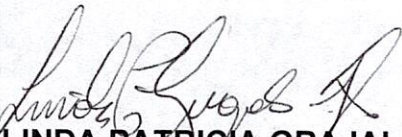
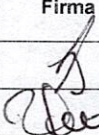
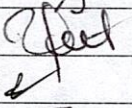
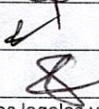
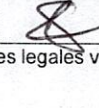
	<b>POLITICA DE PREVENCIÓN CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS</b>  <b>SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>VERSIÓN. 03</b>
		<b>CODIGO: 115-33.01</b>
		<b>FECHA: FEBRERO 8 DEL 2023</b>

JUSTIFICACION


Comprometidos con la protección de nuestros servidores públicos y con el propósito de promover hábitos y estilos de vida saludables que generen la responsabilidad del NO consumo de sustancias embriagantes, psicoactivas y tabaco, motivamos a los colaboradores al mejoramiento continuo de las practicas dedicadas al autocuidado y respeto por la salud de las otras personas concientizándose sobre los efectos nocivos de su consumo.

Lo anterior es con base a lo establecido en la resolución 1075 de marzo 24 del 1992, la resolución 4225 de mayo 29 del 1992, resolución 2646 de 2018, resolución 089 del 2019.

  
**LINDA PATRICIA GRAJALES B**  
**CONTRATISTA No. CPS-001-23**  
**PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**  
**LICENCIA LPSST2381-19**

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Linda Patricia Grajales	Contratista – Seguridad y Salud en el trabajo	
Revisó	Natalie González Castro	Subdirectora Administrativa de Personal y Carrera Administrativa	
Revisó	Maria Cecilia Caicedo Orozco	Directora Administrativo de Gestión Humana y Financiera	
Aprobó	Pedro Pablo Parales Pérez	Jefe Oficina Jurídica	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			

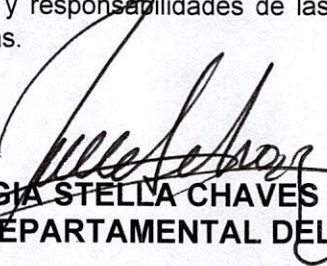


	<b>POLITICA DE PREVENCIÓN CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	VERSIÓN. 03
		CODIGO: 115-33.01
		FECHA: FEBRERO 8 DEL 2023


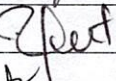
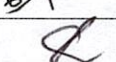

**LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA:**

Comprometida con el **Sistema de seguridad y salud en el trabajo** de los funcionarios de la Entidad, y en cumplimiento con el código sustantivo del trabajo, art 60 numeral 2 de la normatividad vigente, establece los lineamientos para la implementación de la política de prevención consumo de tabaco y alcohol y sustancias psicoactivas dentro de todas las instalaciones del CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA impartiendo así lo siguientes parámetros a cumplir:

- Está estrictamente prohibido el consumo, uso ilícito o ventas de bebidas embriagantes, tabaco y/o sustancias psicoactivas, por parte de los servidores públicos, contratistas y visitantes durante las horas laborales, sean estas dentro o fuera de las instalaciones de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca en todos los Cercofis, ubicados en Palmira, Tuluá y Cartago.
- Se solicita a los servidores públicos, participar activamente en los programas de sensibilización y capacitación establecidos desde el Sistema de Gestión y el cumplimiento de las actividades del COPASST encaminadas al cumplimiento de esta política; los cuales buscan la creación de hábitos y estilos de vida saludables en relación a los efectos en la salud y el entorno.
- El servidor público que requiera hacer uso de medicamentos de control especial que pudieran afectar la ejecución segura de sus funciones, o su convivencia en general dentro de las instalaciones de la entidad deberá informar a su jefe inmediato.
- La Alta Dirección se reserva el derecho de realizar pruebas de alcoholemia y/o de consumo de drogas ilícitas o de convocar a terceros para que las realicen, en situaciones en que un servidor público, directamente contratado o de terceros, esté presentando características o actitudes sospechosas y/o esté envuelto en algún accidente.
- Fumar altera el estado de ánimo y el nivel de concentración de las personas, representando un riesgo para la salud del trabajador y su entorno, se considera las instalaciones libres de humo de tabaco lo que hace que por ningún motivo se realice esta actividad dentro de las instalaciones de la Contraloría y sus sedes ubicadas en Palmira, Tuluá y Cartago.
- Cuando un servidor público o contratista, se presente a trabajar bajo la influencia del alcohol u otra sustancia psicoactiva o en estado de post consumo o post embriaguez se retirará inmediatamente de las instalaciones.
- El incumplimiento de esta política y normas que se deriven de ella, exigirá el inicio del debido proceso para garantizar los derechos y responsabilidades de las partes involucradas ya que esto puede genera sanciones disciplinarias.

  
**LIGIA STELLA CHAVES ORTIZ**  
**CONTRALORA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

Versión	Fecha	Cambio realizados
03	2023	Se realiza al documento actualización de fecha para publicación en cumplimiento a la norma.

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Linda Patricia Grajales	Contratista – Seguridad y Salud en el trabajo	
Revisó	Natalie González Castro	Subdirectora Administrativa de Personal y Carrera Administrativa	
Revisó	María Cecilia Caicedo Orozco	Directora Administrativo de Gestión Humana y Financiera	
Aprobó	Pedro Pablo Paraes Pérez	Jefe Oficina Jurídica	

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.