

125-22.04

### ANEXO 3

#### MODELO CONSOLIDADO GENERAL DE LA PROGRAMACIÓN ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION SUGERIDA	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA CAPACITACION	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNCI ONARI OS
							Dir	Ase	Prof	Tec	Asi	
1	Actualización de la normatividad de contratación (ley 80 de 1993, ley 1150 de 2007, decreto 1510 de 2013).	Fortalecer el conocimiento de los auditores para el proceso auditor	Enero - Febrero	Subdirección Operativa Sector Descentralizado Subdirección Escuela de Capacitación Cercofis Tuluá Control Fiscal Responsabilidad Fiscal Dirección Técnica de Infraestructura Física Oficina Jurídica Participación Ciudadana	SINACOF, ESAP, DAFP SENA, OFICINA JURIDICA CDVC	\$0	3	0	12	4	0	19
2	Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y en Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (NIC-SP)	Fortalecer los conocimientos de los auditores para la implementación de las NIIF en el 2016	Febrero - Julio	Contadores del proceso auditor y área administrativa	Cendap, CONTADURIA GENERAL DE LA NACIÓN	\$						30
3	Herramientas Avanzadas Excel	Fortalecer las habilidades para las	Abril - Julio	Subdirección Operativa	Por Gestión (SENA.	\$0	8	0	25	8	3	44

No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNCI
		auditorías		Sector Descentralizado Gestión Humana Subdirección Operativa Financiera y Patrimonial Subdirección Operativa de Jurisdicción Coactiva Cercofis Tulua Responsabilidad Fiscal Informática Control Interno Participación Ciudadana Gestión Documental	COMFANDI)							
4	Resolución de Conflictos	Fortalecer las habilidades para la resolución de los conflictos que se presentan	Abril - Mayo	Comité de Convivencia Laboral Responsables de Proceso Miembros del Sindicato	CENDAP, UNIVALLE, MINISTERIO DEL TRABAJO	\$7.000.000	3	0	6	2	0	11
5	Salud Ocupacional	Adquirir el conocimiento para desarrollar de manera conjunta con la ARL, el panorama de riesgos	Enero – Marzo	Gestión Humana COPASO	Por Gestión	\$0	2	0	2	1	0	5
6	Liquidación y Radicación de Incapacidades	Fortalecer los conocimientos para garantizar eficacia en el proceso	Enero – Marzo	Gestión Humana	Por Gestión	\$0	1	0	3	1	0	5

No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNCI
7	Formación y Actualización en Normas de Calidad (ISO 9001:2015), NTCGP:1000:2009	Fortalecer los conocimientos e implementación de las normas para garantizar el cumplimiento del SIG	Marzo – Julio	Responsables de procesos, auditores internos de calidad y auditores del proceso de control fiscal	Icontec	\$15.000.000						50
8	Mecánica Automotriz Básica	Adquirir los conocimientos que permitan resolver fallas menores del vehículo, minimizando tiempos y gastos	Marzo – Julio	Gestión Humana	Según Oferta de Mercado y revisar por Gestión con el SENA	\$ 2.500.000	0	0	0	0	4	4
9	Legislación Vial y Conducción Defensiva	Fortalecer las competencias para disminuir accidentes	Marzo – Julio	Gestión Humana	Por Gestión	\$0	0	0	0	0	4	4
10	Manejo De Historias Laborales	Fortalecer los conocimientos sobre la normas y custodia de las historias laborales	Abril - Julio	Gestión Humana	Por Gestión	\$0	0	0	1	0	1	2
11	Atención y Servicio al Cliente	Brindar una atención e información clara, oportuna y con calidez	Abril - Julio	Todos los Funcionarios que Atienden Clientes Externos	Según Oferta de Mercado	\$ 4.000.000						50
12	Manejo de Finanzas y Presupuesto Público	Fortalecer las competencias funcionales y comportamentales	Febrero - Noviembre	Subdirección Operativa Financiera y Patrimonial Investigaciones Fiscales Control Fiscal	Según Oferta de Mercado	\$ 16.000.000	13	0	40	11	3	67
13	Practica Forense; conformación y redacción de hallazgos	Fortalecer las competencias funcionales y comportamentales para los informes de	Febrero - Noviembre	Gestión Humana Todo el Proceso de Control Fiscal	AGR, Contraloría General de la República	\$0	12	0	36	12	3	53

No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNCI
		auditoría										
14	Proceso de Responsabilidad Fiscal	Fortalecer las competencias funcionales y comportamentales	Febrero - Noviembre	Subdirección Operativa Financiera y Patrimonial	Por Gestión	\$0	1	0	5	2	2	10
15	Principios Básicos del Derecho para No Abogados	Fortalecer las competencias funcionales y comportamentales para las auditorías	Febrero - Noviembre	Directivos No Abogados	Según Oferta de Mercado	\$ 10.000.000	1	0	5	2	2	10
16	Código General del Proceso	Fortalecer los conocimientos para la aplicación de medidas cautelares	Enero – Mayo	Subdirección Operativa de Jurisdicción Coactiva	Según Oferta de Mercado	\$ 7.000.000	1	0	4	0	0	5
17	Administración Pública y Desarrollo Territorial	Fortalecer los conocimientos para el rol auditor	Enero - Noviembre	Cercofis Tuluá	Por Gestión (ESAP)	\$0	0	0	0	1	0	1
18	Norma ISO 31000	Actualizar a los funcionarios en la metodología para la gestión del riesgo	Enero - Noviembre	Oficina de Control Interno Responsables de Procesos Oficina de Planeación	Icontec	\$ 7.000.000	2	1	1	2	0	6
19	Derechos de Petición (Ley 1755 de 2015), Peticiones, Quejas Y Denuncias	Fortalecer los conocimientos de denuncias	Enero – Noviembre	Cercofis Tuluá Proceso de Responsabilidad Fiscal Investigaciones Fiscales Participación Ciudadana Secretaría General Responsables de Procesos	Por Gestión	\$0	1	0	9	3	0	13
20	Ley 489 de 1998	Actualización en la	Enero – Mayo	Dirección	Según Oferta	\$ 650.000	0	0	1	0	0	1

No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNCI
		norma para el fortalecimiento de los conceptos		Técnica de Infraestructura Física	de Mercado							
21	Ley 734 de 2002	Actualización en la norma para el fortalecimiento de los conceptos	Enero – Mayo	Dirección Técnica de Infraestructura Física Control Fiscal	Por Gestión	\$0	11	0	25	6	0	32
22	Ley 1437 de 2011	Actualización en la norma para el fortalecimiento de los conceptos	Enero – Julio	Dirección Técnica de Infraestructura Física Oficina Jurídica Proceso de Responsabilidad Fiscal Investigaciones Fiscales Secretaría General	Según Oferta de Mercado	\$10.000.000	1	0	17	3	2	23
23	Modelo Estándar de Control Interno MECI 2014, ley 87 de 1993,	Actualización del modelo para la aplicación de los conceptos	Enero – Mayo	Dirección Técnica de Infraestructura Física Control Interno Gestión Humana	Por Gestión	\$0	5	0	5	1	0	11
24	Liquidación de Impuestos y Retenciones	Fortalecer los conocimientos para cumplir adecuadamente con las obligaciones tributarias	Febrero – Junio	Subdirección Operativa de Recursos Físicos y Financieros Tesorería Gestión Humana	Según Oferta de Mercado	\$8.000.000	3	0	5	3	1	12
25	Manejo De Almacén e Inventarios	Cumplir adecuadamente con las normas contables	Abril – Junio	Subdirección Operativa de Recursos	Por Gestión (SYSMAN)	\$0	1	0	3	2	1	7

No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNCI
				Físicos y Financieros Tesorería								
26	Manejo de Tesorería y Cierre Fiscal	Profundizar en los temas relacionados para un manejo efectivo	Enero – Noviembre	Tesorería	Por Gestión (SYSMAN)	\$0	0	0	1	2	1	4
27	Bonos pensionales y Cuotas partes	Actualización para prestar apoyo a las demás dependencias	Abril – Junio	Oficina Jurídica	Por Gestión	\$0	1	0	4	1	0	6
28	Oralidad CPACA	Actualización en la normas para el proceso de oralidad en el contencioso administrativo	Mayo – Julio	Oficina Jurídica Proceso de Responsabilidad Fiscal Investigaciones Fiscales Participación Ciudadana Control Fiscal	Según Oferta de Mercado	17.000.000	13	0	37	7	0	57
29	Ley 909 y decretos reglamentarios	Actualización en las situaciones de los funcionarios de carrera administrativa (comisión, encargo, etc) que se presentan	Junio – Agosto	Oficina Jurídica	Según Oferta de Mercado	\$ 8.000.000	1	0	4	1	0	6
30	Derecho Probatorio	Fortalecer los conocimientos para mejorar la eficiencia del rol auditor	Febrero – Junio	Proceso de Responsabilidad Fiscal Investigaciones Fiscales	Según Oferta de Mercado	\$ 10.000.000	0	0	10	0	1	11
31	Ley 1474 de 2011	Actualizar y fortalecer los conocimientos con miras a mejorar la percepción de la Entidad	Marzo - Julio	Subdirección Escuela de Capacitación Cercofis Tuluá Dirección Técnica de Infraestructura Física	Según Oferta de Mercado	\$ 10.000.000	12	0	42	11	2	57

No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNCI
				Oficina jurídica Proceso de Responsabilidad Fiscal Investigaciones Fiscales Personal y Carrera Administrativa Control Fiscal Participación Ciudadana								
32	Pólizas de Garantías	Fortalecer los conocimientos con miras a mejorar la eficiencia del proceso	Marzo - Julio	Proceso de Responsabilidad Fiscal Jurisdicción Coactiva	Por Gestión (Mapfre)	\$0	1	0	5	0	0	6
33	Informática	Fortalecer y mejorar los conocimientos del Sistema Interno de la CDVC, archivos electrónicos y política de Cero Papel	Enero - Noviembre	Secretaría General	Por Gestión	\$0	0	0	1	1	1	3
34	Rendición de Cuenta en Línea (RCL)	Fortalecer las competencias para el desempeño del cargo	Febrero – Mayo	Secretaría General	Por Gestión	\$0	0	0	0	0	1	1
35	Cartografía	Fortalecer las competencias para el desempeño del control fiscal	Enero - Noviembre	Dirección Técnica de Recursos Naturales	Gestión (IGAC)	\$0	1	0	4	1	0	6
36	Ley 951 de 2005	Fortalecer los conocimientos para entrega de informes	Enero - Noviembre	Cercofis Cartago	Por Gestión	\$0	1	0	1	1	0	3
37	Seguridad Informática	Establecer normas que minimicen los riesgos de la información o infraestructura	Enero - Noviembre	Informática	Según Oferta de Mercado	\$6.000.000	1	0	3	1	1	6

No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNCI
		tecnológica										
38	Sistema Operativo Linux	Actualizar y fortalecer los conocimientos para mejorar la operación de la herramienta	Enero - Noviembre	Informática	Según Oferta de Mercado	\$ 4.800.000	1	0	3	1	1	6
39	Base de Datos Oracle	Fortalecer los conocimientos para la realización de consultas SQL, utilización de PL/SQL para crear Scripts y optimizar la base de datos	Enero - Noviembre	Informática	Según Oferta de Mercado	\$ 7.000.000	1	0	3	1	1	6
40	NTC ISO:19011	Fortalecer los conocimientos para el proceso auditor	Marzo - Septiembre	Control Interno	Sinacof, Cendap, Dafp, Icontec	\$ 12.000.000	4	0	10	3	3	20
41	Habilidades Web	Mejorar las habilidades para la realización de búsquedas y accesos en la red	Marzo - Septiembre	Control Interno	Por Gestión	\$0	1	0	2	0	0	3
42	Planeación Estratégica	Actualizar y fortalecer los conocimientos para la elaboración del plan estratégico para el 2016 - 2019	Enero – Marzo	Comité Técnico Ampliado de Oficina de Planeación	Según Oferta de Mercado	\$ 14.000.000	27	0	1	1	0	29
43	Ley 1472 de 2014	Fortalecer los conocimientos para el manejo de la información	Febrero – Julio	Participación Ciudadana	Según Oferta de Mercado	\$ 6.500.000	1	0	3	1	0	5
44	Ley 599 de 2000	Mejorar las competencias para el rol auditor	Enero - Noviembre	Control Fiscal	Según Oferta de Mercado	\$14.000.000	10	0	24	6	0	40
45	Lenguaje HTML 5, Java Script, JQuery, Json, Css	Mejorar las competencias para el desarrollo de software	Enero – Noviembre	Informática	Según Oferta de Mercado	\$ 4.800.000	1	0	3	1	1	6



No.	TEMA	OBJETIVO	FECHA REALIZACION	DEPENDENCIA SOLICITANTE	POSIBLE PROVEEDOR	PRESUPUESTO PARA LA	COBERTURA (nivel)					CANT. FUNC.
	(hojas de cálculo), Ajax, Lenguaje php, SQL, Node JS	en ambientes web										
46	Mejoramiento del Clima Laboral	Mejorar las relaciones interpersonales, con miras a un mejor desempeño	Enero – Noviembre	Todos los Funcionarios	Según Oferta de Mercado	\$17.000.000	20	1	60	25	15	120
47	Habilidades para Hablar en Público	Fortalecer las habilidades para el manejo del auditorio	Enero – Noviembre	Todos los Funcionarios	Por Gestión (Sena, Comfandi)	\$0	20	0	10	10	5	50
48	Comisión de Personal	Fortalecer los conocimientos de los nuevos miembros	Enero - Noviembre	Comisión de Personal	Cendap	\$ 7.000.000	4	0	4	0	0	8
49	Manejo del Estrés	Mejorar las condiciones de estrés de los funcionarios, garantizando el cumplimiento de la resolución 2646 de 2011	Enero - Noviembre	Todos los funcionarios	Por Gestión	\$0	20	0	30	10	3	63
50	Metodología Práctica para la Evaluación del Desempeño Laboral. Análisis de situaciones administrativas y reestructuración	Fortalecer la identificación de brechas de desempeño y establecer acciones de mejora	Enero – Febrero	Subdirección Administrativa para Personal y Carrera Administrativa	Cendap	\$580.000	1	0	0	0	0	1

TOTAL TEMAS	TOTAL DEPENDENCIAS	TOTAL PRESUPUESTO	TOTAL FUNCIONARIOS
50	19	\$ 225.830.000	998