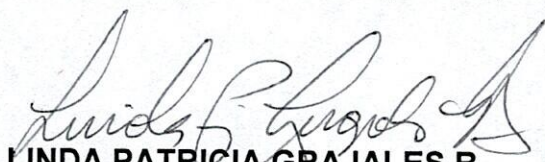
	<b>POLITICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL</b>	<b>CODIGO: 115-33.01</b>
		<b>VERSION: No. 4</b>


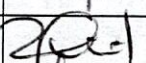
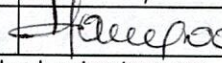
### JUSTIFICACION

Mediante lo expuesto a continuación en este documento será la base de lo expuesto por parte de la norma y nos dará las herramientas para poder estipular los parámetros que necesitamos para la creación de esta política del acoso laboral (ley 1010 del 2016) que a la actualidad hace parte de uno de los temas más controversiales e importantes dentro del ámbito laboral. A continuación relación los ítems que motivaron a crear la siguiente política:

- Construir normas de convivencia laboral
- Formar a los miembros del comité de convivencia en temas que fortalezcan las relaciones al interior de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.
- Establecer un procedimiento para el manejo de un posible acoso laboral.
- Sensibilizar y capacitar a los servidores públicos en la identificación de un presunto caso de acoso laboral.
- salvaguardar la información que se recolectada en cada una de las actividades planteadas y ejecutadas.
- Ejercer los derechos que todo servidor público tiene amparado por la norma para expresar cualquier situación que indique un posible acoso laboral



**LINDA PATRICIA GRAJALES B**  
**CONTRATISTA No. CPS-001-22**  
**PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**  
**LICENCIA LPSST2381-19**

	Nombre	Cargo	Firma
<b>Proyectó</b>	Linda Patricia Grajales Bueno-Contratista	Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	
<b>Revisó</b>	Natalie del Rosario González Castro	Subdirectora Administrativa de Personal y Carrera Administrativa	
<b>Aprobó</b>	Claudia Maritza Otálora Rojas	Jefe Oficina Jurídica	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			





**POLITICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO  
LABORAL**

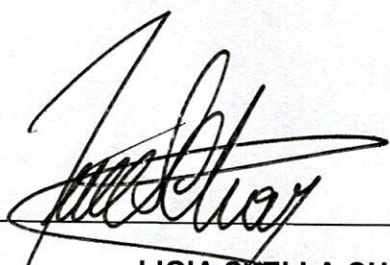
**CODIGO: 115-33.01**


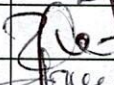
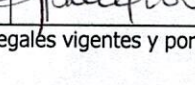
**VERSION: No. 4**

**LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

Entidad de carácter técnico con autonomía administrativa y presupuestal, encargada de ejercer vigilancia a la gestión fiscal de la administración y de los particulares o entidades que manejan fondos o bienes del Departamento, consciente de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las diferentes conductas de acoso laboral; en conjunto con el comité de convivencia establece actividades tendientes a generar una conciencia de convivencia sana, promoviendo áreas de trabajo con condiciones dignas y justas que protejan la honra, intimidad, salud mental y libertad de expresión consientes que el respeto y la integridad de los servidores públicos son prioridad para la entidad.

Santiago de Cali, 21 de ABRIL de 2022

  
\_\_\_\_\_  
**LIGIA STELLA CHAVES ORTIZ**  
**CONTRALORA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

	Nombre	Cargo	Firma
<b>Proyectó</b>	Linda Patricia Grajales Bueno-Contratista	Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	
<b>Revisó</b>	Natalie del Rosario González Castro	Subdirectora Administrativa de Personal y Carrera Administrativa	
<b>Aprobó</b>	Claudia Maritza Otálora Rojas	Jefe Oficina Jurídica	

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.