



# PLAN DE BIENESTAR E *Incentivos* 2023

## INTRODUCCIÓN

El Plan de Bienestar e incentivos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, ha sido construido a través de la Subdirección Administrativa de Personal y Carrera Administrativa y en compañía de los servidores públicos de la Entidad.

### Los tres saberes

#### Saber Ser

Es la parte de las emociones, encargada del desarrollo humano que el alumno adquiere durante su formación.



#### Saber, Saber

Es la parte cognitiva, encargada de los conocimientos que el alumno adquiere en toda su formación.

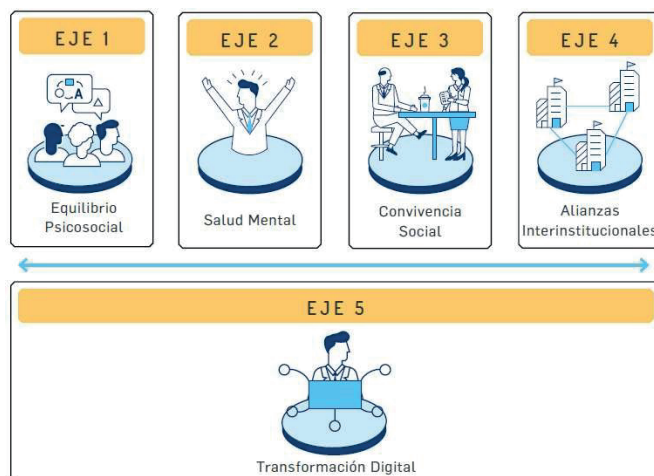
#### Saber Hacer

Es la parte de la aplicación, encargada de la práctica que el alumno realiza una vez tenga lo cognitivo (Saber).

Eyoa en enfermería blog.com

Este Plan comprende Los tres saberes – Saber, saber ser y saber hacer, los cuales se refieren a la formación profesional bajo el enfoque de competencias; las competencias son combinaciones dinámicas de recursos personales, complejos sistemas de comprensión y acción que incluyen «saber pensar», «saber ser», «saber hacer» y «querer pensar, ser y hacer».

También se ha construido bajo los lineamientos de los ejes establecidos en el Programa Nacional de Bienestar de la función pública, 1. Equilibrio Psicosocial, 2. Salud Mental, 3. Convivencia Social, 4. Alianzas interinstitucionales, 5. Transformación Digital.



Fuente: Dirección de Empleo Público del Departamento Administrativo de la Función Pública, 2020.

## MARCO NORMATIVO

El Plan de Bienestar Social y el Plan de Incentivos responden a lineamientos legales contemplados en:

- Decreto 1567 de 1998 (artículos 13 al 38): crea el sistema de Estímulos, los programas de Bienestar y los programas de Incentivos.
- Ley 734 de 2002 (artículo 33 numerales 4 y 5): se contemplan los derechos que tienen los funcionarios públicos.
- Ley 909 de 2004: se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1227 de 2005 (Capítulo II, artículos 69 al 85 – Sistema de estímulos): reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004.
- Decreto 1083 de 2015, título 10: incorpora las modificaciones introducidas al Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública a partir de la fecha de su expedición; (artículos 2.2.10.1 al 2.2.10.17); se definen los lineamientos respecto a programas de estímulos, programas de bienestar y planes de incentivos.
- Ley 1811 de 2016: se otorgan incentivos para promover el uso de la bicicleta en territorio nacional (artículo 5).
- Ley 1960 de 2019: se modifica la Ley 909 de 2004, el Decreto – Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.
- Documento CONPES 3992 de 2020
- Programa Nacional de Bienestar 2020-2022: “Servidores Saludables, Entidades Sostenibles” de diciembre del 2020
- DECRETO 409 DE 2020 Por el cual se crea el régimen de carrera especial de los servidores de las Contralorías Territoriales
- DECRETO 493 DE 2020 Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública (orden provisión empleos de carrera

## OBJETIVO GENERAL

El objetivo general del Plan de Bienestar e incentivos de la vigencia 2023, de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, es lograr espacios que a través de las actividades culturales, deportivas, recreativas, entre otras, es mantener un clima laboral adecuado, mejorar el sentido de pertenencia, contar con colaboradores motivados, y fortalecer los vínculos entre los diferentes grupos de trabajo, como las relaciones de los funcionarios y sus familias.

## BENEFICIARIOS

### **Programa de Bienestar**

Serán beneficiarios del Programa de Bienestar todos los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca (los provisionales y temporales en temas que la Ley regula), incluidas sus familias en los programas que estén dirigidos a estos últimos en cumplimiento con la normatividad vigente.

### **Programa de Estímulos**

Serán beneficiarios del Programa de Estímulos los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca que ostentan derechos de carrera administrativa, así como de libre nombramiento y remoción, para ello se tendrá en cuenta el desempeño individual el cual debe contar con una calificación del último periodo de Sobresaliente, y no haber sido sancionado disciplinariamente en el último año.

## RESPONSABLES

La Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera a través de la Subdirección Administrativa de Personal y Carrera Administrativa tiene la responsabilidad de diseñar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones de Bienestar Social e Incentivos 2023.

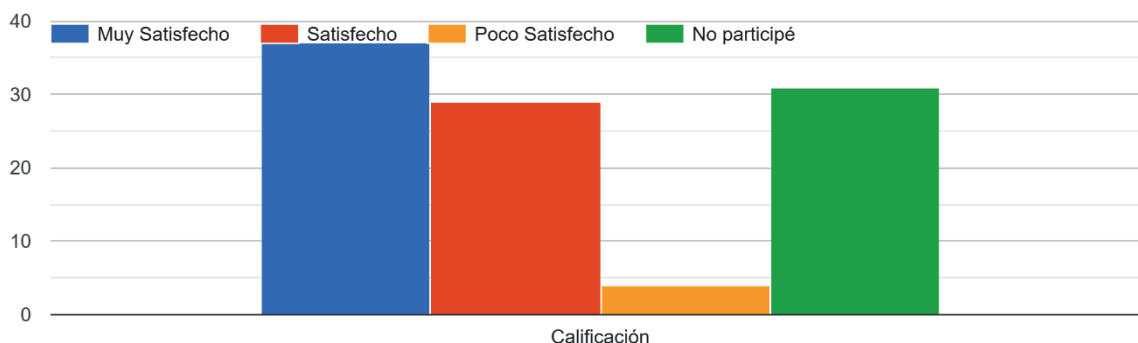
Por tratarse de un documento elaborado a partir de las necesidades y expectativas de los servidores públicos de la entidad, se hace necesario su participación y evaluación de las actividades desarrolladas, como objetivo de crear sentido de pertenencia y contribuir a la memoria institucional de la Entidad.



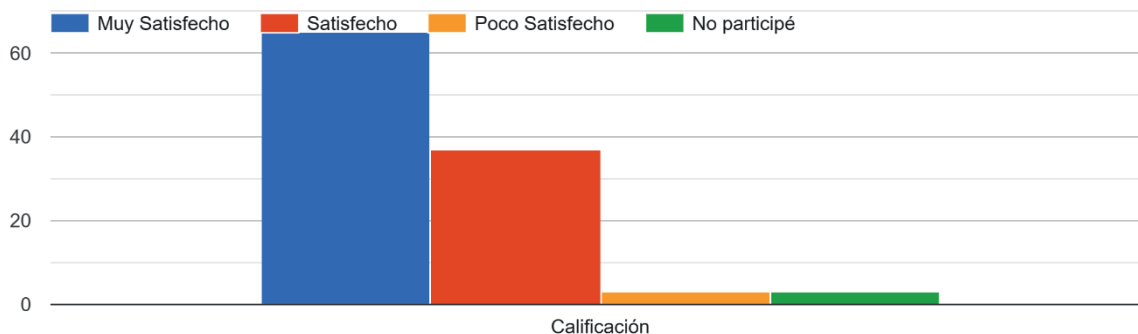
## DIAGNOSTICO

Se toma como base principal los resultados de la aplicación de la Encuesta de las actividades de bienestar realizadas durante la vigencia 2022, entre los cuales tenemos los siguiente:

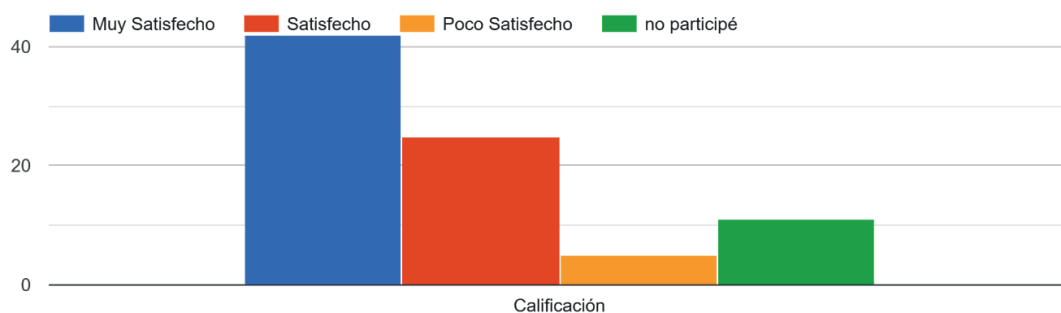
1. Teniendo en cuenta la capacitación "Incidiendo para el mejoramiento del ambiente Laboral y la calidad de vida", usted se encuentra - Día de la Mujer (responder solo si participó de ella)



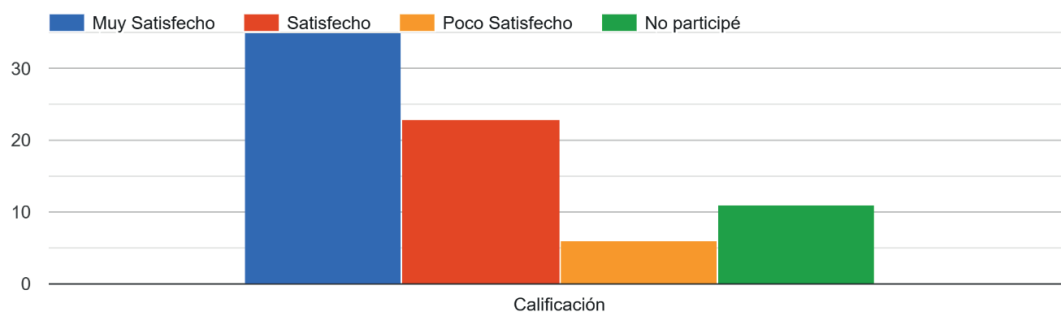
2. Teniendo en cuenta la actividad recreativa, realizada para el Día de la Familia - Pase para ingreso al Paseo de la Aurora - Delirio (Segundo Semestre), usted se encuentra:



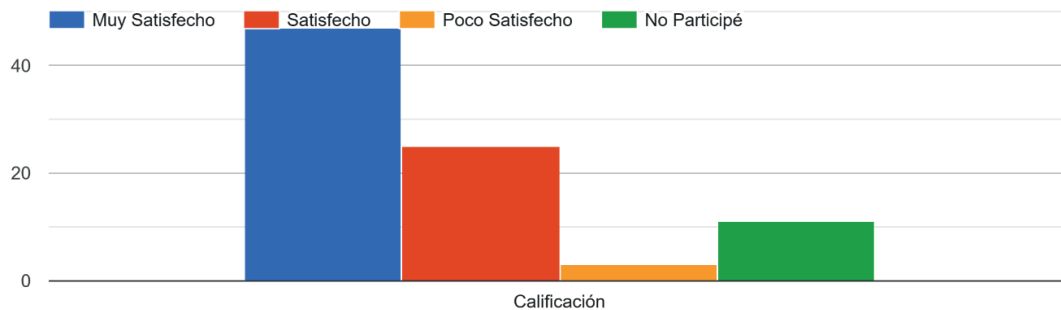
3. Teniendo en cuenta la actividad recreativa, realizada para el 31 de Agosto de 2022, denominada Vacaciones Recreativas - Parque del Café.



4. Teniendo en cuenta la actividad para los hijos de los servidores públicos denominada "Semana de Receso Locos por la Ciencia" la cual tuvo un enf... se encuentra (responder solo si participó de ella)

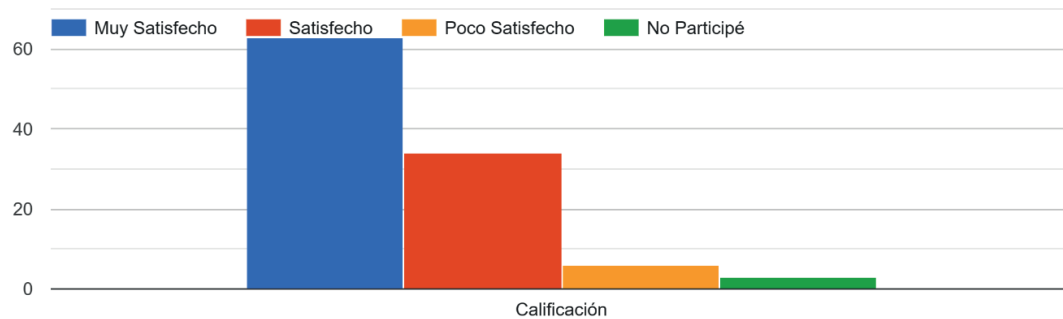


5. Con la actividad recreativa denominada "Día Dulce - Pases para Dinosaurios Comfandi y Kit de Dulces temáticos" con la cual se buscó un espacio ...es públicos con sus familias, usted se encuentra:

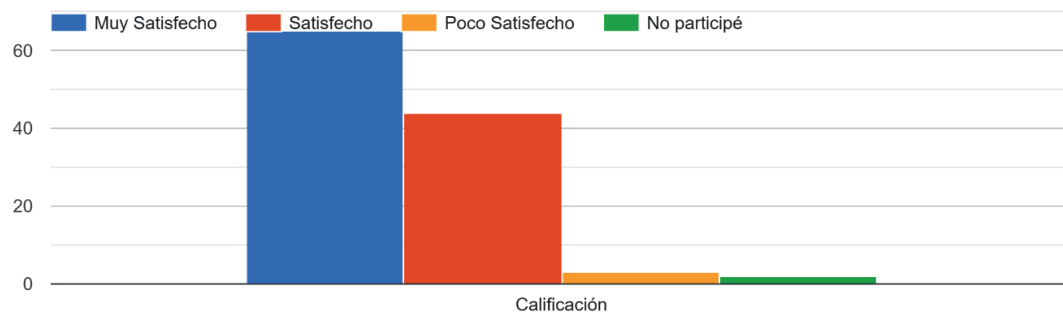




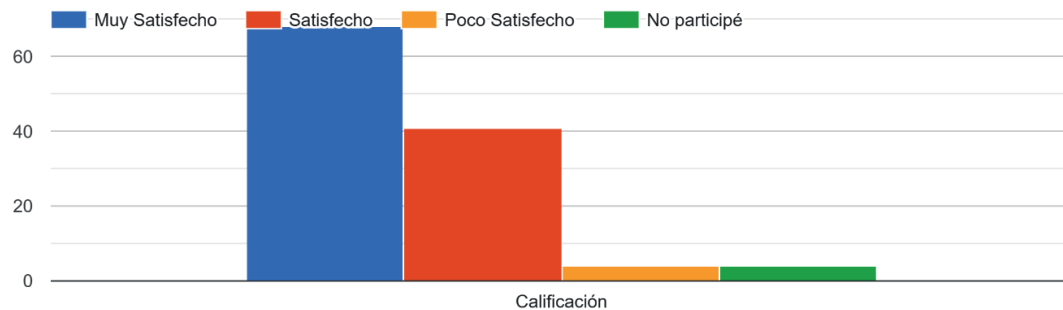
6. Con la actividad cultural y de aprovechamiento del tiempo libre dirigida a los hijos y familias de los servidores públicos de la Contraloría Departame... Bienvenida de la Navidad (Kit de velas y faroles)



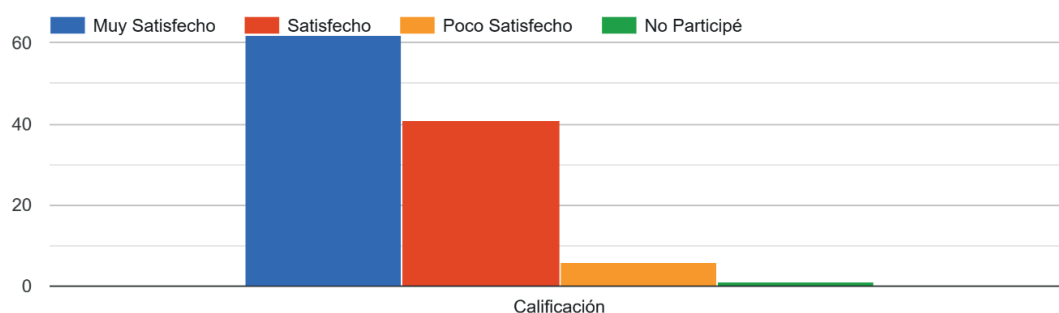
7. Teniendo en cuenta la actividad cultural denominada "Bienvenida la Navidad" realizada el 01 de Diciembre de 2022, con la cual se buscaba un esp...ión de los equipos de trabajo. usted se encuentra



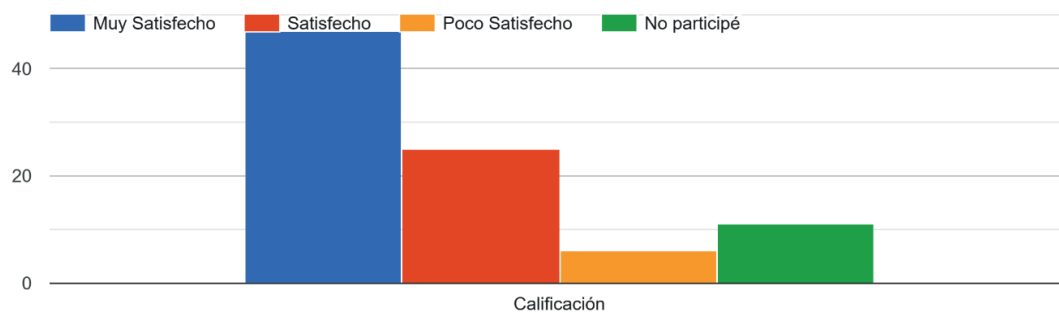
8. Con la actividad de integración de equipos de trabajo denominada "Novena Navideña" realizada los días, 01, 02, 05, 06, 07 y 12 de Diciembre de 2022, usted se encuentra:



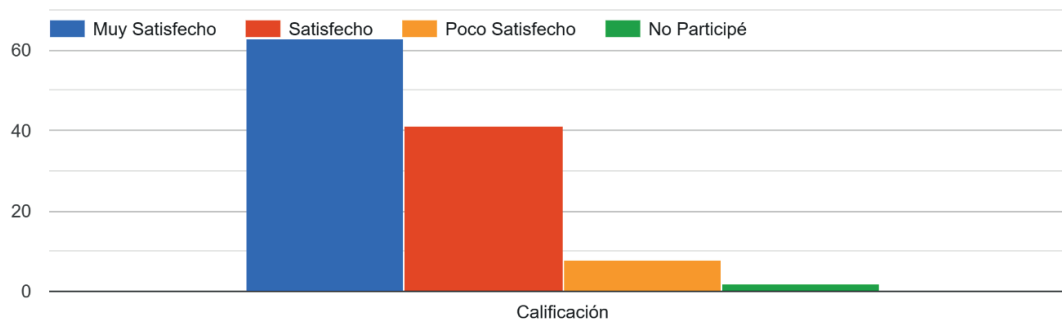
9. Con la capacitación Lúdico Recreativa realizada el día 09 de diciembre de 2022 denominada "Gestión del Talento Humano", usted se encuentra:



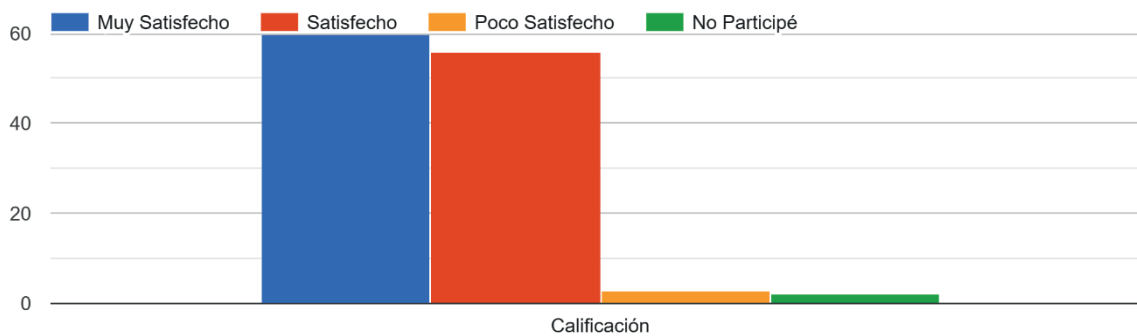
10. Con la actividad realizada 01 de diciembre de 2022, dirigida a los hijos de los servidores públicos de la Entidad, (Pepe Ganga) usted se encuentra



11. Con la actividad deportiva denominada "Caminata Ecológica" realizada en el Club del Departamento Pance Mágico, en el mes de Septiembre de 2022 usted se encuentra



12. Teniendo en cuenta las actividades del Plan de Bienestar vigencia 2022 de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, con la cual se bu...laboral, intelectual, cultural), Usted se encuentra



De acuerdo a sus experiencias y/o participación en las actividades lúdicas, recreativas, culturales, Deportivas, y de aprovechamiento del tiempo libre del Plan de Bienestar vigencia 2022, indique que resalta de ellas. 100 respuestas

- Represento la Unidad de nuestras familias, la comunicación en el ámbito social
- Esta bien organizada
- Integración de los funcionarios
- agradecimiento por el tiempo dedicado a todos los servidores
- Buscar la sanidad mental
- la dedicación que le colocan a toda las actividades
- ORGANIZACION
- la integración en las novenas de navidad
- La diversidad de actividades
- La calidad y buena organización.
- N/A
- El compromiso de los organizadores, los lugares donde se realizan son agradables.
- la Integración de los funcionarios
- muy bueno de poder participar
- Es muy importante que en dichas actividades se vincula a la familia
- El sentido de pertenencia e interés con que se realizan las actividades para el bienestar de los servidores públicos.

- la union
- Aunque no pude participar en todas , me siento muy satisfecho en la creación de espacios para crear un mejor clima laboral. hay que anotar que la semana de la salud fue muy aprovechada por los funcionarios y el espacio para el deporte creado para los juegos de Controlarías.
- Resalto que se piense en espacios ludicos y recreativos para los servidores públicos de la CDVC, sin embargo considero que los espacios brindados deberían pensarse en una integración mayor entre las diferentes dependencias para que así se genere mayor armonía y articulación en las diferentes labores cotidianas de la familia CDVC.
- En el 2022 hubo un gran empeño por desarrollar actividades de bienestar que fueron muy bien acogidas por los funcionarios y que contribuyeron a mejorar el clima laboral. También el interés por el medio ambiente al desarrollar una actividad en el club del departamento.
- la unión y amistad de los compañeros y que todos somos iguales en estas actividades
- PARTICIPACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS
- son actividades que ayudan a los funcionarios que tengan motivación para cumplir con sus objetivos
- El compromiso de la entidad para con los funcionarios. Hay actividades, que no respondí, porque no tuve participación. en ellas
- Calidad y cumplimiento
- INTEGRACION DE TODO EL PERSONAL
- El acercamiento y fortalecimientos de los lazos de amistad, compañerismo y solidaridad se solidificaron con las actividades compartidas.
- se resalta la organización y el interés prestado para el bienestar del funcionario y su familia
- Caminata Ecológica
- Para mi es muy importante, porque hay mas familiaridad entre nosotros y se alimenta la amistad y compañerismo
- Tienen en cuenta a nuestra familia
- La socializacion con los compañeros.
- Falta planificación en algunas actividades, pues se “desperdicia” el tiempo en grupo. Podrían realizarse más actividades dentro de las jornadas programadas. Se podría por ejemplo, preguntar a cada proceso que necesita socializar aprovechando los espacios de reunión. El Plan estratégico, por ejemplo, no ha sido aún socializado en detalle.
- La buena gestión por parte de la subdirección de personal y carrera administrativa
- Integración con nuestros compañeros y familia

- se resalta el compromiso y el sentido de pertenencia de todas las partes, siempre buscando ser mejores cada día
- Excelente la integración
- Que se ha procurado ampliar el bienestar de los funcionarios con la familia, eso es necesario y ayuda al bienestar de cada trabajador
- Debido a mi horario laboral, no se me es posible asistir a la mayoría de estas actividades
- CALIDAD Y OPORTUNIDAD
- La enseñanza que deja es la de resaltar los valores que como personas debemos de recordar
- El bienestar que genera para los empleados
- La integración de los funcionarios de la CDVC. Y la diversidad de actividades.
- La participación e integración de los funcionarios.
- la participación de los compañeros, la organización de las actividades
- El esmero y logro de la entidad por hacer de mejor forma las actividades de bienestar
- Calidad
- nada
- La inter- relación personal
- La organización
- Lúdica
- El apoyo brindado por la alta dirección y la ejecución de cada una de ellas.
- El trabajo del equipo de gestión humana
- la participación y enfoque de valores
- La integración con mis amigos y compañeros de la CDVC
- La diversidad en las actividades y que se realizan en espacios naturales y diferentes al espacio laboral
- Hizo que se integrara todos los funcionarios, muy agradable.
- El compromiso de organizadores.
- Se fomenta la integralidad de los funcionarios
- Buena organización
- la organización
- Que se haya pensado en una actividad que busque la concientización hacia el medio ambiente

- El interés y dedicación de los organizadores
- la activa participación de los funcionarios
- todo se hizo Super bien
- PARTICIPACION DE LOS FUNCIONARIOS
- LA DISPOSICIÓN
- La calidad de los eventos y el buen gusto
- El compartir en familia a lugares nuevos y novedosos para nuestros hijos.
- calidad
- cmpromiso
- El alto esfuerzo institucional y compromiso del equipo responsable, ponen todo su esfuerzo, amor y dedicacion para q todo salga siempre de la mejor manera
- Ninguna
- Resalto la integración tanto con los compañeros de trabajo como con sus familias
- la organización y disponibilidad de quienes lo ejecutaron
- la excelente planeación y organización y dedicación y compromiso del personal encargado
- la integración y compromiso del personal
- responsabilidad
- integralidad de los funcionarios
- La Organización
- Que los integrantes del núcleo familiar los incluyen en la participación
- Se logró la participación de todo el equipo
- Son importantes para la recreación del funcionario
- la disposición de la dirección
- Importante para la recreación del funcionario
- El compromiso de los organizadores
- Integración
- PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN
- su compromiso
- su compromiso
- que la entidad no solo piensa en los funcionarios si no es el grupo familiar

- el kit de velitas muy muy malo, se derritieron con muy rápido y además, los faroles se quemaron a los 4 minutos de prenderlos. felicito a la entidad y les agradezco por estar pendientes de sus empleados sus hijos.

Teniendo en cuenta que para la Contraloría Departamental del Valle del Cauca es importante conocer su opinión, le solicitamos comedidamente nos indique que actividad lúdico, recreativa, deportiva, cultural y/o de aprovechamiento del tiempo libre le gustaría se incluyera en el Plan de Bienestar vigencia 2023? (favor solo indicar solo una actividad)101 respuestas

- Delirio
- Incluir un ejercicio de perdón entre compañeros por errores de comunicación, en las labores, respetando la diferencia de pensamientos, en el acato a ley y la norma.
- Me gustaría bailoterapia.
- Actividades deportivas
- las actividades de integración de los equipos de trabajo
- se hiciera rumboterapia al medio día para que todos podamos participar
- actividades deportivas
- Paseo ecológico
- Caminatas recreativas, como siembra de árboles.
- caminatas
- la parte deportiva con todos los funcionarios
- caminatas o senderismo ecológico, uso de la bicicleta en cicloruta
- Que se continúe con las caminatas ecológicas
- hacer una yincana
- CAMINATAS ECOLÓGICAS Y CONTINUAR CON PROGRAMAS DE SALUD.
- Encuentros deportivos mensuales o bimensuales entre todas las dependencias de la CDVC.
- Realizar una actividad del día de familia donde se pueda incluir el núcleo familiar, que no sea únicamente enfocado a los que tienen hijos sino a aquellos que tenemos padres o sobrinos.
- REUNIÓN A MITAD DEL AÑO CON TODA LA CONTRALORIA DE ALEGRÍA Y COMPAÑERISMO
- ACTIVIDAD ECOLÓGICA
- considero que lo que se esta haciendo es bien, la idea es siempre mejorar
- Una salida semestral para todos los funcionarios a sitios emblemáticos del Valle del Cauca



- semana de receso vacaciones recreativas
- BIENVENIDA DE DICIEMBRE Y NOVENAS NAVIDEÑAS
- Visitas a parques ecológicos.
- Paseo ecológico, pero que sea realmente ecológico y de profundidad no una simple caminata de un km que no sirve para nada, solo por cumplir con una actividad
- Repetir la de manualidades
- teniendo en cuenta los juegos nacionales y la oportunidad que tuvimos de realizar acondicionamiento físico en la Escuela Nacional del Deporte, me gustaría que se tuviera en cuenta esta actividad para todos los funcionarios.
- Caminatas ecológicas de verdad (2horas) por senderos, rios etc
- Clases permanente de Yoga u otra actividad física totalmente financiadas por la Entidad.
- Actividad parque del Café
- inscripción en torneos deportivos a nivel departamental y municipal
- Un espacio de integración con nuestras familias y poder interactuar con ellas y compañeros de trabajo
- si fuera posible, y de acuerdo al tiempo de cada uno de los Cercofís quisiera que se pudiera tener actividades de aeróbicos
- Continuar con las actuales
- Taller de Manualidades
- Una actividad que tengan en cuenta a todo el grupo familiar, sin importar el rango de edad.
- vacaciones recreativas completas en la semana de octubre.
- integración en centro recreativo para deportes
- Aprender a tocar instrumentos musicales
- Caminatas ecológicas por los parques naturales del Valle del Cauca.
- nuevamente caminatas ecológicas
- Pues que en cumplimiento de la Ley, se estudie y establezca horario de prácticas deportivas, es necesario estar en buena condición siempre y especialmente cuando se va a participar de actividades deportivas. Las demás que se han realizado se pueden repetir.
- Semana de receso de octubre realizar vacaciones recreativas para los niños
- plan con las mascotas para quienes conformamos una familia multiespecie
- No aplica.
- Tiempo familiar

- Mayores actividades deportivas
- Actividades deportivas con apoyo de alta dirección
- una actividad en la que se pueda tener contacto con la naturaleza
- Las salidas a campo con la flia contraloría
- Seguir por la misma línea y me gustaría actividades deportivas de competencias recreativas entre todos los funcionarios
- Prácticas deportivas por disciplinas
- Caminatas ecológicas
- Actividades similares a delirio
- Biblioteca
- manualidades
- Más actividades para funcionarios que no tengan hijos que incluya a otros familiares del núcleo familiar como los padres y multiespecie
- Repetir DELIRIO
- más actividades medio ambientales
- Salida temática
- 2 HORAS POR SEMANA PARA ENTRENAMIENTOS EN LAS DIFERENTES DISCIPLINAS
- INCLUIR EN LAS ACTIVIDADES A MASCOTAS PARA QUIENES CONFORMAMOS UNA FAMILIA MULTIESPECIE, O LOS ESPOSOS, SOBRINOS Y PADRES
- Paseos
- PANAKA
- actividades deportivas, con preparación y acondicionamiento en la escuela como lo hicieron para los juegos se debe de seguir incentivando este tipo de espacios
- semana de receso de octubre vacaciones recreativas
- sería importante tener en cuenta las distancias ,para que todos puedan participar
- El convenio con un gimnasio (smartfit, etc) y el espacio y apoyo económico para practicar yoga, o zumba, etc
- Más jornadas deportivas
- Que cualquier día, no importa que haya un motivo en especial, se organicen salidas a centros de recreación, para almorzar, conversar y compartir entre todos los funcionarios de la entidad, lo cual integra, recrea y merma el estrés.
- salida lúdica con la familia
- Excursión

- integración de los funcionarios de la Contraloría Departamental del valle y sus familias en un lugar campestre.
- Días deportivos
- Más que una actividad en particular, sería propicio que los programas de bienestar fueran de libre elección, es decir que no sean siempre de obligatorio cumplimiento. Es comprensible que como entidad pública, la CDVC debe cumplir con mandatos legales sin embargo, en lo relacionado con el Bien-Estar, la imposición permanente resta motivación.
- actividad delirio
- Acondicionamiento Físico para los empleados
- Aprovechamiento de un día libre para compartir en familia
- Actividad carpa delirio
- Paseos ecológicos
- una hora de karaoke o actividades de practica o aprendizajes de un instrumento musical , solicito en lo posible un teclado dos micrófonos , amplificador e instrumentos de percusión menor, ya que hay talento y podríamos conformar un buen grupo, una hora de 2 horas de Aero rumba semanal, convenios con gimnasios , gracias
- Paseos ambientales
- ACTIVIDADES DEPORTIVAS O GIMNASIO
- Incluir convenio con la caja de compensación para la práctica de la natación
- actividades donde se relacione entre compañeros
- futbol
- todo lo que va relacionado en la integración de la familia
- que las actividades sean más centradas no tan lejos de los cercos de palmira, la actividad de diciembre estuvo maravilloso lo único es que cada funcionario debería ingresar el papel con su nombre a la bolsa de rifas.... pero para mi fue la mejor actividad decembrina en los años que llevo en la entidad y quede feliz con ella, muchísimas felicidades y gracias.

## EL PLAN DE BIENESTAR ALINADO CON LA DIMENSION NO. 1 - MIPG

### La felicidad en el Trabajo:

Los lugares de trabajo que se esfuerzan por equilibrar la tensiones cotidianas de un trabajo para fomentar la felicidad en el lugar de trabajo puede disfrutar de fuertes ventajas competitivas. La satisfacción y la gratificación son conceptos muy peculiares que tienden a significar una variedad de cosas para diferentes personas.

Para algunos, la felicidad en el lugar de trabajo puede significar obtener un excelente salario y otros incentivos y beneficios. Para otros, se trata de pasarlo bien en el trabajo y tener la oportunidad de socializar en un entorno de oficina. Otros pueden ver la felicidad en el lugar de trabajo como algo directamente ligado a la cultura de la empresa. Por ejemplo, tener un entorno de trabajo acogedor, una responsabilidad satisfactoria y un ambiente de trabajo colaborativo, y tener la oportunidad de dar algo a cambio.

## AREAS DE INTERVENCION

El Plan de bienestar e incentivos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, se enmarca en el Programa Nacional de Bienestar de la Función Pública 2020-2022, específicamente en los ejes: Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social, Alianzas Interinstitucionales y Transformación Digital.

EL análisis para la preparación de este plan, inicia en la evaluación del plan de bienestar e incentivos de la entidad para la vigencia 2021; con el resultado obtenido se da inicio a la etapa de planeación de este documento, el cual servirá de guía para el cumplimiento de la normatividad vigente, las necesidades y expectativas de bienestar de los servidores públicos de la Entidad, y el cumplimiento de los acuerdos sindicales.

Es importante tener en cuenta que lo acontecido con el COVID-19, requiere que los planes de bienestar se trasformen, y se tengan en cuenta todas las medidas de prevención para la contención del virus. Como consecuencia de esto se hace necesario que las actividades y programas a desarrollarse, se apoyen en herramientas virtuales, presenciales y con el uso obligatorio de elementos de bioseguridad, y jornadas mixtas.

### EJE 1: EQUILIBRIO PSICOSOCIAL

Este eje hace referencia a temas de adaptación a nuevas situaciones, como factores intralaborales, extralaborales, equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar y la calidad de vida laboral.

## **EJE 2: SALUD MENTAL**

Este eje comprende la salud mental como el estado de bienestar con el que los servidores realizan sus actividades. Así mismo, incluye hábitos de vida saludables relacionados con: mantener la actividad física, nutrición saludable, prevención del consumo de tabaco y alcohol, lavado de manos, entre otros. (DAFP, 2020).

## **EJE 3: CONVIVENCIA SOCIAL**

Desde Talento Humano se busca reconocer en igualdad de condiciones a cada uno de los servidores de la entidad, por medio de actividades y talleres que refuercen la inclusión, la diversidad y la tolerancia, además, se deberán desarrollar estrategias de identificación y detección de posibles situaciones asociadas al acoso laboral y sexual y al abuso de poder, para ello, deberán tener en cuenta los procedimientos y protocolos que establece la Ley 1010

de 2006, que define las medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.

## **EJE 4: ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES**

Establece la importancia de crear alianzas interinstitucionales, abordando componentes de coordinación interinstitucional y fomento de buenas prácticas, refiriéndose a la posibilidad de realizar convenios interadministrativos con entidades que presten servicios, posean recursos o talento humano que puedan ser útiles para el cumplimiento de los objetivos.

## **EJE 5: EJE TRANSVERSAL: TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

Este eje, orienta a las empresas y entidades públicas a la necesidad de adquirir o desarrollar herramientas tecnológicas, así como también, preparar al personal en el manejo de las mismas, lo cual facilitara los procesos y procedimientos establecidos, con el fin de generar bienestar de los servidores públicos.

## **PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL**

El Programa de Bienestar Social, está dirigido a todos los servidores públicos activos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca , y elaborado a partir de la necesidad de fortalecer la calidad de vida de nuestro recurso humano y su familia.

## PLAN DE TRABAJO 2023

ACTIVIDAD	REFERENCIA NORMATIVA / INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	EJE. Plan Nacional de Bienestar - DAFP	Fecha de Ejecución
Trabajo en casa	Decreto 649 del 27 de abril de 2022 ley_2088_de_2021 trabajo en casa.	El Trabajo en casa, será una forma de prestación del servicio en situaciones ocasionales, excepcionales o especiales, de acuerdo a lineamientos establecido por la entidad y será aprobado de manera discrecional por La Contralora Departamental el Valle del Cauca	1	Todo el año
Bienestar Espiritual	Constitución de Política de Colombia, artículo 19	La Contraloría Departamental del Valle del Cauca, respeta la diferencia de cultos y creencias de los servidores públicos de la Entidad.	1	Diciembre
Horarios Flexibles: Jornada laboral	Circular Externa 12 de 2017 del Departamento Administrativo de la Función Pública, Resolución Reglamentaria No. 006 de 2022	La Contraloría Departamental del Valle del Cauca, a través de acto administrativo interno, estableció el horario laboral de los servidores públicos de la Entidad. Este horario laboral, estableció unas jornadas de horario especial para funcionarios de la Entidad que cuenten con los soportes requeridos para atender su solicitud	1	Todo el año
Día del Servidor Público	Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.15.1	Con el fin de fortalecer las competencias de los servidores públicos de la Entidad, La Contraloría Departamental establece una jornada de reflexión institucional encaminadas a fortalecer el sentido de pertenencia, la eficiencia y la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo publico	1	Junio
Día de la Familia	Ley 1857 de 2017, artículo 6, 15 de mayo día nacional de la Familia	Se define como el momento en que los trabajadores pueden disfrutar tiempo con su familia, ya que este es el núcleo fundamental de la sociedad y es importante que se promuevan valores y se fortalezcan lazos familiares y sociales.	2	Julio - Diciembre
Día Cumpleaños	Acuerdo Sindical 2021- 2022 - Resolución Reglamentaria No. 006 de 2022	Reconocer el día de cumpleaños de los Servidores Públicos como un estímulo y muestra de gratitud por el arduo trabajo que desarrollan en la Entidad. La Entidad concederá un día hábil de descanso remunerado el día de su cumpleaños, y de acuerdo a lo establecido en la Resolución Reglamentaria No. 006 de 2022	1	Todo el año

<b>Día de la Mujer</b>	PIC	Resaltar el día de la mujer como fecha especial, con el fin de dar un estímulo al género femenino y propiciar un ambiente laboral de compañerismo y motivación.	1	Marzo
<b>Día de la Madre - Día del Padre</b>	PLAN DE BIENESTAR	En esta fecha se resaltan las figuras maternas y paternas y su rol en cada hogar para el fortalecimiento de los vínculos familiares.	1	Abril
<b>Día del Servidor Público</b>	Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.15.1	En este día las entidades deberán programar actividades de capacitación y jornadas de reflexión institucional dirigidas a fortalecer su sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público y el buen gobierno. Así mismo, las entidades deberán adelantar actividades que exalten la labor del servidor público.  El día 27 de junio de cada año no se constituirá como de vacancia.	1	Todo el año
<b>Medición del Clima Laboral</b>	Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.10.7, numeral 1. Medir el clima laboral, por lo menos cada dos años y definir, ejecutar y evaluar estrategias de intervención.	Se aplica una encuesta de clima laboral a todos los servidores públicos del Instituto y se presentara el respectivo informe.	0	No Aplica
<b>Prepensionados y Desvinculación laboral asistida</b>	Decreto 1083 de 2015 – artículo 2.2.10.7, numeral 3. Preparar a los prepensionados para el retiro del servicio.	Capacitaciones orientadas a la desvinculación laboral y aprovechamiento del tiempo libre	1	Febrero



<b>Promoción del uso de la bicicleta como medio de Transporte</b>	Ley 1811 de 2016 Artículo 5°. Incentivo de uso para funcionarios públicos. Los funcionarios públicos recibirán medio día laboral libre remunerada por cada 30 veces que certifiquen haber llegado a sus sitios de trabajo en este medio de transporte Parágrafo 2°. Los funcionarios públicos beneficiados por la presente ley podrán recibir hasta 8 medios días remunerados al año.	El instituto concederá medio día laboral libre remunerado por cada 30 veces que un servidor público llegue a trabajar en bicicleta, el cual será otorgado dentro de los 30 días calendario siguientes al cumplimiento, previa concertación con su jefe inmediato, de modo que no afecte el normal funcionamiento del grupo de trabajo y reportado vía correo electrónico de la dirección administrativa de Talento Humano gestionhumana@contraloriavalledelcauca.gov.co	2	Mayo - Noviembre
<b>Acondicionamiento Físico</b>		Se organizarán jornadas deportivas, y actividades de acondicionamiento físico	1	Marzo
<b>Descanso Compensado: Semana Santa y Festividades de fin de año</b>	Decreto 648 de 2017, Artículo 2.2.5.5.51 Descanso compensado.	Se realizarán turnos de descanso compensado dos veces al año, el primero para Semana Santa y el segundo para festividades de fin de año, conforme los lineamientos establecidos por la Alta Dirección	2	Abril - Diciembre
<b>Estímulo Educativo (Apoyo para la Educación Formal Superior)</b>	Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.10.1 Ley 1960 de 2019, artículo 3	Se desarrollará conforme lo establecido en el Reglamento Interno – Estímulo Educativo (Apoyo para la educación formal superior), documento que hace parte del presente Plan.	1	Cuando el funcionario lo requiera
<b>Novena de Aguinaldos</b>		Se decorará la Entidad con un ambiente navideño; por dependencias o en unión por algunas de ellas, se entregaran a las áreas los días hábiles para rezar la novena y ofrecer un compartir, con el fin de integrar a todo el personal y de fortalecer los valores institucionales.	1	Diciembre
<b>Cumpleaños No. 99 de la CDVC</b>		Se realizará Capacitación de Lenguaje Claro	1	Abril

## ESTIMULOS E INCENTIVOS

El Bienestar Social en la Administración Pública comprende el Sistema de Estímulos, establecidos en la Ley 909 de 2004 el cual abarca los planes de incentivos y los programas de bienestar. Adicional a la normativa señalada, el Decreto Ley 1567 de 1998 y el Decreto 1083 de 2015, reglamentan que las entidades deben organizar Sistemas de Estímulos para motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados, para lo cual deben implementar programas de Bienestar Social que ofrezcan servicios de carácter deportivo, recreativo y vacacionales, artísticos y culturales, así como la promoción y prevención de la salud y capacitación.

En desarrollo a lo anterior, la finalidad del Sistema de Estímulos consiste en buscar el Bienestar Social y el trabajo eficiente y eficaz de los empleados, construir una vida laboral que contribuya a la productividad y desarrollo personal, recompensar el desempeño efectivo de los servidores y de los grupos de trabajo y facilitar la cooperación interinstitucional entre las entidades para la asignación de incentivos al desempeño excelente de los empleados.

Es importante mencionar que el Plan de Incentivos tiene como finalidad crear condiciones favorables de trabajo y reconocer los desempeños en el nivel de excelencia individual de los servidores, en cada uno de los niveles jerárquicos y al mejor empleado de la Entidad. En consecuencia, la Función Pública para el año 2015, tiene preparada una sesión de incentivos en donde se premiarán a los servidores sobresalientes, a quienes se les entregará un incentivo no pecuniario de conformidad a lo establecido en el procedimiento de la Resolución N° 312 de 2013 modificada por la Resolución 365 de 2015

**ARTÍCULO 29. Planes de Incentivos.** Los planes de incentivos para los empleados se orientarán a reconocer los desempeños individuales del **mejor empleado de la calidad** y de cada uno de los niveles jerárquicos que la conforman, así como el de los equipos de trabajo que alcancen niveles de excelencia.

**ARTÍCULO 30. Tipos de Planes.** Para reconocer el desempeño en niveles de excelencia podrán organizarse planes de **incentivos pecuniarios** y planes de **incentivos no pecuniarios**.

Tendrá derecho a incentivos pecuniarios y no pecuniarios todos los empleados de carrera, así como los de libre nombramiento y remoción de los niveles profesional; técnico, administrativo y operativo.

**ARTÍCULO 31. Planes de Incentivos Pecuniarios.** Los planes de incentivos pecuniarios estarán constituidos por **reconocimientos económicos** que se asignarán a los **mejores equipos de trabajo** de cada entidad pública. Dichos reconocimientos económicos serán

hasta de cuarenta (40) salarios mínimos mensuales legales vigentes, en las entidades de los órdenes nacionales y territoriales de acuerdo con la disponibilidad de recursos y se distribuirán entre los equipos seleccionados.

El Gobierno Nacional reglamentará los criterios, los requisitos, la organización y los procedimientos para la selección y la premiación de los equipos de trabajo.

**ARTÍCULO 32. Planes de Incentivos no Pecuniarios.** Los planes de incentivos no pecuniarios estarán conformados por un conjunto de programas flexibles dirigidos a reconocer individuos o equipos de trabajo por un desempeño productivo en niveles de excelencia.

**PARÁGRAFO.** Para los demás equipos no beneficiados con incentivos pecuniarios se podrán organizar incentivos no pecuniarios, los cuales se determinarán en el plan de incentivos institucionales, en el capítulo especial.

**ARTÍCULO 33. Clasificación de los Planes de Incentivos no Pecuniarios.** Las entidades de las órdenes nacional y territorial podrán incluir dentro de sus planes específicos de **incentivos no pecuniarios** los siguientes: ascensos, traslados, **encargos**, comisiones, becas para educación formal, participación en proyectos especiales, publicación de trabajos en medios de circulación nacional e internacional, reconocimientos públicos a labor meritoria, financiación de investigaciones programas de turismo social, puntaje para adjudicación de vivienda y otros que establezca el Gobierno Nacional.

Cada entidad seleccionará y asignará los incentivos no pecuniarios para el mejor equipo de trabajo y para sus mejores empleados, de acuerdo con los criterios, los requisitos, la organización y los procedimientos que establezca el Gobierno Nacional.

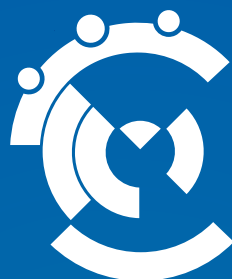
**ARTÍCULO 2.2.10.8 Planes de incentivos.** Los planes de incentivos, enmarcados **dentro de los planes de bienestar social**, tienen por objeto otorgar reconocimientos por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de las entidades.

**ARTÍCULO 2.2.10.9 Plan de incentivos institucionales.** El jefe de cada entidad adoptará anualmente el plan de incentivos institucionales y señalará en él los **incentivos no pecuniarios** que se ofrecerán **al mejor empleado de carrera de la entidad**, a los mejores empleados de carrera de cada nivel jerárquico y al mejor empleado de libre nombramiento y remoción de la entidad, así como los incentivos pecuniarios y no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo.

Dicho plan se elaborará de acuerdo con los recursos institucionales disponibles para hacerlos efectivos. En todo caso los incentivos se ajustarán a lo establecido en la Constitución Política y la ley.

Presupuesto necesario para la vigencia 2023:

Salario Mínimo 2023		\$ 1,160,000.00
SMLV	Nivel	Presupuesto
3 SMLV	Nivel Asistencial	\$ 3,480,000.00
3 SMLV	Nivel Técnico	\$ 3,480,000.00
3 SMLV	Nivel Profesional	\$ 3,480,000.00
3 SMLV	Nivel Directivo	\$ 3,480,000.00
4 SMLV	Equipo de Trabajo	\$ 4,640,000.00
TOTAL		\$ 18,560,000.00



# Contraloría

Departamental del Valle del Cauca

**Más Control Fiscal desde el Territorio  
y menos desde el Escritorio.**



@contraloravalle

Carrera 6 entre calle 9 y 10. Edificio de la Gobernación  
del Valle del Cauca - Piso 6  
Conmutador: (+57) 882 2488 / 888 1891



[contactenos@contraloriavalledelcauca.gov.co](mailto:contactenos@contraloriavalledelcauca.gov.co)  
[www.contraloriavalledelcauca.gov.co](http://www.contraloriavalledelcauca.gov.co)