



PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACION Y CAPACITACION INTERNA  
VIGENCIA 2017

JOSE IGNACIO ARANGO BERNAL  
Contralor Departamental del Valle del Cauca

ALEXANDER SALGUERO ROJAS  
Director Operativo de Comunicaciones y Participación Ciudadana

NÉSTOR FABIÁN MONTOYA RENDÓN  
Subdirector Operativo Escuela de Capacitación

Santiago de Cali, diciembre de 2017

## I. INTRODUCCIÓN

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, La Capacitación de los funcionarios debe estar orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

El presente Plan de Capacitación vigencia 2017, es un instrumento de administración de personal, preciso y estructurado, atiende las necesidades de formación y entrenamiento de los Servidores Públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, encontrándose alineado con las necesidades de formación requerida por la entidad, resultado de procesos evaluativos y requerimiento a través de instrumentos técnicos certificados.

El Plan de Capacitación de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, constituye un instrumento en el cual se determinan las prioridades de capacitación de los Servidores Públicos, teniendo en cuenta que la capacitación, es un proceso educacional de carácter estratégico, aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual los servidores de la Contraloría Departamental del Valle, adquieren o desarrollan conocimientos y habilidades específicas relativas al ejercicio del Control Fiscal, las que modifican sus actitudes frente a aspectos de la organización y contribuyen a elevar el rendimiento, la moral y el ingenio creativo de los mismos.

Por otro lado el Plan de Capacitaciones de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, coadyuvará a mantener en la entidad un ambiente laboral adecuado, permitiendo el cierre de brechas en lo relacionado a las competencias comportamentales, según lo indiquen las conductas asociadas que se deben determinar de acuerdo con lo estipulado por el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

## 2. JUSTIFICACIÓN

El recurso más importante en cualquier organización lo conforma el Talento Humano implicado en las actividades laborales. Esto es de especial importancia en una organización, un personal motivado y trabajando en equipo, se transforma en los apoyos fundamentales en los que las organizaciones exitosas sustentan sus logros. Estos aspectos, además de ser de gran importancia para que una organización alcance elevados niveles de competitividad, son parte esencial de los fundamentos en que se basan los nuevos enfoques administrativos.

Como quiera que el Plan de Capacitaciones de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, es la respuesta a diagnósticos de necesidades de capacitación previamente realizados, utilizando procedimientos e instrumentos técnicos, certificados, propios del Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad, este se ajusta a lo estipulado en el Decreto 1567 de 1998 y a la normatividad vigente y aplicable, como lo establecido en El parágrafo del artículo 36 de la Ley 909 de 2004 que cita: *“Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley”*; El Decreto 1227 de 2005, que reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 en su artículo 66, que estipula *“Los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia”*. El Artículo 4 de la Ley 1416 de 2010 *“Las Contralorías Territoriales destinarán como mínimo el dos por ciento (2%) de su presupuesto para capacitación de sus funcionarios y sujetos de control”* y demás normatividad relacionada.

Así mismo, en el Plan Estratégico de la Contraloría Departamental del Valle Del Cauca 2016-2019 “CONTROL FISCAL PARTICIPATIVO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS DEL VALLE DEL CAUCA” en el objetivo estratégico número cuatro: “Mejorar las Competencias Laborales”, se plantea como resultado estratégico *“Talento Humano Capacitado, en Técnicas, Procedimientos y Sistemas de Auditoría General y Ambiental; Desarrollo de sus Capacidades, Destrezas, Habilidades, Actitudes, Valores y Competencias Fundamentales”*, siendo éste, un argumento más para que desde la perspectiva de APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO, se realicen inversiones en materia de fortalecimiento de las competencias del recurso humano de la entidad.

### **3. ALCANCE**

El presente Plan de Capacitación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, es diseñado para los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, inicia el 1° de enero de 2017 y Finaliza con su ejecución y seguimiento el 30 de diciembre de la actual vigencia.

### **4. PROPOSITO PRINCIPAL**

El propósito principal del Plan de Capacitaciones de la vigencia 2017, es impulsar la eficacia organizacional, contribuyendo a elevar los niveles de rendimiento de los colaboradores y, con ello, al incremento de la productividad cumpliendo con la Misión Institucional y diferentes planes que apoyan el logro de la visión trazada.

Se espera que cumpliendo con este propósito se mejore:

- ✓ Relación entre servidores públicos; lo que conllevará al interés por el aseguramiento de la calidad en la prestación del servicio.
- ✓ Satisfacer los requerimientos de nuestros clientes y partes interesadas.
- ✓ Generar conductas positivas y mejoras en el clima laboral, elevando la moral de los servidores y cumplimiento de nuestros valores institucionales.

## **5. OBJETIVO GENERAL**

Proporcionar conocimientos y desarrollo de habilidades a los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, que cubran la totalidad de requerimientos resultado de los procesos evaluativos que atiende el ente de Control Fiscal, y la valoración de instrumentos técnicos certificados, para el desempeño de funciones asignadas según lo estipula el Manual específico de Funciones y Competencias Laborales de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, Resolución No. 100-28.02 06 de abril 17 de 2012.

### **5.1 OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- ✓ Contribuir a elevar y mantener en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, un buen nivel de eficiencia individual y rendimiento colectivo en la gestión desarrollada.
- ✓ Brindar oportunidades de desarrollo personal en el desempeño de funciones y la ampliación de conocimiento por parte de los beneficiarios del Plan.
- ✓ Modificar actitudes para contribuir a crear un clima de trabajo satisfactorio, incrementando la motivación de los servidores públicos haciéndolos más receptivos a las instrucciones y el cumplimiento normativo.
- ✓ Contribuir en la preparación del personal calificado, acorde con el Plan Estratégico, objetivos y requerimientos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.
- ✓ Apoyar la continuidad del desarrollo institucional.

## **6 ACCIONES A DESARROLLAR**

Las acciones para el desarrollo del Plan de Capacitación de la vigencia 2017, están respaldadas por los temas que permitirán a los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, ampliar sus conocimientos, materializados en el esfuerzo realizado por la actual Administración, lo que permitirá mejorar la calidad del recurso humano, para ello se considera desarrollar lo estipulado en el anexo 3 Modelo consolidado general de la programación anual de capacitación institucional del M3P7-02 en versión 7.0

## 7. MODALIDADES DE CAPACITACION

Para el desarrollo las acciones suscritas en el anexo 3 Modelo consolidado general de la programación anual de capacitación institucional M3P7-02 en versión 7.0, a través de las siguientes modalidades:

- **Formación:** Su propósito es impartir conocimientos básicos orientados a proporcionar una visión general y amplia con relación al contexto de desenvolvimiento.
- **Actualización:** Se orienta a proporcionar conocimientos y experiencias derivados de recientes avances científico – tecnológicos en una determinada actividad.
- **Especialización:** Se orienta a la profundización y dominio de conocimientos y experiencias o al desarrollo de habilidades, respecto a un área determinada de actividad.
- **Complementación:** Su propósito es reforzar la formación de un servidor que maneja solo parte de los conocimientos o habilidades demandados por el cargo que desempeña y requiere alcanzar el nivel que este exige.

### 7.1 NIVELES DE CAPACITACIÓN

Tanto en los tipos como en las modalidades, la capacitación puede darse en los siguientes niveles:

- **Nivel Básico:** Se orienta a personal que se inicia en el desempeño de una ocupación o área específica en la entidad. Tiene por objeto proporcionar información, conocimientos y habilidades esenciales requeridos para el desempeño en la ocupación. (Inducción Específica y General)
- **Nivel Intermedio:** Se orienta al personal que requiere profundizar conocimientos y experiencias en una ocupación determinada o en un aspecto de ella. Su objeto es ampliar conocimientos y perfeccionar habilidades con relación a las exigencias de especialización y mejor desempeño en la ocupación.
- **Nivel Avanzado:** Se orienta a personal que requiere obtener una visión integral y profunda sobre un área de actividad o un campo relacionado con esta. Su objeto es preparar cuadros ocupacionales para el desempeño de tareas de mayor exigencia y responsabilidad dentro de la entidad.

## 8. ANEXO 3

### MODELO CONSOLIDADO GENERAL DE LA PROGRAMACIÓN ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	FECHA DE EJECUCION	BENEFICIARIOS	POSIBLE EJECUTOR	VALOR PAGADO	NUM. ASIST
INDUCCION GENERAL	ENERO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FUNCIONARIOS CDVC		29
ESPECIALIZACIÓN Y MAESTRÍA EN CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DEL VALLE (POLÍTICAS PUBLICAS Y AUDITORIA ENTIDADES DE SALUD)	ENERO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	UNIVERSIDAD DEL VALLE		6
EVALUACION SISTEMA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL EN EL MARCO DEL ACUERDO 565 DE 2016	ENERO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	CENDAP	\$ 1.392.300	2
ACTUALIZACION EN CONTRATACION ESTATAL	FEBRERO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FUN TEMAS DE ESTADO	\$ 1.785.000	3
MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PROYECTOS Y RCL; MUESTRAS EN LOS PROESOS AUDITORES, TÉCNICAS Y PRUEBAS DE AUDITORÍA	FEBRERO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FUNCIONARIOS CDVC		24
ACCIONES DE SEGUIMIENTO, AUDITORIA Y VIGILANCIA EN LA IMPLEMENTACION DEL SG-SST	FEBRERO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	CENDAP	\$ 696.150	1
REFORMA TRIBUTARIA	MARZO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FUNCIONARIOS CDVC		30
PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL	MARZO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FUNCIONARIOS CDVC		9
AUTOCONTROL PARA EL CONTROL INTERNO	MARZO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FUNCIONARIOS CDVC		14

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	FECHA DE EJECUCION	BENEFICIARIOS	POSIBLE EJECUTOR	VALOR PAGADO	NUM. ASIST
CURSO BASICO DE POLICIA JUDICIAL - FISCALIA	MARZO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	ESCUELA ALTO GOBIERNO DE LA FISCALIA		8
MULTIPLICACIÓN EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA CDVC	MARZO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FUNCIONARIOS CDVC		71
RETENCION EN LA FUENTE POR TODOS LOS CONCEPTOS DESPUES DE LA REFORMA TRIBUTARIA ESTRUCTURAL	ABRIL	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FyC CONSULTORES	\$ 1.670.000	2
ESTATUTO ANTI CORRUPCION ASPECTOS PRACTICOS DE LA RESPONSABILIDAD PENAL, DISCIPLINARIA, FISCAL Y CONTRATACION PUBLICO	ABRIL	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FyC CONSULTORES	\$ 3.225.000	3
PROCEDIMIENTOS PARA LA IMPLEMENTACION DE NIIF-NIC-NICSP PARA ENTIDADES DEL GOBIERNO	ABRIL	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	CENDAP	\$ 3.183.250	5
ORALIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL Y EL PROCESO DISCIPLINARIO	MAYO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	INAP	\$ 654.500	1
ASPECTOS TEORICO PRACTICOS DEL COBRO COACTIVO, LEY 1066/06-LEY 1437/11-LEY1564/ DE 2012	MAYO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FyC CONSULTORES	\$ 2.150.000	2
NUEVO DECRETO 648 DE 2017, ADMINISTRACION DE PERSONAL Y SITUACIONES ADMINISTRATIVAS DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS DE LAS ENTRIDADES DE LOS ORDENES NACIONAL Y TERRITORIAL	MAYO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FyC CONSULTORES	\$ 4.300.000	4
APOYO LOGÍSTICO REINDUCCIÓN INSTITUCIONAL	MAYO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	COMFANDI	\$ 5.028.201	120



NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	FECHA DE EJECUCION	BENEFICIARIOS	POSIBLE EJECUTOR	VALOR PAGADO	NUM. ASIST
COMMUNITY MANAGER EN LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN	MAYO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA	\$ 700.000	1
SEGUROS RESPONSABILIDAD CIVIL -GONSEGUROS	JUNIO	FUNCIONARIOS CONTRALORIA	GONSEGUROS		16
SEMINARIO TALLER MARCOS NORMATIVOS CONTABLES PARA ENTIDADES DE GOBIERNO.	JULIO	FUNCIONARIOS ESC	CONTADURÍA GENERAL		4
XXIII CONFERENCIA INTERAMERICANA DE ALCALDES Y AUTORIDADES LOCALES.	JUNIO	FUNCIONARIO CONTRALORIA	CENDAP	\$ 1.022.350	1
IX CONGRESO NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO	JUNIO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FyC CONSULTORES	\$ 8.330.000	7
SEMINARIO NACIONAL DE GESTION ESTRATEGICA DE LA COMISION DE PERSONAL DE APOYO A TALENTO HUMANO FRENTE A NUEVAS RESPONSABILIDADES.	JUNIO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	CENDAP	\$ 1.392.300	2
ELABORACION DE ESTUDIOS PREVIOS- SUPERVISION DE CONTRATOS ESTATALES Y ASPECTOS PRACTICOS PARA EL MANEJO DE LOS CONVENIOS.	JUNIO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FyC CONSULTORES	\$ 2.150.000	2
DIPLOMADO EN CONTRATACIÓN CON LA COMISIÓN REGIONAL DE MORALIZACIÓN	JULIO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	COMISIÓN REGIONAL DE MORALIZACIÓN		4
III CONGRESO NACIONAL DE CONTRALORES TERRITORIALES - SAN ANDRES.	AGOSTO	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	CENDAP	\$ 1.428.000	1

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	FECHA DE EJECUCION	BENEFICIARIOS	POSIBLE EJECUTOR	VALOR PAGADO	NUM. ASIST
DIPLOMADO EN HACIENDA PUBLICA, ESTRUCTURACION DE PROYECTOS DE DESARROLLO, GESTION DE IMPUESTOS TERRITORIALES Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE DESARROLLO	AGOSTO - SEPTIEMBRE	FUNCIONARIOS CONTRALORIA	INTEC	\$ 6.800.000	4
"IX CONGRESO COLOMBIANO DE ARQUITECTURA E INGIENERIA HOSPITALARIA"	AGOSTO	FUNCIONARIOS DE CDVC	FUNDACION SER AMBIENTE	\$ 3.500.000	10
CONGRESO EN GESTIÓN DOCUMENTAL 2017 "GESTIÓN DOCUMENTAL, MÁS QUE UNA OBLIGACIÓN UNA NECESIDAD"	SEPTIEMBRE	FUNCIONARIOS CONTRALORIA	FORMACIÓN ACTIVA	\$ 2.261.000	2
SEMINARIO NACIONAL NUEVA NORMATIVIDAD Y TALLER DE LIQUIDACIÓN DE LA PILA	OCTUBRE	FUNCIONARIOS	PRACTICA	\$ 2.272.900	2
HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACION DE LA ESTRATEGIA DE GOBIERNO EN LÍNEA	NOVIEMBRE	FUNCIONARIOS	VENNEX GROUP S.A.S.	\$ 16.838.500	16
CAPACITACON ¿CÓMO ESTÁ EL CLIMA?	DICIEMBRE	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	INTEC	\$ 20.000.000	131
ACTUALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL	DICIEMBRE	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FyC CONSULTORES	\$ 1.094.800	2
CONGRESO DE ACTUALIZACION EN CONTROL FISCAL - VILLADELEYVA	NOVIEMBRE	FUNCIONARIOS CONTRALORÍA	FyC CONSULTORES	\$ 3.000.000	3
				<b>94.874.251</b>	<b>542</b>

## 9. LO QUE SE ESPERA UNA VEZ EJECUTADO EL PLAN DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2017

Una vez se haya ejecutado el Plan de Capacitación de la vigencia 2017, se espera obtener como resultado, funcionarios capacitados en la normatividad vigente y demás temáticas necesarias para el óptimo desempeño de funciones y logro de los objetivos trazados en el Plan estratégico de la entidad, con los siguientes indicadores:

Gestión del Plan de Capacitaciones	No. capacitaciones realizadas	35
	N° de capacitaciones programadas	32
Cobertura de capacitaciones	N° de Asistentes a las capacitaciones	542
	No. Asistentes Programados	304
Efectividad de capacitaciones dentro de los estándares establecidos	N° de capacitaciones evaluadas como efectivas	22
	Total evaluaciones de la capacitaciones realizadas	35
Ejecución Plan de Capacitación	No. funcionarios capacitados	164
	Total funcionarios Entidad	164

Proyectó: Néstor Fabián Montoya Rendón, Subdirector Operativo Escuela de Capacitación  
Revisó: Alexander salguero Rojas – Director operativo de comunicaciones y participación ciudadana  
Miembros del comité de Capacitación  
Aprobó: Comité Técnico Institucional

## **PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNA 2017**



**Contraloría**  
DEPARTAMENTAL  
del Valle del Cauca

**JOSÉ INGNACIO ARANGO BERNAL**  
Contralor Departamental del Valle del Cauca

**ALEXANDER SALGUERO**  
Director Operativo de Comunicaciones y Participación Ciudadana

**NÉSTOR FABIÁN MONTOYA RENDÓN**  
Subdirector Operativo Escuela de Capacitación

## INTRODUCCIÓN

La Contraloría Departamental del Valle del Cauca, en cumplimiento del artículo 267 de la Carta Política, el 3 de la Ley 42 de 1993 y el 3 de la Ley 489 de 1993, el cual establece que *“el control fiscal se fundamenta en los postulados de la eficiencia, la economía, la equidad y la valoración de los costos ambientales”*, ha dispuesto de una estrategia para fortalecer las competencias académicas de los diferentes actores que apoyan el ejercicio del control fiscal desde el territorio y de esta manera aumentar la efectividad en su labor de control; es por esto que, desde la Subdirección operativa escuela de capacitaciones se promueve la formación participativa con el fin de ofrecer soluciones a las necesidades de aprendizaje más apremiantes para los agentes externos, los cuales se han clasificado en los siguientes grupos:

Primer grupo: Integrada por funcionarios de las entidades Sujetos de Control, quienes deben estar preparados ante un control real, oportuno, posterior y selectivo que redunde en una cultura de mejora continua en el cumplimiento de sus funciones, logrando mayor eficiencia y eficacia de la gestión pública y una mejor calidad de vida de los vallecaucanos.

Segundo grupo: Constituido por la comunidad organizada y la comunidad en general, quienes tienen como objetivo realizar control social a la gestión pública como mecanismo de apoyo a los organismos de control para que los recursos públicos sean utilizados para consolidar el modelo de democracia participativa consagrado en la Constitución de 1991.

El Plan de Capacitación Externa para el año 2017, busca mejorar la calidad de la prestación de los servicios a cargo del Estado, para el bienestar general y la consecución de los fines que le son propios, así como garantizar el fortalecimiento de competencias y capacidades específicas en los empleados públicos de las entidades sujeto de control y la comunidad en general, teniendo en cuenta los pilares del plan estratégico 2016-2019 **“CONTROL FISCAL PARTICIPATIVO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS DEL VALLE DEL CAUCA”**

## JUSTIFICACIÓN

La Dirección Operativa de Comunicaciones y Participación Ciudadana, ha estructurado un programa de Capacitación Externa que permite un acercamiento continuo entre la Comunidad, los Sujetos de Control y la Contraloría Departamental a través de estrategias que propicien la toma de conciencia por parte de los grupos de interés, sobre la importancia del Control Social y la Participación Ciudadana para el cuidado y adecuado manejo del erario.

De acuerdo con las solicitudes que permanentemente hacen las organizaciones sociales, comunidad en general y todos los grupos de interés, así como las orientaciones que se pueden percibir desde lo planteado en el Plan General de Auditorias (PGA) y el Plan Estratégico de la entidad, se estructuró el Plan Institucional de Capacitación Externa en el que se plantea realizar capacitaciones en temas relacionados con la Gestión Fiscal, Rendición de cuentas en línea (RCL), Control social participativo, y demás normatividad relacionada con el mejoramiento de los procesos y procedimientos de los sujetos de control. Teniendo en cuenta lo anterior, es de gran importancia desarrollar procesos de formación tanto a los Sujetos de control como a la Comunidad interesada en el control social, en las temáticas de su interés

En este orden de ideas, la Contraloría Departamental presenta la siguiente propuesta de capacitación orientada desde los grupos objetivo que coadyuvan a un ejercicio del control fiscal más eficiente; es decir, funcionarios de las entidades sujeto de control y la comunidad organizada.

## OBJETIVO GENERAL

Contribuir al mejoramiento de la gestión pública y la democracia participativa a través de actividades de formación a la comunidad organizada y los funcionarios de las entidades sujetos de control del departamento del Valle del Cauca.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Capacitar en las herramientas técnicas y conceptuales para el ejercicio del control a la gestión de las entidades del Estado, a miembros de la comunidad y de organizaciones sociales comprometidas con el buen ejercicio y la transparencia de la función pública.

Fortalecer las competencias de los funcionarios de las entidades sujeto de control en los elementos teóricos hacia un control fiscal oportuno, transparente y efectivo, con participación activa de la comunidad y alta responsabilidad ambiental.

## ALCANCE

Este Plan de capacitación está dirigido a ciudadanos que realizan Control a la Gestión Pública, veedores y futuros veedores que necesitan técnicas de Control Social, Estudiantes, Miembros de Organizaciones Civiles, Juntas de Acción Comunal, Sindicatos, Ligas de Usuarios y demás organizaciones de la población civil que así lo requieran. Igualmente a funcionarios de Entidades Sujeto de Control, que requieran formación e información en temas que faciliten su Gestión Administrativa.

## CONTEXTO

Históricamente, desde la creación de la Subdirección de comunicaciones y participación ciudadana y la escuela de capacitaciones, se han trazado estrategias como el Plan de Institucional de Formación y Capacitación Externa de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, para movilizar a la entidad en hacia el aseguramiento de una mayor efectividad en la labor de Control, proveyendo herramientas participativas y formativas que posicionen cada día a la Contraloría Departamental como entidad que procura una transformación hacia el mejoramiento del control fiscal a partir del contacto directo con los funcionarios, la comunidad y con las diferentes herramientas de la Gestión Pública.

A través de la Asamblea Nacional Constituyente de 1991, se consagran importantes postulados a manera de derechos, que posteriormente con la Ley 136 de 1994 profundizan el espíritu Democrático y Participativo de la Constitución de 1991, además, en la Ley 850 de 2003, se regula el ejercicio de las veedurías y le otorgara poder al ciudadano para intervenir sin tantas dificultades en la vigilancia de lo Público, lo que la convierte en una herramienta para contrarrestar la indiferencia de los colombianos frente a los actos de corrupción que atenten contra los recursos del Estado.

Para el caso de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca que de forma proactiva viene asumiendo su papel frente a los ciudadanos, se consideran importantes adelantos, tales como:

- Fortalecimiento de la labor de la Promoción del Control Social.
- Propiciar la participación activa de las Auditorias Articuladas en el desarrollo de los procesos de Auditorias Integrales a las Entidades Públicas.
- Ejecutar Programas de Formación, Capacitación y Foros de Interés Ciudadano.
- Línea de Atención al Ciudadano.
- Fortalecimiento en la atención de Quejas, Denuncias y Derechos de Petición Ciudadanos.

En este sentido y como se ha expuesto es de vital importancia la capacitación tanto a los Sujetos de Control como a la comunidad y a los grupos de interés en las diferentes temáticas relacionadas con el Control social y el control fiscal.



## METODOLOGIA DE INTERVENCIÓN

Bajo el entendido de que el cumplimiento de los objetivos específicos permitirá en gran medida dar alcance al objetivo general, se describe a continuación la metodología mediante la cual se pretende que cada grupo objetivo sea beneficiado.

### CAPACITACIÓN POR DEMANDA

Se entiende por este tipo de capacitación aquella que satisface necesidades puntuales de quién solicita la capacitación, que generalmente son la comunidad organizada, asociaciones de usuarios, veedurías comunitarias o cualquier otro grupo de personas interesadas o vinculadas al control social.

A diferencia de las Capacitaciones por oferta, este tipo de capacitaciones se gestionan con funcionarios de la Contraloría departamental para que desde su experticia y formación, puedan resolver las inquietudes de quienes han solicitado la capacitación; además se articula con las entidades sujeto de control para que ellas provean los recursos logísticos y tengan mayor empoderamiento de la actividad programada.

### CAPACITACIÓN POR OFERTA

A diferencia del punto anterior, este tipo de capacitaciones son ofertadas por la Contraloría departamental a miembros de la comunidad organizada, teniendo presente el Plan estratégico de la entidad y necesidades de carácter general identificadas en el grupo objetivo para el buen desarrollo de sus funciones.

De acuerdo con el presupuesto aprobado, el monto establecido para las capacitaciones externas se ajustó a \$207.000.000, el cual se distribuye en los grupos objetivo, según las necesidades identificadas.

Debido a la magnitud de la población que se proyecta impactar, se debe utilizar una metodología de convocatoria en los municipios que facilitan el acceso tanto a sujetos de control como a la comunidad interesada en capacitarse; así:

- Cartago: Concentra los funcionarios públicos de las entidades sujeto de control, los miembros de organizaciones para el control social y a comunidad en general relacionados con las 54 instituciones sujeto de control del CERCOFIS CARTAGO
- Tuluá: Concentra los funcionarios públicos de las entidades sujeto de control, los miembros de organizaciones para el control social y a comunidad en general relacionados con las 33 instituciones sujeto de control del CERCOFIS TULUÁ
- Cali: Concentra los funcionarios públicos de las entidades sujeto de control, los miembros de organizaciones para el control social y a comunidad en general relacionados con las 66 instituciones sujeto de control del CERCOFIS CALI, DESCENTRALIZADOS Y GOBERNACIÓN.

No obstante, no significa que sea una limitante para la participación de algún funcionario o ciudadano en una zona que no le corresponda.

## TEMÁTICAS ESTRATÉGICAS

### ¿QUÉ ES CONTROL SOCIAL A LA GESTIÓN PÚBLICA Y CÓMO SE EJERCE?

Con este tipo de seminarios se busca que la comunidad organizada y la comunidad en general puedan actualizarse en temáticas relacionadas con el control fiscal y el control social desde la óptica del Plan Estratégico de la Contraloría departamental, en este sentido, contarán con los elementos conceptuales básicos para un control a la gestión pública en el territorio más efectivo y pertinente desde los lineamientos de la Contraloría.

Se plantea entonces la ejecución de talleres de 4 a 10 horas académicas de manera que se aborde la temática en su contexto general y se brinde espacio para preguntas y observaciones al finalizar cada jornada, incluso dada la naturaleza de la población objetivo, se debe considerar que esta capacitación incluye mecanismos de apropiación como análisis de casos de manera participativa, ejercicios prácticos, material impreso, memorias en medio electrónico, entre otros. El seminario debe dar respuesta a unos interrogantes que brinden claridad sobre el actuar de la organización para el control social

- ¿Qué es Participación ciudadana en el control fiscal desde el acceso a la información pública?
- ¿Qué debo saber sobre el Derecho de Petición para el control fiscal?
- ¿Qué son las veedurías ciudadanas y cómo funcionan?
- ¿Qué herramientas informáticas de apoyo al control social existen?

### PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA PROTECCIÓN AMBIENTAL

Se plantea que la ejecución de éste tipo de capacitaciones tenga una duración de 4 a 8 horas y que incluya mecanismos de apropiación como análisis de casos de manera participativa, ejercicios prácticos, material impreso, memorias en medio electrónico, entre otros; las principales temáticas a abordar son las siguientes:

- ¿Cuál es la normatividad ambiental en Colombia?
- ¿Cuál debe ser el rol del veedor y el ciudadano en la protección ambiental?
- ¿Qué instrumentos utilizar y cómo ejercer mi rol para la protección de los recursos naturales?

En este sentido se busca fortalecer las capacidades institucionales del sistema de control fiscal ambiental y brindar los elementos y metodologías utilizadas en el ejercicio de la valoración de costos ambientales en Colombia.

Como mecanismo de adherencia de la población objetivo se incluye el suministro de refrigerios y almuerzo.

## LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LÍNEA – RCL –

Se concibe como una herramienta para dar cumplimiento a la obligación legal que tienen las entidades sujeto de control de proveer información para la transparencia en la gestión pública bajo los lineamientos que brinda la Contraloría; a través de ella, las entidades territoriales informan sobre su gestión y los resultados misionales que ha obtenido en un periodo dado y responden por la administración, manejo y gestión de los bienes y recursos públicos que dispone.

Esta capacitación es suministrada por funcionarios de la Contraloría departamental, mediante charlas de 4 horas en las que se exponen los lineamientos para la Rendición de cuentas en línea.

La logística de las capacitaciones se espera sea realizada por la entidad que solicita la capacitación, la cual será dictada por los funcionarios que manejan esta plataforma.

## SISTEMAS DE CONTROL CON ÉNFASIS EN EL CONTROL FISCAL Y RESPONSABILIDAD FISCAL.

La ejecución de los seminarios debe ser de 4 a 10 horas académicas con intervención magistral y análisis de casos de manera participativa, ejercicios prácticos, material impreso, memorias en medio electrónico, entre otros; Los lugares de ejecución de las capacitaciones serán en los Municipios de Cartago, Tuluá y Cali; en los cuales se desarrollarán temáticas como:

- Aspectos Constitucionales
- Gestión fiscal y vigilancia de la gestión fiscal
- Principios del control fiscal
- Proceso de evaluación
- Productos del control fiscal
- El control financiero

## CONTROL FISCAL AMBIENTAL PARA ENTIDADES SUJETO DE CONTROL

Las entidades sujetas a Control por parte de la Contraloría departamental del Valle del Cauca, deben estar fortalecidas en los elementos conceptuales para dar cumplimiento a la normatividad ambiental y la conservación del recurso hídrico; en este sentido, no solo se proyecta la formación a la comunidad organizada para el Control Social, sino además a las entidades que en su accionar deben garantizar el bienestar y conservación de los recursos naturales; se plantea la ejecución de actividades coordinadas con las entidades sujeto de control más afectadas e interesadas en las problemáticas ambientales.

## INDICADORES

Cada una de las metas establecidas para las capacitaciones se encuentra regida por los indicadores descritos en el proceso P7, los cuales para la vigencia 2017, son:

No	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULACION	FRECUENCIA DE MEDICION	META ESPERADA
1	Grado de Cumplimiento del Plan de Capacitación Externa	No. capacitaciones ejecutadas	Trim	85%
		No. capacitaciones programadas		
2	Nivel de satisfacción de la comunidad en capacitaciones	Encuestas con resultado $\geq 4.0$	Trim	85%
		Total encuestas diligenciadas		
3	No. Foros, Conversatorios u actividades participativas comunidad en municipios	No. Foros, agendas, Conversatorios realizadas	Anual	85%
		No. Foros, agendas, Conversatorios Programadas		

En este sentido, el resultado esperado en armonía con el Plan estratégico y las actividades para el Plan de acción son:

RESULTADOS	ACTIVIDADES	INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO DEL INDICADOR
Comunidad organizada con competencias en Control fiscal	Elaborar el Plan de Capacitación Externa 2018 definiendo metas, objetivos y metodología para su aprobación en Comité Técnico.	Actividades Ejecutadas / Actividades Programadas	80%	100%
	Ejecutar el Plan de Capacitación Externa de la vigencia 2017.			

## CONSOLIDADO CAPACITACIÓN EXTERNA 2017

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	FECHA DE EJECUCION	BENEFICIARIOS	VALOR PAGADO PPTO	NUMERO DE ASISTENTES
AUDITORIA ARTICULADA A JAMUNDÍ	ENERO	COMUNIDAD Y FUNC. ENTID SUJETO CONTROL		31
RENDICIÓN DE CUENTAS EN LÍNEA - RCL - EN VALLECAUCANA DE AGUAS	ABRIL	FUNCIONARIOS ESC		12
RENDICIÓN DE CUENTAS CONTRALORÍA 2016 - EN TELEPACÍFICO	ABRIL	COMUNIDAD Y FUNC. ENTID SUJETO CONTROL		300
NORMAS DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO - DIRIGIDO A ENTIDADES DE GOBIERNO	ABRIL	FUNCIONARIOS ESC		23
NORMAS DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO - DIRIGIDO A INSTITUCIONES DE SALUD	ABRIL	FUNCIONARIOS ESC		35
CONTROL FISCAL AMBIENTAL Y MONITOREO AMBIENTAL DEL RECURSO HÍDRICO EN ARTICULACIÓN UCCC - UNIVERSIDAD ISLAS BALEARES	ABRIL	COMUNIDAD Y FUNC. ENTID SUJETO CONTROL		34
¿QUÉ ES UNA AUDITORÍA ARTICULADA? A CONTRALORÍA DE CALI	ABRIL	COMUNIDAD		30
AUDITORIA ARTICULADA AL MUNICIPIO DE CARTAGO	JUNIO	COMUNIDAD		21
CAPACITACIÓN EN PARTICIPACION CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL - JAMUNDI	JULIO	COMUNIDAD - VEEDORES		32

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	FECHA DE EJECUCION	BENEFICIARIOS	VALOR PAGADO PPTO	NUMERO DE ASISTENTES
SEMINARIO FUNDAMENTOS DE LA HACIENDA PÚBLICA Y CIERRE FISCAL VIGENCIA 2017	AGOSTO	FUNCIONARIOS ESC	\$ 40.000.000	254
CAPACITACIÓN EN CONTROL SOCIAL Y VEEDURÍA CIUDADANA - CANDELARIA	AGOSTO	COMUNIDAD - VEEDORES		13
SEMINARIO CONTROL SOCIAL SOBRE LA ACTIVIDAD CONTRACTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO	AGOSTO	COMUNIDAD	\$ 40.000.000	220
CAPACITACION DERECHO MINERO COLOMBIANO	NOVIEMBRE	FUNCIONARIOS ESC	\$ 15.000.000	60
SEMINARIO DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN FISCAL CON INTEGRACIÓN DEL CONTROL SOCIAL	NOVIEMBRE - DICIEMBRE	COMUNIDAD	\$ 42.000.000	204
SEMINARIO: RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL Y PENAL DERIVADA DEL CONTROL FISCAL A LA ACTIVIDAD CONTRACTUAL Y A GESTORES FISCALES.	DICIEMBRE	FUNCIONARIOS ESC	\$ 50.000.000	157
SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE DESARROLLO	DICIEMBRE	FUNCIONARIOS ESC	\$ 20.000.000	106
			<b>207.000.000</b>	<b>1532</b>





## INFORME FINAL DEL PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNA Y PLAN DE CAPACITACIÓN INTERNA 2017

USUARIO

SUBDIRECCIÓN OPERATIVA ESCUELA DE CAPACITACIONES  
DIRECCION DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL



## INTRODUCCIÓN

A continuación se presenta la gestión realizada desde la Subdirección Operativa Escuela de Capacitaciones en busca de ejecutar los programas educativos que satisfagan las necesidades técnicas, académicas y profesionales de nuestros clientes internos y externos, lo cual está enmarcado en el cumplimiento de las políticas institucionales y las funciones generales de la dependencia; es por esto que para diseñar e implementar programas de capacitación permanentes, tendientes a difundir la función pública de control fiscal, se ejecutó el plan de capacitación externa, mediante el cual se benefició a funcionarios de las entidades sujeto de control y a miembros de la comunidad en general interesados en el control a los recursos públicos; así mismo, a través del Plan Institucional de formación y capacitación interna, se realizaron actividades que permitieron a los funcionarios actualizarse en diferentes temáticas inherentes al desempeño de sus funciones.

Teniendo en cuenta que desde la Subdirección operativa Escuela de capacitaciones se realizan acciones encaminadas a la formación de funcionarios y de personal externo a la entidad se analizan dos perspectivas de cara al Plan estratégico 2016-2019; La perspectiva de PROCESOS, la Escuela de capacitaciones contribuye con el Resultado, Control Fiscal Oportuno y Eficiente el cual se encuentra relacionado al Objetivo “Capacitar a la Comunidad Organizada en Control a la Gestión Fiscal”; y, desde la Perspectiva de APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO la escuela contribuye con el Resultado de Mejorar las Capacidades Tecnológicas y Aumentar la Satisfacción del Cliente Interno y Externo, el cual está relacionado con el objetivo “Mejorar las Competencias Laborales”.

Por lo anterior, en el siguiente informe veremos elementos generales de la gestión que se ha realizado en la Escuela de capacitaciones, la ejecución del Plan de capacitación externo y la ejecución del Plan de capacitación Interno.

## PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNA.

La Contraloría Departamental del Valle del Cauca, en cumplimiento del artículo 267 de la Carta Política, el 3 de la Ley 42 de 1993 y el 3 de la Ley 489 de 1993, por medio de la Dirección de comunicaciones y participación ciudadana ha dispuesto de una estrategia para fortalecer las competencias de los diferentes actores que apoyan el ejercicio del control fiscal desde el territorio y de esta manera aumentar la efectividad en su labor de control; es por esto que se estructuró un Plan de Capacitación Externa que permite un acercamiento continuo entre la Comunidad, los Sujetos de Control y la Contraloría Departamental a través de estrategias que propicien la toma de conciencia por parte de los grupos de interés, sobre la importancia del Control Social y la Participación Ciudadana para el cuidado y adecuado manejo del erario.

Por otra parte, la participación ciudadana en el control fiscal es uno de los elementos considerados de alta relevancia en la política actual de la Contraloría departamental del Valle del Cauca y esto se evidencia en su VISIÓN y POLITICA DE CALIDAD, por ejemplo, en la VISION de la entidad, cita:

“En el 2019 seremos valorados por nuestra contribución efectiva al mejoramiento de la gestión pública, de la calidad de vida, del medio ambiente y **la democracia participativa**”. – Negrita fuera de texto;

Así mismo, en la POLITICA DE CALIDAD se plantea:

“Nos comprometemos para que el control a la gestión fiscal que realizamos, sea oportuno, ágil, objetivo, eficiente, eficaz y efectivo; con **altos niveles de participación social**; con funcionarios competentes, comprometidos y de conducta proba, apoyados en modernos sistemas de información y comunicación, que aseguren una administración adecuada de lo público para el beneficio de los ciudadanos y partes interesadas” – Negrita fuera de texto -

De esta manera se comprende que para el actuar de la Contraloría, es fundamental contar con los aportes que desde el territorio puedan contribuir en el ejercicio del control a la gestión pública, particularmente en el control Fiscal, por lo tanto y siguiendo el procedimiento M2P4-02, se definió capacitar a los clientes y partes interesadas en la gestión pública y control social, a través de capacitación externa; incluyendo así, temáticas relacionadas con las necesidades de capacitación evidenciadas en los sujetos de control y considerando las solicitudes que permanentemente hacen las organizaciones sociales para un mejor control a los recursos públicos; además se da respuesta a lo planteado en el Artículo 4 de la Ley 1416 DE 2010. “*Las Contralorías Territoriales destinarán como mínimo el dos por ciento (2%) de su presupuesto para capacitación de sus funcionarios y sujetos de control*”.

## EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO.

En el Plan de capacitación externo se planteó una estructura de formación orientada a dos públicos objetivo: 1. Funcionarios públicos de las Entidades sujeto de control y 2. Comunidad en general, entre ellos miembros de organizaciones sociales interesadas en el control a la gestión pública; no significando esto que los mencionados grupos objetivos no pudieran compartir un mismo escenario.

El Plan de capacitación externo programado para ser ejecutado durante la vigencia 2017, consideró seis (6) temas generales para dar cubrimiento a las necesidades más apremiantes de la comunidad y de los sujetos de control. Con un presupuesto de \$119.236.412, se proyectó brindar capacitación a 1.300 personas aproximadamente en 6 temáticas, las cuales fueron: ¿Qué es control social a la gestión pública y cómo se ejerce?; Participación ciudadana para la protección ambiental; Rendición de cuentas en línea – RCL; Sistemas de control con énfasis en el control fiscal y responsabilidad fiscal; Gestión documental y ley de archivo; Control fiscal ambiental para entidades sujeto de control; sin embargo, en el transcurso de la vigencia surgieron cambios los cuales se presentan a continuación como resultado de la gestión realizada para la capacitación externa:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	VALOR PAGADO	NUMERO DE ASISTENTES
AUDITORIA ARTICULADA A JAMUNDÍ		31
RENDICIÓN DE CUENTAS EN LÍNEA - RCL - EN VALLECAUCANA DE AGUAS		12
RENDICIÓN DE CUENTAS CONTRALORÍA 2016 - EN TELEPACÍFICO		300
NORMAS DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO - DIRIGIDO A ENTIDADES DE GOBIERNO		23
NORMAS DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO - DIRIGIDO A INSTITUCIONES DE SALUD		35
CONTROL FISCAL AMBIENTAL Y MONITOREO AMBIENTAL DEL RECURSO HÍDRICO EN ARTICULACIÓN UCCC - UNIVERSIDAD ISLAS BALEARES		34
¿QUÉ ES UNA AUDITORÍA ARTICULADA? A CONTRALORÍA DE CALI		30
AUDITORIA ARTICULADA AL MUNICIPIO DE CARTAGO		21

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	VALOR PAGADO	NUMERO DE ASISTENTES
CAPACITACIÓN EN PARTICIPACION CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL - JAMUNDI		32
SEMINARIO FUNDAMENTOS DE LA HACIENDA PÚBLICA Y CIERRE FISCAL VIGENCIA 2017	\$ 40.000.000	254
CAPACITACIÓN EN CONTROL SOCIAL Y VEEDURÍA CIUDADANA - CANDELARIA		13
SEMINARIO CONTROL SOCIAL SOBRE LA ACTIVIDAD CONTRACTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO	\$ 40.000.000	220
CAPACITACION DERECHO MINERO COLOMBIANO	\$ 15.000.000	60
SEMINARIO DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN FISCAL CON INTEGRACIÓN DEL CONTROL SOCIAL	\$ 42.000.000	204
SEMINARIO: RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL Y PENAL DERIVADA DEL CONTROL FISCAL A LA ACTIVIDAD CONTRACTUAL Y A GESTORES FISCALES.	\$ 50.000.000	157
SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE DESARROLLO	\$ 20.000.000	106
	<b>207.000.000</b>	<b>1532</b>

Como se puede identificar, se dio amplia importancia a la comunidad, brindando 16 capacitaciones, invirtiendo \$207.000.000 y beneficiado a 1.532 personas; por encima de lo presupuestado inicialmente.

En cuanto a la evaluación de los participantes a las capacitaciones, en promedio presentan calificación de “Bueno” y “Excelente”, acorde a los formatos de evaluación de la capacitación que utiliza la CDVC.

## INDICADORES PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO.

Para una mejor comprensión del avance en la ejecución del Plan de capacitación externo, se presentan las siguientes cifras con el respectivo análisis:

TEMAS PROGRAMADOS	5
TEMAS IMPACTADOS	5
% EFICACIA EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN	100%
CAPACITACIONES REALIZADAS	16
CAPACITACIONES POR GESTIÓN	10
CAPACITACIONES QUE DEMANDARON INVERSIÓN	6
VALOR PROGRAMADO	\$ 119.236.412
VALOR EJECUTADO	\$ 207.000.000
EJECUCIÓN FINANCIERA	174%
BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	1.300
BENEFICIARIOS A LA FECHA	1.532
AVANCE META BENEFICIARIOS	118%

La ejecución en términos financieros fue ampliamente superada, evidenciando la importancia que tiene la actual administración en los procesos de participación ciudadana y formación de los funcionarios de las entidades sujeto de control para mejorar los conocimientos en aspectos relacionados con el control fiscal.

Con respecto a los beneficiarios estimados, es importante tener en cuenta que la cifra de 400 beneficiarios en RCL tuvo que ser replanteada debido a los cambios en la plataforma.

## PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

La capacitación se define en el Artículo 4º del Decreto - Ley 1567 de 1998, como el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa; lo cual permite mejorar la calidad de la prestación de los servicios a cargo del Estado, para garantizar así el bienestar general y la consecución de los fines de la Administración pública.

De esta manera y siguiendo el procedimiento M3P7-02 versión 8.0 se definió el procedimiento para la elaboración del Plan institucional de formación y capacitación en el que se incluyen diferentes temáticas relacionadas con las necesidades de capacitación evidenciadas en las diferentes áreas de la entidad, hasta agotar el recurso disponible, según lo planteado en el Artículo 4 de la Ley 1416 DE 2010. *“Las Contralorías Territoriales destinarán como mínimo el dos por ciento (2%) de su presupuesto para capacitación de sus funcionarios y sujetos de control”*, con lo cual se da cumplimiento a lo establecido en el parágrafo del artículo 36 de la Ley 909 de 2004 *“Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley”* y en el Decreto 1227 de 2005, que reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 en su artículo 66, que estipula *“Los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia”*.

## EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN INTERNO.

En el Plan de capacitación interno se consolidaron 32 temáticas acorde a las necesidades planteadas por los funcionarios de las diferentes dependencias; a través de ella, se pretende que por lo menos el 80% de los funcionarios participe en alguna de ellas y que de esta manera fortalezca sus conocimientos o competencias para el desarrollo de las actividades propias de sus cargos.

A continuación se muestran las diferentes capacitaciones realizadas durante el periodo enero - diciembre de 2017, identificando en ella la cantidad de funcionarios de la Contraloría departamental que han participado.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	VALOR PAGADO	NUMERO DE ASISTENTES
INDUCCION GENERAL		29
ESPECIALIZACIÓN Y MAESTRÍA EN CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DEL VALLE (POLÍTICAS PUBLICAS Y AUDITORIA ENTIDADES DE SALUD)		6
EVALUACION SISTEMA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL EN EL MARCO DEL ACUERDO 565 DE 2016	\$ 1.392.300	2
ACTUALIZACION EN CONTRATACION ESTATAL	\$ 1.785.000	3
MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PROYECTOS Y RCL; MUESTRAS EN LOS PROESOS AUDITORES, TÉCNICAS Y PRUEBAS DE AUDITORÍA		24
ACCIONES DE SEGUIMIENTO, AUDITORIA Y VIGILANCIA EN LA IMPLEMENTACION DEL SG-SST	\$ 696.150	1
REFORMA TRIBUTARIA		30
PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL		9
AUTOCONTROL PARA EL CONTROL INTERNO		14
CURSO BASICO DE POLICIA JUDICIAL - FISCALIA		8
MULTIPLICACIÓN EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA CDVC		71
RETENCION EN LA FUENTE POR TODOS LOS CONCEPTOS DESPUES DE LA REFORMA TRIBUTARIA ESTRUCTURAL	\$ 1.670.000	2
ESTATUTO ANTI CORRUPCION ASPECTOS PRACTICOS DE LA RESPONSABILIDAD PENAL, DISCIPLINARIA, FISCAL Y CONTRATACION PUBLICO	\$ 3.225.000	3

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	VALOR PAGADO	NUMERO DE ASISTENTES
PROCEDIMIENTOS PARA LA IMPLEMENTACION DE NIIF-NIC-NICSP PARA ENTIDADES DEL GOBIERNO	\$ 3.183.250	5
ORALIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL Y EL PROCESO DISCIPLINARIO	\$ 654.500	1
ASPECTOS TEORICO PRACTICOS DEL COBRO COACTIVO, LEY 1066/06-LEY 1437/11-LEY1564/ DE 2012	\$ 2.150.000	2
NUEVO DECRETO 648 DE 2017, ADMINISTRACION DE PERSONAL Y SITUACIONES ADMINISTRATIVAS DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS DE LAS ENTRIDADES DE LOS ORDENES NACIONAL Y TERRITORIAL	\$ 4.300.000	4
APOYO LOGÍSTICO REINDUCCIÓN INSTITUCIONAL	\$ 5.028.201	120
COMMUNITY MANAGER EN LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN	\$ 700.000	1
SEGUROS RESPONSABILIDAD CIVIL -GONSEGUROS		16
SEMINARIO TALLER MARCOS NORMATIVOS CONTABLES PARA ENTIDADES DE GOBIERNO.		4
XXIII CONFERENCIA INTERAMERICANA DE ALCALDES Y AUTORIDADES LOCALES.	\$ 1.022.350	1
IX CONGRESO NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO	\$ 8.330.000	7
SEMINARIO NACIONAL DE GESTION ESTRATEGICA DE LA COMISION DE PERSONAL DE APOYO A TALENTO HUMANO FRENTE A NUEVAS RESPONSABILIDADES.	\$ 1.392.300	2
ELABORACION DE ESTUDIOS PREVIOS- SUPERVISION DE CONTRATOS ESTATALES Y ASPECTOS PRACTICOS PARA EL MANEJO DE LOS CONVENIOS.	\$ 2.150.000	2
DIPLOMADO EN CONTRATACIÓN CON LA COMISIÓN REGIONAL DE MORALIZACIÓN		4
III CONGRESO NACIONAL DE CONTRALORES TERRITORIALES - SAN ANDRES.	\$ 1.428.000	1
DIPLOMADO EN HACIENDA PUBLICA, ESTRUCTURACION DE PROYECTOS DE DESARROLLO, GESTION DE IMPUESTOS TERRITORIALES Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE DESARROLLO	\$ 6.800.000	4
"IX CONGRESO COLOMBIANO DE ARQUITECTURA E INGIENERIA HOSPITALARIA"	\$ 3.500.000	10



NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	VALOR PAGADO	NUMERO DE ASISTENTES
CONGRESO EN GESTIÓN DOCUMENTAL 2017 "GESTIÓN DOCUMENTAL, MÁS QUE UNA OBLIGACIÓN UNA NECESIDAD"	\$ 2.261.000	2
SEMINARIO NACIONAL NUEVA NORMATIVIDAD Y TALLER DE LIQUIDACIÓN DE LA PILA	\$ 2.272.900	2
HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACION DE LA ESTRATEGIA DE GOBIERNO EN LÍNEA	\$ 16.838.500	16
CAPACITACION ¿CÓMO ESTÁ EL CLIMA?	\$ 20.000.000	131
ACTUALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL	\$ 1.094.800	2
CONGRESO DE ACTUALIZACION EN CONTROL FISCAL - VILLADELEYVA	\$ 3.000.000	3
	<b>\$ 94.874.251</b>	<b>542</b>

De los 32 temas de capacitación programados, al finalizar el periodo se realizaron 35 capacitaciones; de las cuales, 11 de ellas se realizaron por gestión; en total se destinaron \$94.874.251 y participaron 542 personas.

## INDICADORES PLAN DE CAPACITACIÓN INTERNO.

La comprensión en cifras del avance en la ejecución del Plan de capacitación interno permite una clara visión hacia la toma de decisiones que garanticen el logro de objetivos en concordancia con el Plan estratégico de la entidad y demás estrategias relacionadas con la formación de los funcionarios; se presentan entonces los siguientes resultados:

TEMAS PROGRAMADOS	32
TEMAS REALIZADOS	30
% EFICACIA EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN	94%
CAPACITACIONES REALIZADAS	35
CAPACITACIONES POR GESTIÓN	11
CAPACITACIONES QUE DEMANDARON INVERSIÓN	24
VALOR PROGRAMADO	\$ 183.370.000
VALOR EJECUTADO	\$ 94.874.521
EJECUCIÓN FINANCIERA	52%
BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	304
BENEFICIARIOS A LA FECHA	542
AVANCE META BENEFICIARIOS	178%

La ejecución en términos financieros pareciera baja, sin embargo, es importante evidenciar que se cumplió con la meta de capacitaciones y los recursos fueron reorientados para fortalecer las temáticas de capacitación externa, una muestra de eficiencia y austeridad del gasto de formación en capacitación interna.

Detallando la participación de funcionarios según su nivel, encontramos mayor participación por parte de los “Profesionales” como se muestra a continuación:

TEMA	NIVEL					
	ASES	ASIST	DIR	PROF	TÉCN	TOTAL
EVALUACION SISTEMA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL EN EL MARCO DEL ACUERDO 565 DE 2016			1	1		2
ACTUALIZACIÓN EN CONTRATACIÓN ESTATAL	1		1	1		3
ACCIONES DE SEGUIMIENTO, AUDITORIA Y VIGILANCIA EN LA IMPLEMENTACION DEL SG-SST			1			1

TEMA	NIVEL					
	ASES	ASIST	DIR	PROF	TÉCN	TOTAL
ESTATUTO ANTI CORRUPCION ASPECTOS PRACTICOS DE LA RESPONSABILIDAD PENAL, DISCIPLINARIA, FISCAL Y CONTRATACION PUBLICO			1	2		3
RETENCION EN LA FUENTE PARA TODOS LOS CONCEPTOS DESPUES DE LA REFORMA TRIBUTARIA ESTRUCTURAL			1		1	2
PROCEDIMIENTO PARA LA IMPLEMENTACION DE NIIF-NIC-NICSP PARA ENTIDADES DEL GOBIERNO	1		1	3		5
ORALIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL Y EL PROCESO DISCIPLINARIO			1			1
ASPECTOS TEORICO PRACTICOS DEL COBRO COACTIVO, LEY 1066/06-LEY 1437/11-LEY1564/ DE 2012			1	1		2
NUEVO DECRETO 648 DE 2017, ADMINISTRACION DE PERSONAL Y SITUACIONES ADMINISTRATIVAS DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS DE LAS ENTIDADES DE LOS ORDENES NACIONAL Y TERRITORIAL	1		2	1		4
REINDUCCIÓN	3	18	26	59	14	120
COMMUNITY MANAGER EN LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN				1		1
IX CONGRESO NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO			1	6		7
GESTIÓN ESTRATEGICA DE LA COMISION DE PERSONAL APOYO A TALENTO HUMANO FRENTE A NUEVAS RESPONSABILIDADES				2		2
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS-SUPERVISIÓN DE CONTRATOS ESTATALES Y ASPECTOS PRÁCTICOS PARA EL MANEJO DE LOS CONVENIOS	1		1			2
DIPLOMADO DE HACIENDA PÚBLICA, ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS			1	1	2	4
IX CONGRESO COLOMBIANO DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA HOSPITALARIA		2	3	5		10
CONGRESO GESTION DOCUMENTAL 2017				1	1	2
SEMINARIO NACIONAL: NUEVA NORMATIVIDAD Y TALLER DE LIQUIDACIÓN DE LA PILA			1		1	2

TEMA	NIVEL					
	ASES	ASIST	DIR	PROF	TÉCN	TOTAL
HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS, SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN	1	3	1	7	4	16
CAPACITACIÓN ¿CÓMO ESTÁ EL CLIMA?	2	22	23	48	36	131
ACTUALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL			1		1	2
INDUCCIÓN GENERAL		5	3	3	18	29
MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PROYECTOS Y RCL; MUESTRAS EN LOS PROESOS AUDITORES, TÉCNICAS Y PRUEBAS DE AUDITORÍA			8	13	3	24
REFORMA TRIBUTARIA	2	2	6	15	5	30
PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL	1		2	6		9
AUTO CONTROL		2	2	9	1	14
CURSO BASICO DE POLICIA JUDICIAL - FISCALIA			2	4	2	8
MULTIPLICACIÓN EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA CDVC	2	9	13	39	8	71
SEGUROS RESPONSABILIDAD CIVIL -GONSEGUROS		2	4	10		16
DIPLOMADO EN CONTRATACIÓN CON LA COMISIÓN REGIONAL DE MORALIZACIÓN	1		2	1		4
SEMINARIO TALLER MARCOS NORMATIVOS CONTABLES PARA ENTIDADES DE GOBIERNO.			1	3		4
MAESTRIA CONVENIO UNIVALLE			2	3	1	6
III CONGRESO NACIONAL DE CONTRALORES TERRITORIALES - SAN ANDRES.				1		1
XXIII CONFERENCIA INTERAMERICANA DE ALCALDES Y AUTORIDADES LOCALES.			1			1
CONGRESO DE ACTUALIZACION EN CONTROL FISCAL - VILLADELEYVA			2	1		3
	16	65	116	247	98	542