	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO</b> <b>SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	VERSIÓN. 03
		CODIGO: 115-33.01
		FECHA: 8 de FEBRERO 2023


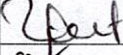


JUSTIFICACION

Pensemos que mediante lo expuesto a continuación en este documento será la base de lo expuesto por parte de la norma y nos dará las herramientas para poder estipular los parámetros que necesitamos para la creación de esta política del acoso laboral (ley 1010 del 2016) que a la actualidad hace parte de uno de los temas más controversiales e importantes dentro del ámbito laboral. A continuación relación los ítems que motivaron a crear la siguiente política:


- Construir normas de convivencia laboral garantizando el respeto para todos los funcionarios de la entidad
- Formar a los miembros del comité de convivencia en temas que fortalezcan las relaciones al interior de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.
- Establecer un procedimiento para el manejo de un posible acoso laboral.
- Sensibilizar y capacitar a los servidores públicos en la identificación de un presunto caso de acoso laboral y / o sexual.
- salvaguardar la información que se recolectada en cada una de las actividades planteadas y ejecutadas.
- Ejercer los derechos que todo servidor público tiene amparado por la norma para expresar cualquier situación que indique un posible acoso laboral y / o sexual



**LINDA PATRICIA GRAJALES B**  
**PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**  
**LICENCIA LPSST2381-19**

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Linda Patricia Grajales	Contratista – Seguridad y Salud en el trabajo	
Revisó	Natalie González Castro	Subdirectora Administrativa de Personal y Carrera Administrativa	
Revisó	María Cecilia Caicedo Orozco	Directora Administrativo de Gestión Humana y Financiera	
Aprobó	Pedro Pablo Paraless Pérez	Jefe Oficina Jurídica	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			



	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO</b> <b>SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	VERSIÓN. 03
		CODIGO: 115-33.01
		FECHA: 8 de FEBRERO 2023

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

La **CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**, en pro de generar un ambiente laboral sano y en armonía para todos los servidores públicos, la presente Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y Contra la Violencia de Género, tiene como mecanismo de compromiso organizacional establecido para todos los niveles de la entidad y con el ánimo de ejecutar actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones justas y dignas, donde se proteja la intimidad, la honra, la salud mental, el respeto de género, ofreciendo a todos sus colaboradores las mismas oportunidades de éxito y de desempeño; dicha declaración se convierte en la columna vertebral de una serie de estrategias e instrumentos con las que se busca erradicar todo tipo de conductas de acoso, y otros hostigamientos en el marco de las relaciones laborales.


Todos los funcionarios públicos tienen derecho a trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración.

Por su parte la **CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA** se compromete a prevenir y erradicar las conductas del acoso laboral y sexual defendiendo el derecho de todos los funcionarios a ser tratados con dignidad en el trabajo. Todos ellos deberán colaborar conjuntamente en el diseño, desarrollo e implementación de estrategias tendientes a la prevención contra el acoso laboral y sexual en el entorno laboral.

Por lo tanto, la **CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA** se compromete específicamente a:

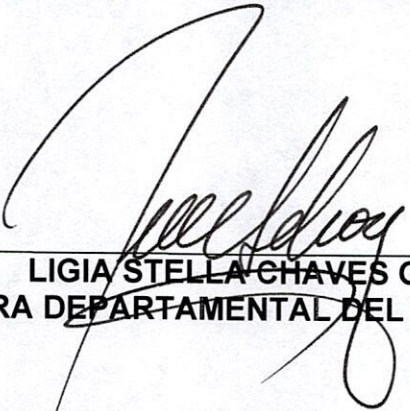
- Implementar un Protocolo de atención frente a todo tipo de acoso SEXUAL en el Entorno laboral.
- Realizar actividades de sensibilización y/o capacitación sobre comunicación asertiva, trabajo en equipo, resolución de conflictos, acoso laboral y sus consecuencias, dirigido a todos los niveles de la **CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**, con el fin de que se rechacen posibles situaciones de acoso, y se respalde la dignidad e integridad de los funcionarios en la entidad.
- Establecer mecanismo escrito para formular la queja a través del cual se puedan denunciar los hechos constitutivos de acoso laboral, garantizando la confidencialidad y el respeto por el trabajador.
- Conformar el Comité de Convivencia Laboral.
- Implementar acciones de intervención y control específicas de factores de riesgo psicosociales identificados como prioritarios, fomentando una cultura de no violencia.
- Promover la participación de los servidores públicos en la definición de estrategias de intervención frente a los factores de riesgo que están generando violencia en el




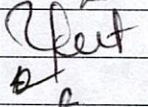
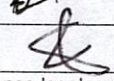

	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO</b> <b>SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	VERSIÓN. 03
		CODIGO: 115-33.01
		FECHA: 8 de FEBRERO 2023

- trabajo.
- Facilitar e impulsar todas las acciones encaminadas a la prevención del acoso laboral y sexual, ya que redundarán en una mejora del clima organizacional y de la cultura preventiva con el consiguiente incremento de la productividad y rendimiento de las capacidades del recurso Humano dentro de la **CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**.
  - Garantizar que cualquier persona involucrada en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Esta Política será publicada, divulgada y actualizada cada vez que la entidad lo considere pertinente. De igual manera estará disponible a todas las partes interesadas.

  
**LIGIA STELLA CHAVES ORTIZ**  
**CONTRALORA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

versión	Fecha	Cambio realizados
03	2023	Se realiza al documento actualización de fecha para publicación en cumplimiento a la norma.

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Linda Patricia Grajales	Contratista – Seguridad y Salud en el trabajo	
Revisó	Natalie González Castro	Subdirectora Administrativa de Personal y Carrera Administrativa	
Revisó	María Cecilia Caicedo Orozco	Directora Administrativo de Gestión Humana y Financiera	
Aprobó	Pedro Pablo Parales Pérez	Jefe Oficina Jurídica	

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.