

DICIEMBRE 2020



INFORME SEMESTRE II
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA ESCUELA DE
CAPACITACION

INTRODUCCIÓN

A continuación se presenta el informe con corte a 31 de diciembre de 2020 en el cual se presentan el avance y resultados finales de las acciones tomadas por la Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera en coordinación con la Subdirección Administrativa Escuela de Capacitación, encaminadas a que los funcionarios alcancen el nivel óptimo de conocimientos, competencias comportamentales comunes para los servidores públicos y competencias comportamentales del nivel jerárquico al cual pertenece el empleo, y de esta manera contribuir a que los empleados desempeñen sus funciones, tareas y responsabilidades de manera efectiva cerrando las brechas.

Debido a la emergencia sanitaria a nivel mundial del COVID 19 y al aislamiento preventivo obligatorio, y la alternancia laboral, la ejecución de los Planes de Capacitación Interno y Externo 2020 se logró a través de capacitaciones virtuales logrando llegar a la mayor parte de nuestros funcionarios y clientes externos, contribuyendo a lograr los resultados esperados en el Plan Estratégico 2020-2021 “Por todos y para todos”, especialmente los relacionados con:

- *Control fiscal oportuno y eficiente*” el cual se encuentra relacionado directamente con el objetivo estratégico “*Capacitar a la Comunidad Organizada en Control a la Gestión Fiscal*”.

Desde la Perspectiva de APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO, la Escuela de Capacitación contribuye con el resultado de:

- Mejorar las capacidades tecnológicas y aumentar la satisfacción del cliente interno y externo, el cual está relacionado con el objetivo estratégico “*Mejorar las Competencias Laborales*”.

INFORME AVANCE Y RESULTADOS SEGUNDO SEMESTRE PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN INTERNO Y EXTERNO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

El **Plan Institucional de Capacitación PIC** se diseñó, actualizó y ejecutó con el objetivo de formar competencias, desarrollar habilidades de los servidores públicos de las CDVC; así como su actualización en diferentes temáticas inherentes al desempeño de sus funciones y conforme a las competencias requeridas para el empleo.

A través de la ejecución del **Plan de Capacitación Externa** se difundió la función pública de control fiscal y la participación ciudadana a la población vallecaucana.

El Plan Institucional de Capacitación PIC 2020 para los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, se elaboró de conformidad con el procedimiento M3P7-02, versión 8.0, incluyendo diferentes temáticas relacionadas con las necesidades de capacitación, identificadas en ese momento, en las diferentes áreas de la CDVC, partiendo del recurso presupuestal disponible proyectado para la vigencia 2020, con el fin de dar cumplimiento al Artículo 4° de la Ley 1416 de 2010.

De conformidad con los lineamientos del orden nacional (Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030), así como las circunstancias sanitarias del país ocasionados por la pandemia COVID-19 y los objetivos del Plan Estratégico 2020-2021 de la CDVC; fue necesario actualizar el PIC 2020 de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, efectuando un diagnóstico que incluyó las necesidades de capacitación de los servidores públicos a nivel micro y macro, el Plan Nacional de Formación y Capacitación del DAFP, el Plan estratégico de la Contraloría Departamental del Valle, así como los cambios surgidos en las modalidades de educación, a raíz de la pandemia mundial.

De esta manera la actualización del PIC se dividió en cuatro ejes estratégicos (Gestión del conocimiento y la innovación; Transformación digital; Probidad y ética de lo público; y, Creación de valor público) con sus correspondientes temáticas, orientadas al cumplimiento de los objetivos tanto del orden nacional establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, así como los señalados en el Plan Estratégico de la CDVC.

A continuación se relacionan las capacitaciones con fecha de corte 31 de diciembre de 2020.

CAPACITACIONES POR CONTRATO

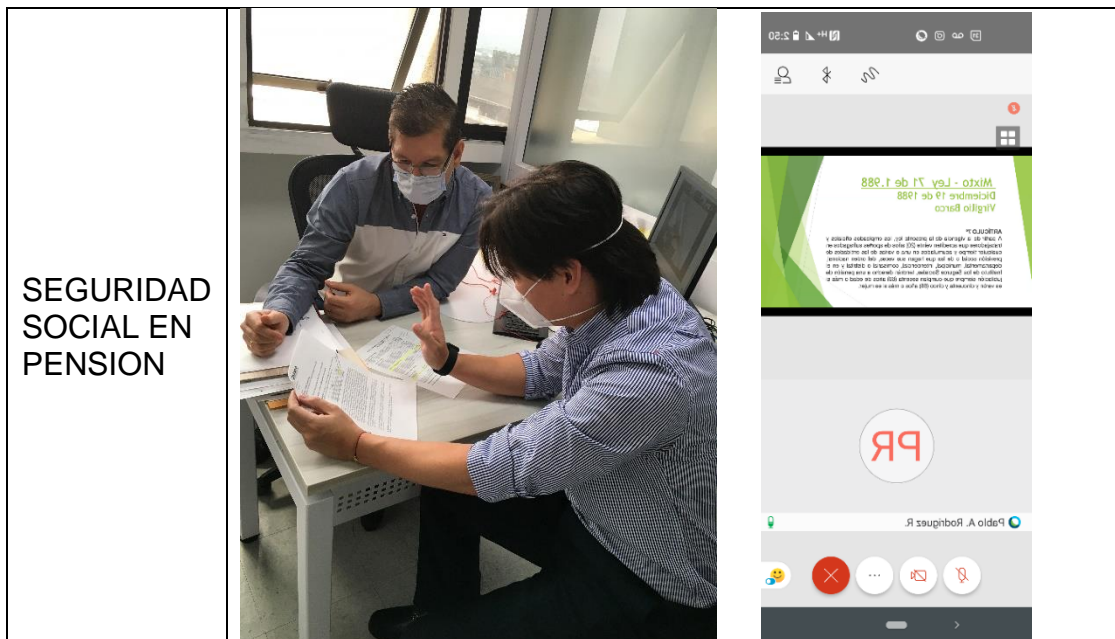
	Modalidad	Fecha	Capacitación	N° de asistentes
1	RESOLUCION N° 405	Julio 07	Implicaciones del nuevo control fiscal.	3
2	CONTRATO CPS-11	Agosto 14	Paralelo de las 3 guías de auditorías vigentes y su aplicación práctica en la gestión fiscal y técnicas para redacción de hallazgos fiscales.	15
3	CONTRATO CPS-14	Septiembre 14	Diplomado fortalecimiento de la gestión fiscal.	20
4	CONTRATO CPS-15	Septiembre 28 al 23 Dic	Capacitación académica – teórico práctica en los temas: carrera especial para las contralorías territoriales y proceso de negociación colectiva con empleados públicos, para los miembros de la mesa de negociación de la contraloría departamental del valle.	32
5	RESOLUCION N°541	Octubre 2 al 5	Actualización virtual cobro coactivo.	1
6	RESOLUCIÓN N°521	Septiembre 30 al 02 de Octubre	II Congreso Nacional de Contralores Territoriales.	1
7	RESOLUCIÓN N°530	Septiembre 30 al 02 de Octubre	II Congreso Nacional de Contralores Territoriales.	1
8	RESOLUCIÓN N°593	Noviembre 18 al 21	III Congreso Nacional de Contralorías territoriales.	2
9	CONTRATO CPS-17	Noviembre 17 al 23 de Diciembre	Fortalecimiento del talento humano (MIPG; normas ISAI y contratación estatal).	120
10	RESOLUCIÓN N°702	Diciembre 01 al 03	Jornada de actualización virtual catálogo de clasificación presupuestal CCPET para entidades territoriales, sus descentralizadas y las empresas públicas. Y el catalogo integrado de clasificación presupuestal (CICP) recomendaciones para su adopción.	3
11	RESOLUCIÓN N°713	Diciembre 09 al 12	IV Congreso Nacional de Contralores.	3
12	CONTRATO CPS-19	Diciembre 15 y 16	Certificación anual de gestión de las evaluaciones parciales trimestrales.	120
13	CONTRATO CPS-22	Diciembre 18	Gestión del cambio en tiempos de pandemia.	151
14	CONTRATO CPS-20	Diciembre 21 al 23	Control fiscal en la administración pública	60
15	CONTRATO CPS-21	Diciembre 21 al 28	Sistema de seguridad social – pensión	32
TOTAL		TOTAL ASISTENTES		564

**CAPACITACIONES POR GESTION PARA LOS
FUNCIONARIOS DE LA CDV**

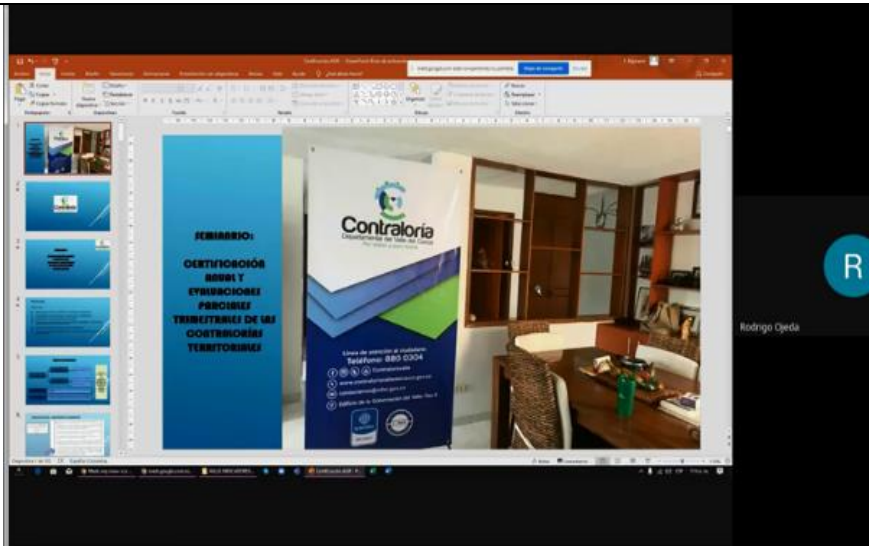
	Modalidad	Fecha	Capacitación	N° de asistentes
1.	GESTIÓN	Julio 08	Disminuir el estrés laboral de su equipo con la técnica del <i>mindfulness</i>	4
2.	GESTION	Julio 22 al 25 de Agosto	Diplomado en control interno.	1
3.	GESTION	Julio 23 de 2020	Guía de auditoria territorial.	1
4.	GESTIÓN	Julio 31	Inducción general funcionarios nuevos.	9
5.	GESTIÓN	Agosto 04	Capacitación SINACOF.	46
6.	GESTION	Agosto 17 al 19 de septiembre	Diplomado en contratación estatal.	4
7.	GESTION	Septiembre-14	Inducción General II.	6
8.	GESTIÓN	Septiembre-22	ABC del servidor público.	1
9.	GESTION	Septiembre 22 al 3 de Noviembre	Diplomado en control social.	1
10.	GESTION	Septiembre 22 al 3 de Noviembre	Diplomado de innovación en el sector publico	2
11.	GESTION	Septiembre 22 al 26 de Octubre	Diplomado en NIIF	1
12.	GESTIÓN	Octubre 05	Diplomado de actualización en derecho laboral	2
13.	GESTION	Octubre 06 al 15 de Noviembre	Diplomado en MIPG	2
14.	GESTIÓN	Octubre-09	Día nacional de los archivos	2
15.	GESTION	Octubre-20	Inducción General III	9
16.	GESTIÓN	Octubre-27	Indicadores de gestión en el marco MIPG	3
17.	GESTIÓN	Octubre-29	Seminario innovación pública	2
18.	GESTIÓN	Octubre-29	Taller evaluaciones trimestrales	2
19.	GESTION	Diciembre 14 al 18	SECOP II	8
TOTAL PARTICIPANTES				106

PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO		
CAPACITACIONES A CIUDADANOS		
Nº	Capacitación	Asistentes
1	Contraloría al Territorio municipio de Jamundí	42
2	Gestión del riesgo y auditorías remotas	10
3	Auditoría Articulada Municipio Calima Darién	18
4	Capacitación GAT – Contraloría San Andrés	15
5	Novedades en el Control Fiscal – charla Veedurías Cartago	37
6	Constitución de Veedurías con énfasis en Control Fiscal – Personería Cali	57
7	Novedades en el Control Fiscal – Buga	30
Total		209

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE CAPACITACIONES



FORTALECIMIENTO
TALENTO
HUMANO



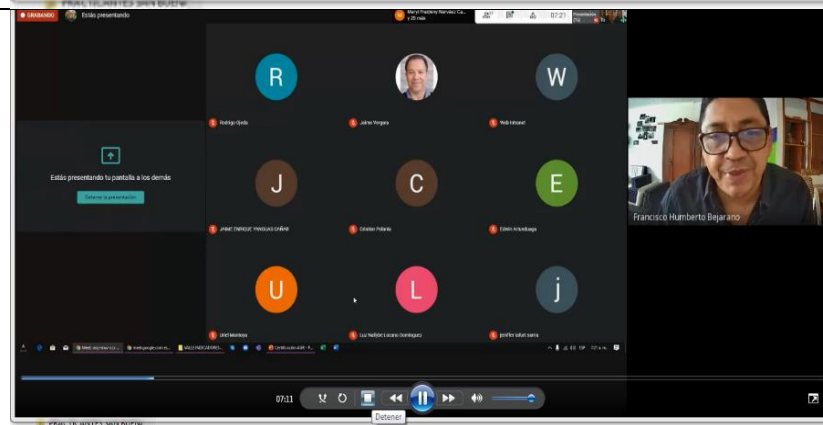
The image displays two overlapping mobile application screens. The top screen, titled 'SOPORTE DOCTRINARIO', lists two topics: 'ENFOQUE KEYNESIANO: RESPONSABILIDAD DEL ESTADO' and 'ENFOQUE DE FREDERIK VON HAYEK: RESPONSABILIDAD DEL MERCADO'. Below the text is a video feed of Miguel Angel Cerón. The bottom screen, titled 'Escritorio de Miguel Angel Cerón', shows a presentation slide titled 'ESCENARIOS PARA LA MACROGESTIÓN' with three bullet points: 'FORTALECIMIENTO DE LA ADMINISTRACION PUBLICA', 'FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL', and 'FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES ESTADO-SOCIEDAD'. The desktop interface at the bottom shows a taskbar with various application icons and a system clock indicating 12:13 p.m. on 20/12/2020.

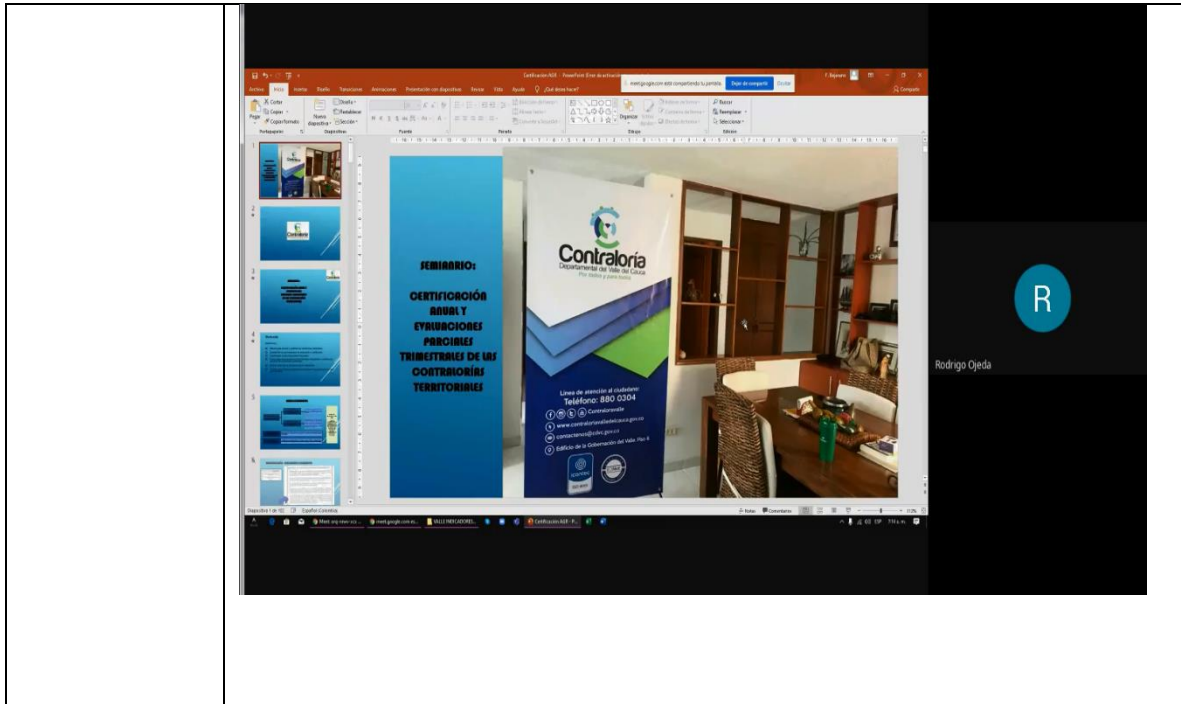
INDICADOR
ES
TRIMESTRAL
ES

3. C.B.V.C. SEM. METODOL. PARA CERT. DE GESTION - ENC- 15 DE 2020 - 3 PARTE

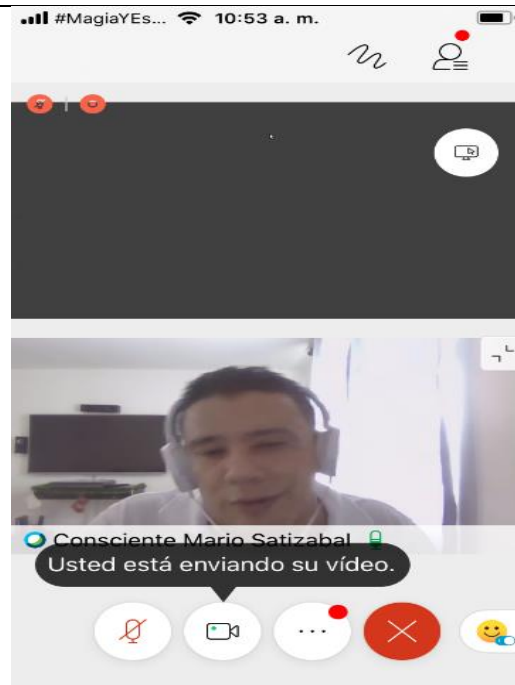
Resumen General de la Evaluación

Proceso	Nivel de Riesgo	Descripción del Nivel de Riesgo	Nivel
1. PROYECTO ORGANIZACIONAL	75%	Riesgo medio bajo de no alcanzar el propósito	Nivel 2
2. PROYECTO DE PLANIFICACION	75%	Riesgo medio bajo de no alcanzar el propósito	Nivel 2
3. PROYECTO DE CONTRATACION	100%	Riesgo alto de no alcanzar el propósito	Nivel 3
4. PROYECTO DE IMPLEMENTACION DE SERVICIOS	100%	Riesgo alto de no alcanzar el propósito	Nivel 3
5. PROYECTO DE MONITORIO Y EVALUACION	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2
6. PROYECTO DE MEJORA CONTINUA	100%	Riesgo alto de no alcanzar el propósito	Nivel 3
7. PROYECTO DE GESTION DE RIESGOS	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2
8. PROYECTO DE GESTION DE CALIDAD	100%	Riesgo alto de no alcanzar el propósito	Nivel 3
9. PROYECTO DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2
10. PROYECTO DE GESTION DE RECURSOS FINANCIEROS	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2
11. PROYECTO DE GESTION DE RECURSOS TECNICOS	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2
12. PROYECTO DE GESTION DE RECURSOS MATERIALES	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2
13. PROYECTO DE GESTION DE RECURSOS INFORMATICOS	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2
14. PROYECTO DE GESTION DE RECURSOS LEGALES	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2
15. PROYECTO DE GESTION DE RECURSOS COMUNICACIONALES	75%	Riesgo medio de no alcanzar el propósito	Nivel 2





GESTION
DEL
CAMBIO



Cordialmente,

Jaime E. Yanguas

JAIME ENRIQUE YANGUAS CAÑAR

Subdirector Administrativo Escuela de Capacitació