtenida fue de 4.33, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

## 7.2 Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
3	<i>Muy buena la presentación.</i>
5	<i>Gracias a estas capacitaciones es que se adquieren conocimientos, estaré atento a una próxima</i>
10	Quisiera hacer algunas intervenciones cuando se están dictando las capacitaciones
13	Espero por favor envíen los certificados de participación y asistencia a los correos, gracias

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## 8. CONTROL FISCAL AMBIENTAL



**Control Fiscal Ambiental**  
Capacitación Virtual

**zoom**

**Miércoles, 07 de Septiembre**  
**10:00 a.m.**

**#CONTROL desdeel territorio**

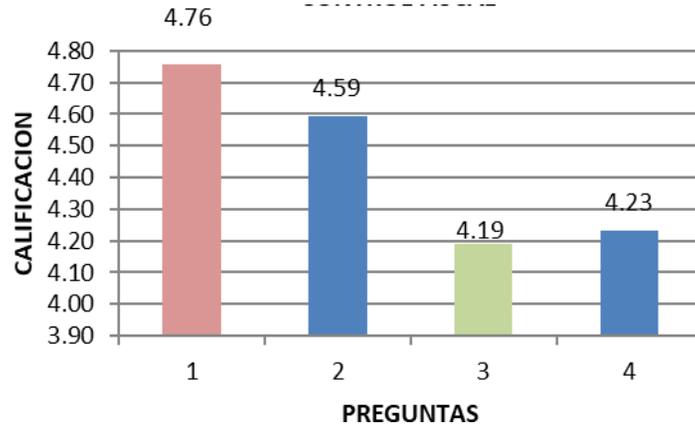
## 8.1 Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

Esta capacitación fue realizada el día miércoles, 07 de septiembre e 2022, mediante la plataforma Zoom a las 10 AM, dictada por la ingeniera Marcela Inés Meneses; directora de la dirección de recursos naturales, se hizo convocatoria a los diferentes grupos poblacionales (plataformas juveniles, JAC, JAL, estudiantes, personeros y comunidad general) impactando de esta manera a 76 personas de todo el departamento del Valle.

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	Considera importante la informacion suministrada por la Contraloria Departamental ?	0	1	0	24	86	111
		0%	1%	0%	22%	77%	100%
2	La información suministrada por la Contraloria Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	1	1	35	74	111
		0%	1%	1%	32%	67%	100%
3	Conoce los mecanismos de participacion ciudadana y control social que promueve la Contraloria Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	5	1	15	37	53	111
		5%	1%	14%	33%	48%	100%
4	Como considera que es la gestion adelantada por la Contraloria Departamental en su comunidad ?	4	2	12	35	58	111
		4%	2%	11%	32%	52%	100%
		8%	5%	25%	118%	244%	
		2%	1%	6%	30%	61%	
						94%	

Los resultados nos muestran que un 94% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (77%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (67%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 51% de satisfacción.

**ENCUESTA CAPACITACIÓN CONTROL FISCAL AMBIENTAL**  
**Septiembre 07 de 2022**



La calificación promedio obtenida fue de 4,50, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

## 8.2 Sugerencias y Comentarios Generales

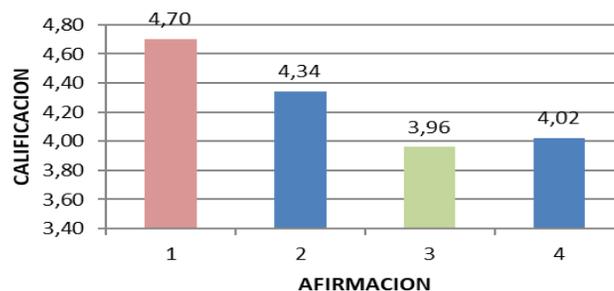
N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
8	<i>Muy interesante la capacitación</i>
10	<i>Excelente capacitación gracias por darnos tanta información relacionada con nuestros recursos naturales</i>
12	SE DEBERIA SEGUIR HACIENDO ESTAS CAPACITACIONES A TODS LOS HABITANTES DEL VALLE PARA QUE TOMEN CONCIENCIA DE LA IMPORTANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES.
15	Espero en una próxima oportunidad poder intervenir de manera constructiva.

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.



Los resultados nos muestran que un 81% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (75%) corresponde a las preguntas 1 Y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (58%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 40% de satisfacción.

**ENCUESTA CAPACITACIÓN CONTROL FISCAL DESDE LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN**  
**Octubre 27 de 2022**



La calificación promedio obtenida fue de 4,30, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

## 9.2 Sugerencias y Comentarios Generales

Nº de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
1	Importantes todos los conocimientos que se adquieren con estas capacitaciones
3	<i>Quisiera llegar hacer control fiscal a todas las obras que se hacen en el depto</i>
10	Ojala toda la comunidad se uniera en pro de que se ejecuten todas las obras que se financian con los dineros públicos
11	ESPERO CONTINUAR ASISTIENDO A TODO TIPO DE EVENTO Y CAPPACITACIONES QUE REALIZA LA CONTRALORIA
15	COMO HAGO PARA TENER MI CRTIFICADO Y LA PRESENTACIÓN, GRACIAS
17	Espero en una próxima oportunidad poder intervenir de manera constructiva.
20	<b>EXCELENTE PRESENTACIÓN, BUEN DIA</b>

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

**10. LEY DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA**  
**11. LEY 80 Y PLATAFORMA SECOP**

Para el desarrollo y cumplimiento de estas capacitaciones (Ley de participación ciudadana y Ley 80 y Plataforma SECOP) se realizó por medio del convenio interadministrativo que se tiene con la Escuela Superior de Administración Pública ESAP en donde la Contraloría Departamental del Valle a través de la Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación socializó a todos los grupos poblacionales (plataformas juveniles, JAC, JAL, estudiantes, personeros y comunidad general) para participar en el **Diplomado CA-13961 Participación Ciudadana en el Estado Social de Derecho**, el cual contenía el siguiente cronograma y los siguientes temas

UNIDAD	MODALIDAD	FECHAS	ENCUENTROS
UNIDAD PROGRAMÁTICA 1 - Participación Ciudadana	Virtual - Plataforma Moodle	Desde 25 de octubre -8 de noviembre	
UNIDAD PROGRAMÁTICA 2 - Estructura del Estado	Encuentros Sincrónicos - Plataforma TEAMS 3PM -7PM	oct-27	Docente José Diego Henao
		nov-03	
		nov-10	
		nov-17	
UNIDAD PROGRAMÁTICA 3- Control Social a la Gestión Pública	Virtual - Plataforma Moodle	Desde 8 de noviembre hasta 29 de noviembre	
UNIDAD PROGRAMÁTICA 4- CONTRATACIÓN ESTATAL PARA VEEDORES	Encuentros Sincrónicos - Plataforma TEAMS 3PM -7PM	nov-24	Docente
		dic-01	
		dic-06	
		dic-13	

El alcance que se obtuvo con relación a estos temas fue de 70 personas habitantes del Valle del Cauca.

## 12. JOVENES CONTROLANDO LA POLITICA PUBLICA DE JUVENTUD



**Martes, 13 de diciembre**  
**Hora: 10 AM**

### 12.1 Percepción de la comunidad asistente a la Capacitación

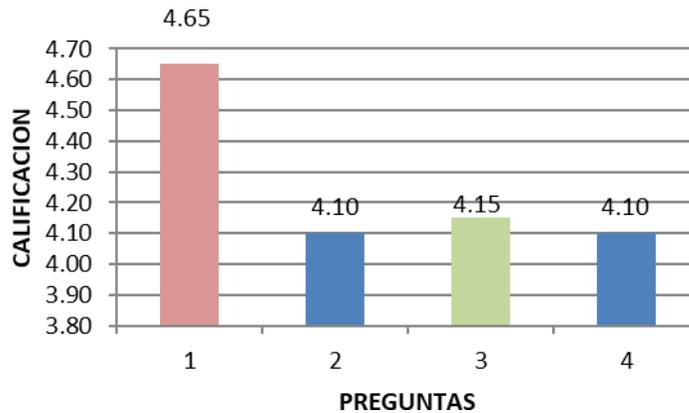
Esta capacitación se realizó el día martes, 13 de diciembre de 2022, a las 10 AM mediante la plataforma Zoom, dictada por el funcionario Yelby Ramírez Rengifo, adscrito a la Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación donde se contó con la participación activa de ciudadanos pertenecientes a los diferentes grupos poblacionales específicamente a los de juventud del departamento del Valle del Cauca.

**TABULACIÓN ENCUESTA JOVENES CONTROLANDO LA POLITICA PÚBLICA DE JUVENTUD**  
**Diciembre 13 de 2022**

N°	AFIRMACION	1	2	3	4	5	
1	Considera importante la información suministrada por la Contraloría Departamental ?	0	0	0	7	13	20
		0%	0%	0%	35%	65%	100%
2	La información suministrada por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es clara y precisa?	0	0	2	8	10	20
		0%	0%	10%	40%	50%	100%
3	Conoce los mecanismos de participación ciudadana y control social que promueve la Contraloría Departamental, mediante los cuales puede presentar sus	0	0	4	9	7	20
		0%	0%	20%	45%	35%	100%
4	Como considera que es la gestión adelantada por la Contraloría Departamental en su comunidad ?	0	1	3	7	9	20
		0%	5%	15%	35%	45%	100%
		0%	5%	45%	155%	195%	
		0%	1%	11%	39%	49%	
						88%	

Los resultados nos muestran que un 88% de los asistentes califican el evento en el rango de 4-5, que significa Bueno/Excelente. El porcentaje más alto (65%) corresponde a las preguntas 1 y 2, que se refieren a la importancia y la claridad de la información suministrada (50%). Frente a las preguntas 3 y 4, relacionadas con el conocimiento de los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la gestión de la Entidad, los porcentajes sobrepasan el 45% de satisfacción.

**ENCUESTA CAPACITACIÓN JOVENES CONTROLANDO LA POLITICA PUBLICA DE JUVENTUD**  
**Diciembre 13 de 2022**



La calificación promedio obtenida fue de 4,30, lo que significa que el nivel de satisfacción de los ciudadanos que visualizaron el evento estuvo en el rango de 4-5; es decir, Bueno/Excelente.

## 12.2 Sugerencias y Comentarios Generales

N° de encuesta	Sugerencias y comentarios generales
5	Excelente presentación y manejo del tema
8	<i>ESPERO CONTAR CON CERTIFICADO DE ASISTENCIA Y ENVIAR DIAPOSITIVAS GRACIAS</i>
10	Gran capacitación espero seguir adquiriendo nuevos conocimientos

Estos comentarios, sugerencias, requerimientos e inconformidades, fueron trasladados a la Dirección Operativa de Participación Ciudadana para continuar con el procedimiento establecido, buscando siempre mejorar los procedimientos para lograr la satisfacción total del cliente.

## INFORME INDICADORES PLAN DE FORMACION AL CIUDADANO

Cada una de las metas establecidas para las capacitaciones se encuentra regida por los indicadores descritos en el proceso P7 de la Contraloría Departamental del Valle (Gestión de los recursos humanos, físicos y financieros), los cuales para la vigencia 2022 son:

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULACIÓN	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	META ESPERADA
Grado de Cumplimiento del Plan de Formación al ciudadano	No. capacitaciones ejecutadas	Trim.	80%
	No. capacitaciones programadas		
Nivel de satisfacción de la comunidad (capacitaciones)	Encuestas con resultado $\geq$ 4.0	Trim.	80%
	Total, de encuestas diligenciadas		

Teniendo en cuenta los indicadores establecidos para medir el grado de cumplimiento del plan de formación al ciudadano y el nivel de satisfacción de la comunidad, referente a las capacitaciones realizadas por la Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación se presenta el siguiente cuadro resumen, donde se establece la medición de los trimestres 1 y 2 de la vigencia 2022, alcanzando el 25% de la meta esperada correspondientes al número de las capacitaciones programadas / capacitaciones ejecutadas.

En cuanto al nivel de satisfacción de la comunidad, se puede establecer que durante los trimestres 1 y 2, el resultado de las encuestas de cumplimiento de satisfacción alcanzo el 84% y 89% cumpliendo así con la meta esperada.

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULACION	FRECUENCIA DE MEDICION				META ESPERADA
		1 TRIM	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM	
GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE FORMACION AL CIUDADANO	NO. CAPACITACIONES EJECUTADAS	1	4	2	3	80%
	NO. CAPACITACIONES PROGRAMADAS	4	3	2	3	
	PORCENTAJE	5%	20%	35%	40%	
NIVEL DE SATISFACCION	ENCUESTAS CON RESULTADO $\geq$ 4.0	84	125	90	110	80%

DE LA COMUNIDAD	TOTAL, ENCUESTAS DILIGENCIADAS	100	140	110	120
	PORCENTAJE	84%	89%	90%	90%

## PLAN DE CAPACITACION INTERNO 2022

Conforme al proceso M3P7-02 versión 8.0, se definió el procedimiento para la elaboración del Plan institucional de formación y capacitación en el que se incluyen diferentes temáticas relacionadas con las necesidades de capacitación.

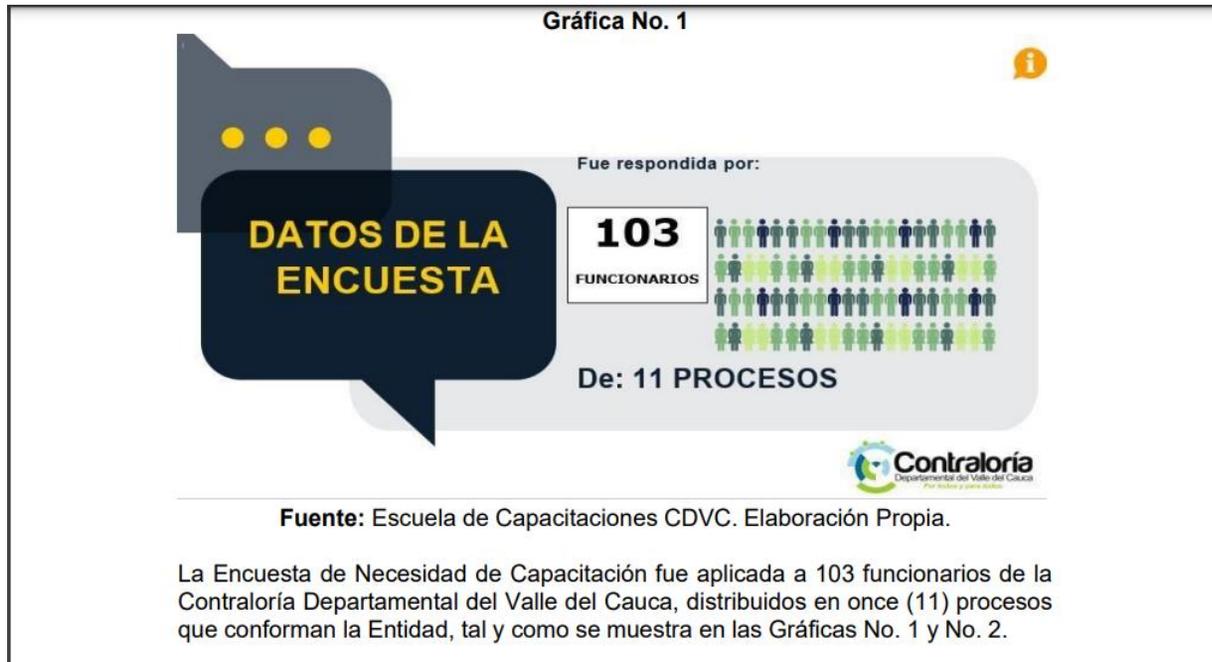
Partiendo de la base que las Contralorías Territoriales destinarán como mínimo el dos por ciento (2%) de su presupuesto para capacitación de sus funcionarios y sujetos de control”, con lo cual se da cumplimiento a lo establecido en el parágrafo del artículo 36 de la Ley 909 de 2004 “Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley” y en el Decreto 1227 de 2005, que reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 en su artículo 66, que estipula “Los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia”.

De conformidad con los lineamientos del orden nacional (Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030 **El Plan Institucional de Capacitación PIC para la vigencia 2022**, se construyó con el objetivo de formar competencias, desarrollar habilidades de los servidores públicos de las CDVC; así como su actualización en diferentes temáticas inherentes al desempeño de sus funciones y conforme a las competencias requeridas para el empleo.

De esta manera la construcción del PIC se dividió en cuatro ejes estratégicos (Gestión del conocimiento y la innovación; Transformación digital; Probidad y ética de lo público; y, Creación de valor público) con sus correspondientes temáticas, orientadas al cumplimiento de los objetivos tanto del orden nacional establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, así como los señalados en el Plan Estratégico de la CDVC.



Así las cosas, para la vigencia 2022 se programaron las siguientes capacitaciones conforme a las necesidades de formación que se evidenciaron a través de la Encuesta de Necesidad de Capacitación fue aplicada a 103 funcionarios de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, distribuidos en once (11) procesos que conforman la Entidad, tal y como se muestra en las Gráficas No. 1 y No. 2.



**Gráfica No. 2**



**Fuente:** Escuela de Capacitaciones. Elaboración Propia.

En el siguiente cuadro se relaciona las capacitaciones que se ejecutaron durante la vigencia 2022, de la siguiente manera:

**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2022**

N°	EJE ESTRATÉGICO	TEMÁTICA GENERAL	PERIODO A EJECUTAR	DEPENDENCIA QUE SOLICITA	CANTIDAD FUNCIONARIOS	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS A IMPACTAR	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
1	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Actualización Procedimiento CPACA	II SEMESTRE	Oficina Jurídica, Responsabilidad Fiscal	17	30	Convocatoria
2		Régimen Laboral, Cargas Laborales, Auditoría Interna del SG-SST	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	18	100	Convocatoria
3		Curso de Alturas	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal	25	25	Convocatoria
4		Estrategias para la generación y promoción del conocimiento	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	18	100	Convocatoria
5		Community Management, Manejo de Redes Sociales, Apropiación y uso de la tecnología, Herramientas Informáticas, Seguridad e Informática Avanzada, Oracle	I SEMESTRE II SEMESTRE	Oficina Tic, Oficina Tic, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, Dirección Operativa de Control Fiscal.	3	65	Convocatoria
6		MIPG	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Dirección Operativa de Participación Ciudadana Humana y Financiera, Participación Control Interno	31	80	Convocatoria

7		Planificación y realización Auditorias Estructuración Redacción y Conformación de Hallazgos	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control fiscal, Responsabilidad Fiscal	50	50	Convocatoria
8		Conformación de Hallazgos Fiscales	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control fiscal	50	50	Convocatoria
9		Técnicas y métodos de redacción de textos institucionales, Gestión del cambio.	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, Dirección Operativa de Control fiscal, Responsabilidad Fiscal	18	80	Convocatoria
10		Planeación del Talento Humano, equilibrio sicosocial, salud mental, convivencia social, Cultura Organizacional	II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	18	150	Convocatoria
11		Manejo de inventario, almacén y sysman	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	18	5	Convocatoria
12		Gerencia Publica	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	18	28	Convocatoria
13	Creación de Valor Público	Planeación Estratégica	I SEMESTRE	Planeación, Oficina de Control Interno,	26	28	Convocatoria
Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero							

14	Administración de Riesgos, Herramientas, métodos y sistemas de medición de grupos de valor, indicadores de Gestión y Riesgos de los Procesos	I SEMESTRE	Control Interno, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	26	30	Convocatoria
15	Contratación Estatal en la C.D.V.C, mediante casuística	I SEMESTRE II SEMESTRE	Oficina Jurídica, Despacho, Dirección Operativa de Participación Ciudadana, Oficina de Control Interno, Responsabilidad Fiscal, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero	97	97	Convocatoria
16	SIA-ATC	I SEMESTRE II SEMESTRE	Secretaria General	8	50	Convocatoria
17	Fortalecimiento de la participación ciudadana y control social	II SEMESTRE	Dirección Operativa de Participación Ciudadana	8	100	Convocatoria
18	Impuestos territoriales, ingresos municipales, hacienda pública, sistema presupuestal, cobro coactivo	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal	41	41	Convocatoria
19	Programas de inducción y medición del clima laboral	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero, todas las dependencias	150	150	Convocatoria

20	Control Interno	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal,  Administrativa de Gestión Humana y Financiero	59	59	Convocatoria
21	Sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio público y el buen gobierno.	I SEMESTRE	TODAS LAS DEPENDENCIAS, DIA DEL SERVIDOR PUBLICO	150	150	Convocatoria
22	Fortalecimiento del Control Fiscal, Acto Legislativo 04 de 2019, Decreto 403 de 2020, Auditoría Financiera, Auditorías según IGat	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal, Oficina de Control Interno, Responsabilidad Fiscal	77	77	Convocatoria
23	Normas Internacionales Contables para el Sector Público (NICSP)	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Participación Ciudadana, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	26	26	Convocatoria
24	Evaluación y seguimiento de proyectos	II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal	41	41	Convocatoria
25	Derecho Probatorio, Cierre Fiscal	II SEMESTRE	Responsabilidad Fiscal	13	13	Convocatoria
26	SIA - CONTRALORIA	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal	50	50	Convocatoria

27		Normatividad Ambiental, Evaluación del daño ecológico, gestión ambiental	II SEMESTRE	Dirección Técnica de Recursos Naturales y Medio Ambiente	18	60	Convocatoria
28	<b>Transformación Digital</b>	Excel Básico y avanzado	II SEMESTRE	Secretaría General, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, Dirección Operativa de Control Fiscal, Dirección Operativa de Participación Ciudadana.	86	86	Convocatoria
29		Operación de sistemas de información y plataformas tecnológicas para la gestión de datos.	II SEMESTRE	Oficina Tic	3	3	Convocatoria
30		Herramientas de trabajo digital. (Google)	I SEMESTRE	Oficina Tic	3	25	Convocatoria
31		Diseño Grafico	II SEMESTRE	Participación Ciudadana	8	8	Convocatoria
32		Gestión Documental Electrónica, Archivo digital.	II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, Secretaría General	65	56	Convocatoria
33		<b>Probidad y Ética de lo Público</b>	Ética, comportamiento y atención al público	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal, secretaria general	46	60
34	Negociación de Pliegos Sindicales		II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana Y Financiera, Oficina Jurídica	23	23	Convocatoria

35	Novedades de Carrera Administrativa	II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana Y Financiera	18	80	Convocatoria
36	Lenguaje Claro, Herramientas para el servicio, Buenas prácticas en servicio al ciudadano	I SEMESTRE	Secretaria General, Dirección Operativa de Participación Ciudadana, Dirección Operativa de Control Fiscal, Despacho	57	30	Convocatoria

Posteriormente se modificó este cronograma adicionando 12 capacitaciones más a razón de las diferentes necesidades de capacitación en temas específicos para los funcionarios de las siguientes direcciones y subdirecciones, con el fin de que los servidores públicos de la Entidad estén preparados para iniciar actualizados en normatividad y demás temas de interés para las diferentes actividades que se deben realizar para la vigencia 2023, quedando el nuevo cronograma con un total de 47 capacitaciones para ejecutar durante la vigencia 2022.



8		MIPG	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión	31	80	Convocatoria
				Dirección Operativa de Participación Ciudadana			
				Humana y Financiera, Participación			
				Control Interno			
9		Planificación y realización Auditorías Estructuración Redacción y Conformación de Hallazgos	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control fiscal,	50	50	Convocatoria
Responsabilidad Fiscal							
10		Tasación de Perjuicios en la Sanción Fiscal	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control fiscal, Responsabilidad Fiscal	50	50	Convocatoria
11		Conformación de Hallazgos Fiscales	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control fiscal	50	50	Convocatoria
12		Técnicas y métodos de redacción de textos institucionales, Gestión del cambio.	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, Dirección Operativa de Control fiscal, Responsabilidad Fiscal	18	80	Convocatoria
13		Planeación del Talento Humano, equilibrio sicosocial, salud mental, convivencia	II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	18	150	Convocatoria
14		Manejo de inventario, almacén y sysman	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	18	5	Convocatoria
15		Gerencia Publica	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	18	28	Convocatoria
16	Creación de Valor Público	Planeación Estrategica	I SEMESTRE	Planeación, Oficina de Control Interno,	26	28	Convocatoria
				Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero			

17	Administración de Riesgos, Herramientas, métodos y sistemas de medición de grupos de valor,	I SEMESTRE	Control Interno, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	26	30	Convocatoria
18	Contratación Estatal en la C.D.V.C,	I SEMESTRE II SEMESTRE	Oficina Jurídica, Despacho, Dirección Operativa de Participación Ciudadana, Oficina de Control Interno, Responsabilidad Fiscal, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero	97	97	Convocatoria
19	Hacienda Pública	I SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero	62	62	Convocatoria
20	Sec.op II	I SEMESTRE II SEMESTRE	Oficina Jurídica, Despacho, Dirección Operativa de Participación Ciudadana, Oficina de Control Interno, Responsabilidad Fiscal, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero	90	90	Convocatoria
21	SIA-ATC	I SEMESTRE II SEMESTRE	Secretaría General	8	50	Convocatoria
22	Fortalecimiento de la participación ciudadana y control social	II SEMESTRE	Dirección Operativa de Participación Ciudadana	8	100	Convocatoria
23	El Control Fiscal en el Estado social de Derecho	II SEMESTRE	Dirección Operativa de Participación Ciudadana	60	60	Convocatoria
24	Impuestos territoriales, ingresos municipales, hacienda pública, sistema presupuestal, cobro coactivo	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal	41	41	Convocatoria
25	Catastro Multipropósito	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección de Infraestructura física	60	60	Convocatoria
26	Concesiones Viales	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección de Infraestructura física	20	20	Convocatoria
27	Cumplimiento de Obligaciones Urbanísticas	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección de Infraestructura física, Dirección Operativa de Control Fiscal	20	20	Convocatoria
28	Programas de inducción y medición del clima laboral	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero, todas las dependencias	150	150	Convocatoria

29	Control Interno	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal, Administrativa de Gestión Humana y Financiero	59	59	Convocatoria
30	Sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio público y el buen gobierno.	I SEMESTRE	TODAS LAS DEPENDENCIA S, DIA DEL SERVIDOR PUBLICO	150	150	Convocatoria
31	Competencias Comportamentales	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiero	27	27	Convocatoria
32	Responsabilidad Fiscal	II SEMESTRE	Responsabilidad Fiscal	27	27	Convocatoria
33	Fortalecimiento del Control Fiscal, Acto de 2019, Decreto 403 de 2020, Auditoria Financiera, Auditorias según IlaGat	I SEMESTRE II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal, Oficina de Control Interno, Responsabilidad Fiscal	77	77	Convocatoria
34	Normas Internacionales Contables para el Sector Publico (NICSP)	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Participación Ciudadana, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera	26	26	Convocatoria
35	Evaluación y seguimiento de proyectos	II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal	41	41	Convocatoria
36	Derecho Probatorio, Cierre Fiscal	II SEMESTRE	Responsabilidad Fiscal	13	13	Convocatoria
37	SIA - CONTRALORI A	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal	50	50	Convocatoria

38		Normatividad Ambiental, Evaluación del daño ecológico, gestión ambiental	II SEMESTRE	Dirección Técnica de Recursos Naturales y Medio Ambiente	18	60	Convocatoria
39	Transformación Digital	Excel Básico y avanzado	II SEMESTRE	Secretaría General, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, Dirección Operativa de Control Fiscal, Dirección Operativa de Participación Ciudadana.	86	86	Convocatoria
40		Operación de sistemas de información y plataformas tecnológicas para la gestión de datos.	II SEMESTRE	Oficina Tic	3	3	Convocatoria
41		Herramientas de trabajo digital. (Google)	I SEMESTRE	Oficina Tic	3	25	Convocatoria
42		Diseño Grafico	II SEMESTRE	Participación Ciudadana	8	8	Convocatoria
43		Gestión Documental Electrónica, Archivo digital.	II SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal, Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, Secretaría General	65	56	Convocatoria
44	Prohibida d y Ética de lo	Ética, comportamiento y atención al público	I SEMESTRE	Dirección Operativa de Control Fiscal, secretaria general	46	60	Convocatoria
45		Negociación de Pliegos Sindicales	II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana Y Financiera, Oficina Jurídica	23	23	Convocatoria
46		Novedades de Carrera Administrativa	II SEMESTRE	Dirección Administrativa de Gestión Humana Y Financiera	18	80	Convocatoria
47		Lenguaje Claro, Herramientas para el servicio, Buenas prácticas en servicio al ciudadano	I SEMESTRE	Secretaría General, Dirección Operativa de Participación Ciudadana, Dirección Operativa de Control Fiscal, Despacho	57	30	Convocatoria

La Ejecución del Plan de Capacitación Interno 2022, se llevo a cabo en su totalidad obteniendo un 100% del cronograma establecido para todos los funcionarios de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, logrando contribuir más en el conocimiento y mejorando las competencias de cada uno de los funcionarios de acuerdo a sus roles laborales al interior de la entidad tal como se evidencia a continuación:

### ELABORACIÓN Y FORMALACION DEL PLAN ESTRATEGICO 2022 - 2025



En las imágenes anteriores se evidencia las capacitaciones que recibieron los funcionarios a nivel Directivo para la elaboración del Plan Estratégico 2022 – 2025 que nos abandera para las actividades a desarrollar en dichas vigencias.

## CAPACITACIÓN MUJERES INCIDIENDO PARA EL MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL Y DE LA CALIDAD DE VIDA



REGISTRO FOTOGRAFICO:



En esta capacitación se resaltaron los valores que se tienen como mujer que además de tener el rol laboral debe asumir otros como el de madre, en algunos casos cabeza de hogar, de esposa, de estudiante entre otros más, que cumplen con cada uno al 100% siempre dispuestas a colaborar y emprender en pro de que se cumplan todas y cada una de las labores que se le encomiendan, información importante tratándose de un tema también de inclusión, ahora la mujer moderna debe asumir muchos retos y tratar de cumplirlos de la mejor manera posible.

## CAPACITACIÓN HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS



El Mundo actual nos propone una serie de competencias digitales que todo profesional debe tener para afrontar el proceso de transformación digital, que busca llevar a las personas hacia el éxito profesional dentro de una Entidad y que explica cómo tiene que ser capaces (tanto los profesionales como las organizaciones) de ver esta transformación como una oportunidad de adaptación, aprendizaje, reaprendizaje, evolución y avance. Conforme a lo anteriormente mencionado este se trata de un tema de mucha relevancia para todos nuestros Servidores Públicos, ahora que la CDVC se está poniendo a la vanguardia con todas las redes sociales y demás con la finalidad de que la información llegue en tiempo oportuno y de la manera mas transparente para todos los ciudadanos vallecaucanos.

### **CAPACITACIÓN GERENCIA Y TRANSFORMACIÓN PÚBLICA**

La importancia de conocer acerca de la Gerencia Publica es la de posibilitar que los funcionarios públicos puedan tener la capacidad de desarrollar cambio en las estructuras, mayor descentralización, énfasis en los resultados y brindar servicios de calidad.

1. La gestión global de la CDVC atiende principios y estrategias de una gestión pública moderna
2. La CDVC logra posicionar un modelo de Control Fiscal moderno que da respuesta a los cambios de Ley y articula sinérgica y eficientemente sus procesos misionales
3. La CDVC ha aumentado su capacidad para el análisis e incidencia de temas de gran interés en el debate público
4. La CDVC avanza en el desarrollo de una ciudadanía activa e informada que participa productivamente en el ejercicio del Control Fiscal

### **REGISTRO FOTOGRAFICO**





## CAPACITACIÓN SENTIDO DE PERTENENCIA

Con la exposición de conceptos clave como Estado, información, derecho, competencia, gestión, gobierno, entre otros, se generaron reflexiones e intercambios de experiencias sobre el quehacer cotidiano de los participantes logrando la comprensión de que una articulación entre la apropiación del Sentido de pertenencia, la realización de las acciones con eficiencia, y la prestación de un muy buen servicio, se convierten en guías de comportamiento humano denominados valores éticos, Valores esenciales del buen gobierno y de la entidad en particular.

## REGISTRO FOTOGRAFICO





## **CAPACITACIÓN ADMINISTRACIÓN Y RIESGOS E INDICADORES DE GESTION**

Para la implementación de la gestión del riesgo, es necesario que cada entidad haga un análisis de las estrategias, la formulación de objetivos y la implementación de esos objetivos en la toma de decisiones cotidiana, lo que permitirá una identificación del riesgo adecuada a las necesidades de cada organización, con un enfoque preventivo que permita la protección de los recursos, alcanzar mejores resultados y mejorar la prestación de servicios a sus usuarios aspectos fundamentales frente a la generación de valor público, eje fundamental en el quehacer de todas las organizaciones públicas.



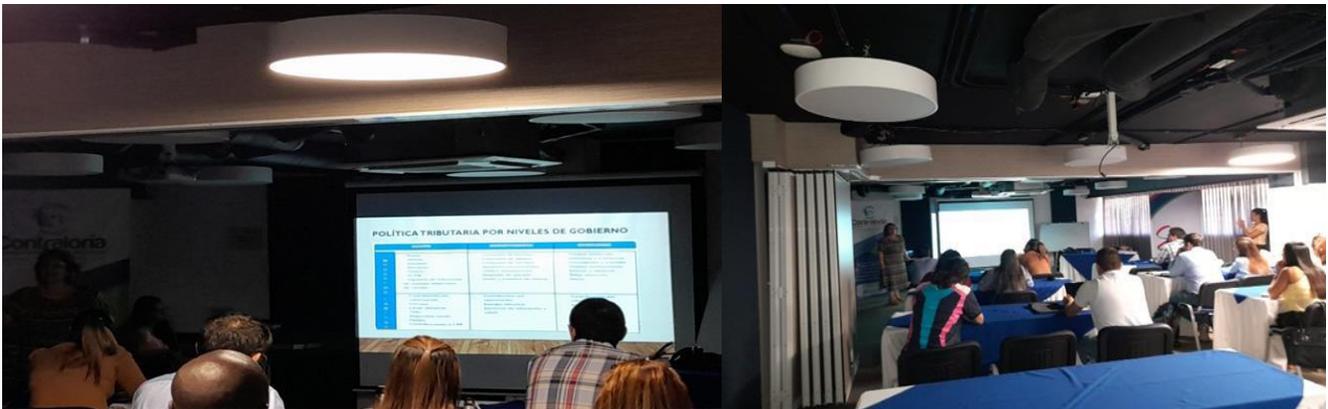
## CAPACITACIÓN SISTEMA NACIONAL DE INVERSIÓN PÚBLICA Y CICLO DE PROYECTOS

los funcionarios de la CDVC deben conocer las principales normas vigentes, relacionadas con el sistema de planeación, el sistema presupuestal y el régimen de los bancos de programas y proyectos de inversión del Presupuesto General de la Nación de los presupuestos Territoriales y del Sistema General de Regalías.

El Banco de Proyectos, más que una base de datos, se constituye en una herramienta para concretar los planes de desarrollo y de gobierno a través de proyectos específicos, enmarcados dentro del siguiente esquema lógico:

**Planes ----- Programas ----- Proyectos**

### REGISTRO FOTOGRAFICO



## CURSO DE ACTUALIZACION EN CONTROL FISCAL

<b>CAPACITACION</b>
El control fiscal en el Estado Social de Derecho
Reglamentación legal del control fiscal Acto Legislativo 04 de 2013 Decreto 403 de 2020
Nuevas Normas contables NICPS
La responsabilidad derivada de la actividad contractual de la Administración pública

Con este Curso se busco que todos los funcionarios que hacen parte de la Dirección operativa de Control Fiscal se actualizarán en temas pertinentes, en aras de ejercer un control fiscal eficiente y eficaz a la hora de realizar las auditorías a los sujetos de control.

### REGISTRO FOTOGRAFICO

Fotografía 1 Jornada de Capacitación del 24 de agosto de 2022



Fotografía 2 Jornada de Capacitación del 25 de agosto de 2022



Fotografía 3 Jornada de Capacitación del 26 de agosto de 2022



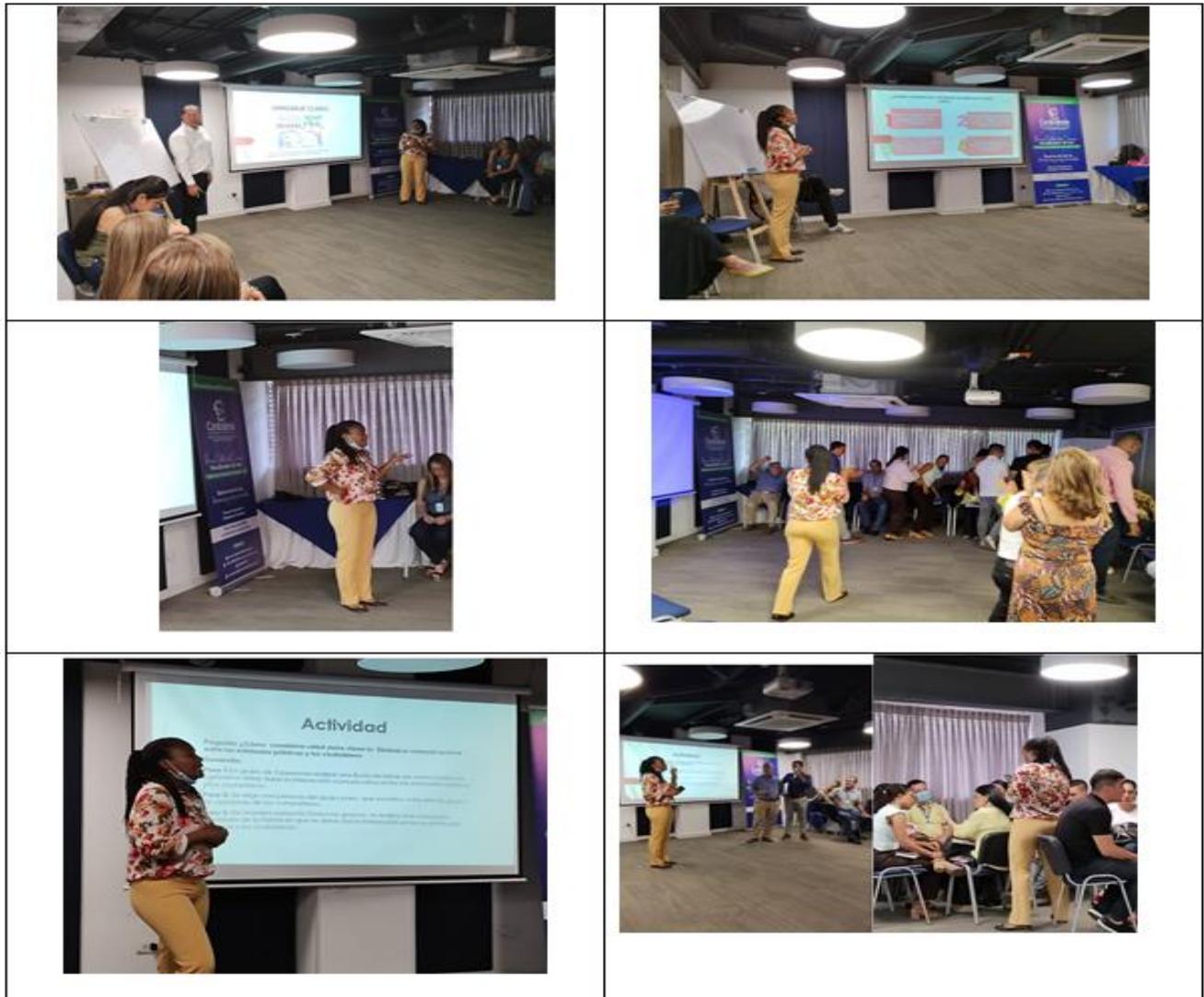
Fotografía 4 Jornada de Capacitación del 29 de agosto de 2022



## CAPACITACIÓN LENGUAJE CLARO

El desarrollo de las temáticas abordadas estuvo acompañado de actividades lúdico-prácticas, cuyo propósito era la sensibilización para la práctica y el reconocimiento de la importancia que tiene tanto para el funcionario público como para el ciudadano, la aplicabilidad y el uso del Lenguaje Claro en el ejercicio de su labor diaria. Se realizó evaluación de las temáticas expuestas.

### REGISTRO FOTOGRAFICO



## CAPACITACION ACTUALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO CPACA

La capacitación en (Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo). está orientada a brindar herramientas multidisciplinarias para la gestión estratégica y transformación de las organizaciones públicas. Posibilita a los funcionarios que dirigen las instituciones explorar visiones contemporáneas de la gestión y contar con los elementos técnicos necesarios para la construcción de propuestas de intervención que permiten asumir procesos gerenciales con un rol transformacional de realidades políticas, sociales, ambientales y económicas, mediante actos de gestión que aporten a desempeños superiores en las organizaciones públicas.

### REGISTRO FOTOGRAFICO



## CAPACITACION SISTEMA INTEGRADO DE GESTION CON ENFASIS EN CALIDAD

Se capacitaron a los funcionarios de la CDVC en diferentes módulos entre ellos las Generalidades del Sistema Integrado de Gestión con énfasis en Calidad aplicado a la Entidad, Importancia del ciclo Demin (P-H-V-A) para observar y aportar visión en las oportunidades de mejora que se hallen en el ejercicio práctico, Taller aplicativo de ciclo PHVA.

Se partió de las 7 dimensiones a nivel de Función Pública y como ellas están enfocadas para trabajar de forma coherente y en equipo hacia “mejorar la calidad de la Administración Pública y como resultado obtener la confianza de las partes interesadas y del Ciudadano en las instituciones”.

### REGISTRO FOTOGRAFICO

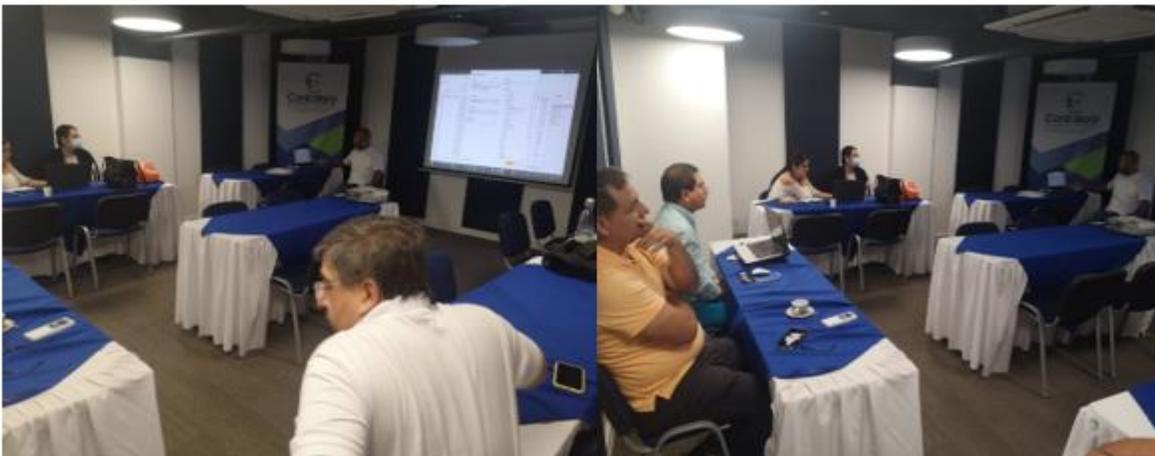


## **CAPACITACION OPERACION DE SISTEMAS DE INFORMACION Y ANALITICA DE DATOS**

Power BI es un servicio de análisis de datos de Microsoft orientado a proporcionar visualizaciones interactivas y capacidades de inteligencia empresarial con una interfaz lo suficientemente simple como para que los usuarios finales puedan crear por sí mismos sus propios informes y paneles.

Herramienta indispensable a la hora de realizar un buen informe de auditoria donde se pueden evidenciar de manera facil los datos los cuales nos ahorra tiempo y trabajo, mostrando toda una analitica de datos en tiempo real

### **REGISTRO FOTOGRAFICO**



## **CAPACITACIÓN CONTRATACION ESTATAL Y SUS ESFERAS DE RESPONSABILIDAD**

La contratación estatal es la principal herramienta a través del cual el Estado pretende alcanzar los fines esenciales previstos en el artículo 2° de la Constitución Política, incluidos los de servir a la comunidad y promover la prosperidad general. Sin embargo, tal herramienta ha sido utilizada para satisfacer los intereses particulares de los funcionarios de las entidades estatales que participan en los procesos de selección de contratistas. Es por ello que el gobierno nacional, a través de distintas leyes, ha establecido distintas esferas de responsabilidad sancionatoria y patrimonial a la que están sometidos dichos funcionarios públicos, con el propósito de prevenir y enfrentar la corrupción que se deriva de la contratación estatal durante las distintas etapas del contrato estatal (formación, ejecución y liquidación).

## REGISTRO FOTOGRAFICO



### **CAPACITACIÓN COMUNICACIÓN DE ALTO IMPACTO, VISIBILIDAD DE REDES SOCIALES**

Conferencia taller presencial en la que se abordaron los temas de interés desde la Planeación Estratégica con un nivel de practicidad y fácil comprensión haciendo uso de la pedagogía activa, participativa de corte cognitivo, haciendo uso de estrategias de aprendizaje significativo experiencial, donde además los funcionarios de la CDVC aprendieron temas de relevancia sobre las redes sociales que están tan en furor, donde se puede mostrar toda el trabajo que se hace por parte de los funcionarios destacando la buena gestión de la Señora Contralora Dra. Ligia Stella Chaves Ortiz, del mismo modo se puede dar información veraz en tiempo real, manteniendo actualizados a todos los funcionarios de la entidad.

## REGISTRO FOTOGRAFICO



**14 DE OCTUBRE:**



## **CAPACITACIÓN USO TECNICO DE LA PLATAFORMA SECOP II Y TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO**

La Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente – expide la Circular Externa No. 1 y 2 de 2019, la No. 3 de 2020, la No. 1 de 2021 y la No. 2 de 2022; con el fin de dar directrices sobre la obligatoriedad del uso del SECOP II.

Los Procesos que se realicen en el marco del Decreto 092 de 2017 deben adelantarse en SECOP II en el módulo de “Régimen Especial”, teniendo en cuenta que este decreto consagra en el artículo 9 que las entidades privadas sin ánimo de lucro deben estar registradas en el SECOP. El SECOP II es la única versión de la plataforma que permite el registro de proveedores toda vez que es transaccional. Adicionalmente, el SECOP II es el medio para acreditar los indicadores de idoneidad, eficiencia, economía, eficacia y manejo del Riesgo definidos por la respectiva Entidad Estatal.

## REGISTRO FOTOGRAFICO

EN 10 CONTINUO

Indicadores para la vigencia de 2022:

INDICADORES DE RESULTADO			
	FORMULA	RESULTADO	OBSERVACION
Gestión del Plan de Capacitaciones	No. Temáticas abordadas	47	Las capacitaciones realizadas por gestión (68%) permitieron ampliar las temáticas contenidas en el PIC, dado que corresponden a temas de interés de los servidores públicos para desempeñar mejor sus funciones y mejorar sus competencias digitales
	No. Temáticas programadas	47	
Cobertura de Capacitaciones	No. De asistentes a las capacitaciones	950	La modalidad de presencialidad de las capacitaciones permitió que los asistentes adquirieran un mayor potencial en cuanto al desarrollo de habilidades, además de aumentar las técnicas aptitudes y conductas comportamentales, mejorando el ambiente laboral, el sentido de pertenencia y por tanto la productividad.
	No. De asistentes programados	950	
Efectividad de Capacitaciones dentro de los estándares establecidos	No. De capacitaciones evaluadas como efectivas (Bueno y Excelente)	37	La totalidad de capacitaciones evaluadas fueron calificadas como buenas y excelentes
	Total, evaluaciones de las capacitaciones realizadas	37	
Ejecución Plan de Capacitaciones	No. Funcionarios capacitados	1063	El 91% de los servidores públicos de la CDVC participaron en las capacitaciones realizadas; incluye a funcionarios tanto de la planta global (125) como de la planta temporal (26).
	Total, funcionarios Entidad	151	

## CONVENIOS

Hasta la fecha se encuentran vigentes los siguientes convenios:

	NOMBRE DEL CONVENIO	SUSCRITO EN LA VIGENCIA
1	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	2013 - Semestre II
2	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE OCCIDENTE	2020 - Semestre I
3	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	2008 - Semestre II
4	UNIVERSIDAD JAVERIANA DE CALI	2016- Semestre II
5	UNIVERSIDAD SAN BUENAVENTURA	2019 - Semestre II

6	UNIVERSIDAD CATOLICA	2017- Semestre I
7	UNIVERSIDAD DEL VALLE	2020 - Semestre II
8	ESCUELA DE CAPACITACION CENCAC	2019 -Semestre II
9	CAMARA DE COMERCIO DE CARTAGO	2020 - Semestre II
10	UNIVERSIDAD ANTONIO JOSE CAMACHO	2020 - Semestre II

11	ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE	2021 - Semestre II
12	UNIVERSIDAD ICESI	2020 - Semestre II
13	CONTRALORIA MUNICIPAL DE TULUA	2020 - Semestre II
14	UNIVERSIDAD LIBRE	2020 - Semestre II
15	AUDITORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	2020 - Semestre II
16	CAMARA DE COMERCIO DE BUGA	2020 - Semestre II
17	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA	2020 - Semestre II
18	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE CAQUETA	2020 - Semestre II
19	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE SAN ANDRES	2020 - Semestre II
20	CONTRALORIA MUNICIPAL DE MONTERIA	2020 - Semestre II
21	CONTRALORÍA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DEL CHOCO	2022 - Semestre I
22	CONTRALORÍA GENERAL DE ANTIOQUIA.	2022 - Semestre I
23	ITRC- AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS, RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES	2022 - Semestre I
24	CONTRALORÍA MUNICIPAL DE POPAYAN	2022 - Semestre II
25	CONTRALORIA DE YUMBO	2022 - Semestre II
26	INSTITUTO TECNICO DE GESTION EMPRESARIAL ITGEM	2022 - Semestre II
27	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA LATINOAMERICANA EN LÍNEA UTEL	2022 - Semestre II
28	COLEGIO DE JUECES Y FISCALES DE CALI	2022 - Semestre II
29	CONTRALORIA DE PALMIRA	2022 - Semestre II
30	CONTRALORIA DEL CAUCA	2022 - Semestre II



JULIO CESAR ALZATE ARIAS  
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO ESCUELA DE CAPACITACION