

100-28.02

RESOLUCIÓN REGLAMENTARIA No. **E-003** DE 2017

( 13 0 ENE 2017 )

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS DE LA  
CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA 2017-2019**

**EL CONTRALOR DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**, en ejercicio de sus atribuciones Constitucionales, Legales, Reglamentarias, en especial las Leyes 734 de 2002 y 909 de 2004, los Decretos 1227 de 2005 y 1083 de 2015, demás normas concordantes, y,

**CONSIDERANDO:**

Que el bienestar social en la administración pública comprende el sistema de estímulos, establecidos en la Ley 909 de 2004 el cual abarca los planes de incentivos y los programas de bienestar.

Que el Decreto 1227 de 2005 establece que las entidades deben organizar programas de estímulos con el objetivo de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de los servidores públicos, a través de la implementación de Programas de Bienestar Social e Incentivos.

Que la finalidad del sistema de estímulos consiste en buscar el bienestar social y el trabajo eficiente y eficaz de los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, construir una vida laboral que contribuya a la productividad y desarrollo personal, recompensar el desempeño efectivo de los servidores y de los grupos de trabajo, y mejorar el clima organizacional para que el funcionario se sienta tranquilo, satisfecho y motivado, en un ambiente óptimo tanto físico como humano, buscando el máximo rendimiento tanto a nivel individual como a nivel de equipos de trabajo, cumpliendo la misión y la visión institucional.

Que la Ley 734 de 2002, en su artículo 33, numerales 4 y 5 establece como derechos de todo servidor público participar en todos los programas de bienestar social que para los servidores públicos y sus familiares establezcan el Estado, tales como los de vivienda, educación, recreación, cultura, deporte y vacacionales; y disfrutar de estímulos e incentivos conforme a las disposiciones legales o convencionales vigentes.

Que el párrafo del artículo 36 de la Ley 909 de 2004 señala que con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos.

Que el Decreto 1083 de 2015 en su artículo 2.2.10.2 establece que las entidades públicas, en coordinación con los organismos de seguridad y previsión social, podrán ofrecer a todos los empleados y sus familias los programas de protección y servicios sociales deportivos, recreativos y vacacionales; artísticos y culturales; promoción y prevención de la salud; capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades que conlleven la recreación y el bienestar del empleado y que puedan ser gestionadas en convenio con Cajas de Compensación u otros

100-28.02

RESOLUCIÓN REGLAMENTARIA No. **100-003** DE 2017  
( 30 ENE 2017 )

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS DE LA  
CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA 2017-2019**

organismos que faciliten subsidios o ayudas económicas; promoción de programas de vivienda ofrecidos por el Fondo Nacional del Ahorro, los Fondos de Cesantías, las Cajas de Compensación Familiar u otras entidades que hagan sus veces, facilitando los trámites, la información pertinente y presentando ante dichos organismos las necesidades de vivienda de los empleados.

Que los parágrafos del artículo 2.2.10.2 del Decreto 1083 de 2015, aclaran que los programas de educación no formal y de educación formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior, estarán dirigidos a los empleados públicos; y que también se podrán beneficiar de estos programas las familias de los empleados públicos, cuando la entidad cuente con recursos apropiados en sus respectivos presupuestos para el efecto; se entiende por familia del servidor público el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos menores de 18 años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él.

Que el artículo 2.2.10.1 del Decreto 1083 de 2015 establece que las entidades deberán organizar programas de estímulos, con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados, los cuales se implementarán a través de programas de bienestar social.

Que en mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**Artículo Primero:** Adoptar el Plan Bienestar Social e Incentivos 2017-2019 de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, de conformidad con los considerandos anteriores y el contenido de dicho Plan, el cual se anexa a esta Resolución y hace parte integral de la misma.

**Artículo Segundo:** El Plan Bienestar Social e Incentivos Anual de 2017-2019, se ejecutará con cargo al rubro 212220 Bienestar e Incentivos de conformidad con la disponibilidad presupuestal para cada vigencia.

**Artículo Tercero:** Las actividades de promoción y prevención de la salud, realizadas por parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo hacen parte integral del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2017-2019.

**Artículo Cuarto:** La Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera socializará a los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca el Plan Bienestar Social e Incentivos 2017-2019 a través de diferentes medios.

100-28.02

RESOLUCIÓN REGLAMENTARIA No. **E - - 0 0 3** DE 2017  
( **3 0** ENE 2017 )

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS DE LA  
CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA 2017-2019**

**Artículo Quinto.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de se expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Santiago de Cali, a los **13 0 13 0** ( ) días del mes **ENE 2017**, de dos mil diecisiete (2017).



**JOSÉ IGNACIO ARANGO BERNAL**  
Contralor Departamental del Valle del Cauca

Elaboró: LILIA MARLENY CAMARGO SEGURA, Profesional Universitario *LMC*  
Revisó: Dr. HÉCTOR ALEJANDRO PAZ GOMEZ, Director Administrativo de Gestión Humana y Financiera  
Revisó: Dra. DIANA PAOLA URREGO TRUJILLO, Jefe Oficina Asesora Jurídica *DP*  
Aprobó: Dr. ARTURO FERNANDEZ MANRIQUE, Secretario General *AM*