



(29 de diciembre)

"POR LA CUAL CREA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA A CARGOS EN PLANTA TEMPORAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

EL CONTRALOR DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA (E), en uso de sus atribuciones legales y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 21 de la Ley 909 de 2004 contempla: que los organismos y entidades a los que les aplica la citada Ley podrán contemplar excepcionalmente en sus plantas de personal empleos de carácter temporal o transitorio, y el mismo artículo expone las condiciones para la creación, entre las que se destacan el numeral 3, que cita: *"El ingreso a estos empleos se efectuará con base en las listas de elegibles vigentes para la provisión de empleos de carácter permanente, sin que dichos nombramientos ocasionen el retiro de dichas listas. De no ser posible la utilización de las listas se realizará un proceso de evaluación de las capacidades y competencias de los candidatos"*

Que la entidad teniendo en cuenta lo manifestado por el legislador que cita que cuando excepcionalmente, no existan listas de elegibles vigentes que permitan la provisión del empleo temporal, la entidad realizará un proceso de evaluación del perfil requerido para su desempeño a los aspirantes a ocupar dichos cargos, de acuerdo con el procedimiento que establezca cada entidad.

Que mediante ordenanza 344 del 5 de Marzo de 2012, la Asamblea Departamental del Valle del Cauca, crea en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, una planta de empleos temporales prorrogable hasta la vigencia 2015, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal, con los cargos de 10 Profesional Universitario, 20 Técnicos Operativos, y 10 Auxiliares de Servicios Generales.

Que para realizar los nombramientos en la señalada Planta de empleos temporales aprobada mediante la citada ordenanza, la entidad solicitó permiso para el nombramiento de los funcionarios a la Comisión Nacional del Servicio Civil, la cual a través del Radicado 2013 EE – 17809 de Mayo 23 de 2013, Doctor JORGE ALBERTO GARCIA GARCIA Comisionado de la Comisión Nacional del Servicio Civil, quien expresa: *"proceda a realizar el proceso de evaluación de las capacidades y competencias de los candidatos para proveer las vacantes de empleos temporales"*

Que una vez se constató por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, que no existen listas de elegibles que puedan ser utilizadas para proveer los empleos en la planta temporal de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, se procederá con los procedimientos establecidos por la misma comisión mediante circular No. 005 de 2014, para garantizar la libre concurrencia de ciudadanos a los cargos convocados, a través de una convocatoria para provisión de empleos de carácter temporal.

Que para la vigencia 2015 y con el propósito de cumplir con el PGA se hace necesario proveer la nómina temporal conforme la sentencia C-288 de 2014 y circular 05 de 2014, expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, para convocar a concurso abierto y de méritos que permita proveer esta nómina temporal.

Que el presente concurso no genera derechos de carrera administrativa, puesto que según la normatividad vigente son empleos de carácter temporal que se

185

(29 de diciembre)

"POR LA CUAL CREA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA A CARGOS EN PLANTA TEMPORAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

presentan bajo condiciones especiales detalladas en la Ley 909 de 2004 y en su Decreto reglamentario 1227 de 2005.

Que en el procedimiento de selección para los empleos temporales convocados se tendrá en cuenta exclusivamente factores objetivos, como la experiencia en el cumplimiento de funciones señaladas en el perfil de competencias y otros factores directamente relacionados con la función a desarrollar.

Que en consideración a lo anterior, se hace necesario convocar a concurso los empleos de la nómina temporal de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, siguiendo los parámetros del presente acto administrativo.

Que en consecuencia,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Reglamentar el Sistema de Selección para la provisión de los empleos temporales de la Contraloría Departamental del Valle, provisión que se hará en forma temporal por nombramiento en períodos máximo de 12 meses, previo ingreso por concurso de méritos que no generan derechos de carrera administrativa

PARÁGRAFO: El presente proceso no genera derechos de carrera administrativa y el número de empleos queda sujeto a disponibilidad presupuestal de la entidad.

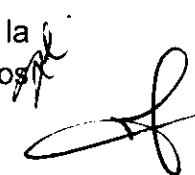
ARTÍCULO SEGUNDO: Etapas de la Selección, la selección comprenderá (4) fases:

- 1) Convocatorias e inscripciones (recepción de la documentación necesaria para acceder al concurso);
 - 2) Análisis de Antecedentes y perfiles ocupacionales;
 - 3) Pruebas psicológicas y presentación de resultados
 - 4) Consolidación de Resultados, Lista de elegibles y nombramientos;
- 1) Convocatorias e inscripciones:

Esta etapa comprenderá la divulgación o publicidad y fijación de la convocatoria; para el reclutamiento o realización de las inscripciones, preselección o estudio de requisitos mínimos, publicación o fijación de los listados de los cargos a proveer y solicitud de requisitos mínimos para acceder al cargo.

En esta etapa la Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, convocará de acuerdo con las necesidades recibidas de los diferentes procesos y que fueron aprobados mediante comité técnico, los cargos necesarios para convocarse en desarrollo de la gestión institucional de acuerdo con la disponibilidad presupuestal que se tenga, expondrá sobre los perfiles de los cargos a convocar.

186



"POR LA CUAL CREA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA A CARGOS EN PLANTA TEMPORAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

La convocatoria se publicará únicamente a través de la página de Contraloría Departamental, en la cual se habilitará un link para información de la misma, el modo de recepción de documentos será de forma presencial en la ventanilla única CACCI.

Solo se aceptará una inscripción por postulante de existir más de una inscripción por candidato, este será automáticamente excluido del concurso, así mismo las inscripciones realizadas en fechas posteriores a las establecidas en la convocatoria no serán tenidas en cuenta en el proceso.

2) Análisis de necesidades y perfiles ocupacionales.

La valoración de antecedente será el instrumento de selección de los aspirantes mediante el análisis de su historia académica y laboral relacionada con el empleo que se concursa.

En esta fase se valorará la formación y la experiencia acreditada por el aspirante, ADICIONAL a los requisitos mínimos exigidos por el empleo a proveer. Se valoraran de los candidatos debidamente inscritos, los estudios formales y la experiencia profesional relacionada, técnica relacionada y asistencial relacionada con los cargos a proveer de acuerdo al Manual de Funciones y Competencias Laborales vigentes en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, y las necesidades laborales, expuestas en la convocatoria, generando las siguientes puntuaciones:

1. En cuanto a estudios, puntos que serán acumulables por candidatos en relación a los títulos que posean de la siguiente forma:

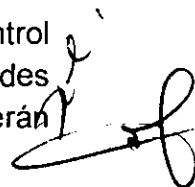
Título	Doctorado	Maestría	Especialización	Profesional	Tecnológica	Técnica	Bachiller
Profesional	30	28	27	12	2	1	N/A
Técnico	N/A	N/A	20	50	20	10	N/A
Asistencial	N/A	N/A	N/A	50	25	15	10

Los estudios en su totalidad representaran el 30% del resultado final de la Convocatoria

PARAGRAFO: La modalidad de postgrados que corresponden a Maestrías y Doctorados solo será valorados a los funcionarios que aspiran a acceder a cargos del nivel profesional, la especializaciones serán tenidas en cuenta a los funcionarios del nivel técnico por ser necesario en el desarrollo de funciones que demandan la aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional reconocida por la ley.

La valoración para la educación para el trabajo,

Se revisaran los cursos superiores a 16 horas y que tengan relación al control Fiscal, la Responsabilidad Fiscal y al sistema Integrado de Gestión de entidades de Control Fiscal, y que sean expedidos por entidades acreditadas para ello, serán valoradas de la siguiente forma:



RESOLUCION REGLAMENTARIA N°. 012 DE 2014

(29 de diciembre)

**"POR LA CUAL CREA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA A CARGOS
EN PLANTA TEMPORAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

PUNTAJE POR EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO	
HORAS ACREDITADAS	PUNTAJE
DE 16 A 60 HORAS	40
61 A 120	50
121 A 160	60
161 A 220	80
221 EN ADELANTE	100

La valoración para la educación para el trabajo y el desarrollo humano tendrá un valor del 20% del total de las pruebas

Para la recepción de documentos que acreditan los estudios se establece:

Fotocopias de Actas de grado y certificados de formación académica, para la educación para el trabajo y el desarrollo humano, se solicita certificado donde se evidencien las horas cátedra

2. En cuanto a la experiencia se valoraran la relacionada con el cargo, por años terminados o por fracción en meses, es decir cada año corresponde a 10 puntos y cada mes finalizado corresponderá a su equivalente 0.833 puntos, no se tendrán en cuenta días inferiores al mes, el número de años máximo a ponderar será de 10 años de experiencia:

Valoración de experiencia adicional a la mínima exigida	
1 año	10
2 años	20
3 años	30
4 años	40
5 años	50
6 años	60
7 años	70
8 años	80
9 años	90
10 años	100
Máximo puntaje	100

La experiencia representa un 20% del puntaje total de la convocatoria

En esta fase se valoraran la experiencia de los candidatos para ello deberán a portar fotocopias de las certificaciones laborales, que deberán contener como mínimo lo siguiente:

Nombre o Razón social de la entidad o empresa, tiempo de servicio (fecha de vinculación y de retiro), relación de funciones u obligaciones desempeñadas, Jornada laborada indicar si es o no superior a 8 horas.

3) Pruebas psicológicas y presentación de resultados:





"POR LA CUAL CREA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA A CARGOS EN PLANTA TEMPORAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

Los candidatos por cargos convocados que superen el 40% de las pruebas, sumando las pruebas de estudio y experiencia, serán quienes continuaran en el proceso para acceder a cargos temporales en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca y se les permitirá el acceso a las pruebas Psicológicas.

La pruebas Psicológicas tendrá una valoración del 30% del total del puntaje, se realizaran mediante entrevista que pesa un 20% y la prueba psicotécnica que tendrá un valor del 10%, para un total del 30% del puntaje total, en estas pruebas se valoraran los aspectos comportamentales de los candidatos para acceder al cargo, como son los estipulados en el Manual de Funciones y Competencias Comportamentales de los funcionarios de la Contraloría Departamental.

4) Consolidación de Resultados, Lista de elegibles y nombramientos

Para seleccionar los empleos de la planta temporal, se le dará prioridad a los funcionarios que se encuentren en carrera administrativa que se postulen, cumplen los requisitos para el cargo y trabajen en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, de conformidad con lo establecido en la circular CNSC-005 de 2014 (Sentencia C- 288 de 2014).

Se publicaran en cartelera institucional y en la página web institucional, la consolidación de los resultados será expuesto al público en dos momentos, una vez se hayan valorado los estudios y la experiencia, es decir antes de citar a los candidatos por cargo de cada convocatoria que hayan superado el 40% de las pruebas, el segundo momento una vez concluidos los resultados de las pruebas psicológicas, se publicara el resultado final de cada convocatoria designando los nuevos funcionarios por cargo.

ARTÍCULO TERCERO: Factores de desempate, en caso de que hubiere empate en la valoración de las pruebas por cargo, se tendrá en cuenta factores objetivos en su orden como son: el grado de estudios, es decir el nivel mas alto de estudios tendrá más prelación, la experiencia en cargos en la entidad, la puntuación obtenida en evaluaciones de estado como las pruebas ICFES, ECAES, Saber pro y Saber, serán los factores que actuarían como desempate en estricto orden según lo establece la presente convocatoria.

PARAGRAFO: Los criterios de desempate serán aplicados en el orden establecido en el artículo tercero y serán tenidos en cuenta si luego de aplicado el criterio el empate persiste se aplica el siguiente y así sucesivamente hasta obtener el desempate, si aplicado los criterios persiste el empate se dirimirá a través de sorteo, con la presencia de los interesados.

ARTÍCULO CUARTO: Cargos a proveer, los cargos convocados son los siguientes:

CONVOCATORIA 01:

NUMERO DE CARGOS 1 Profesional
REQUISITOS MINIMOS

Educación:

Título Profesional en Ecología, Biología, Ingeniería Agronómica, Ingeniería Ambiental, Administración en Recursos Naturales, Ingeniería Sanitaria Licenciatura en Biología y Química o afines al medio ambiente.
Acreditar Tarjeta Profesional Vigente en aquellas áreas que lo requieran

109



100-28.02

RESOLUCION REGLAMENTARIA N°. 012 DE 2014

(29 de diciembre)

**"POR LA CUAL CREA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA A CARGOS
EN PLANTA TEMPORAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

Experiencia

Un (1) año de experiencia profesional o relacionada con el cargo

DEPENDENCIA: Dirección Técnica de Recursos Naturales y Medio Ambiente

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Evaluar el cumplimiento al componente ambiental de las políticas, planes, programas y proyectos contenidos en los instrumentos de planificación ambiental territorial.
2. Participar en las comisiones auditorias con enfoque integral y auditorias especiales ambientales orientadas a evaluar la ejecución de planes, programas y proyectos desarrollados por las Entidades Fiscalizadas en cumplimiento de las disposiciones legales ambientales.
3. Participar en la elaboración del informe anual sobre el estado de los recursos naturales y el medio ambiente del Departamento (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)
Salario mensual: \$3.342.424

CONVOCATORIA 02:

NUMERO DE CARGOS 3 Profesional

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título Profesional en Derecho. Acreditar Tarjeta Profesional

Experiencia

Un (1) año de experiencia profesional relacionada con el cargo

DEPENDENCIA: Dirección Operativa de Responsabilidad Fiscal

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Sustanciar, de acuerdo a la comisión que se le otorgue, las acciones fiscales acorde con las normas vigentes, en forma íntegra y objetiva, observando los principios y garantías fundamentales dentro de la Jurisdicción y competencia de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.
2. Custodiar los expedientes que se encuentren bajo su responsabilidad, dándoles el impulso procesal pertinente a su trámite y desarrollo, de acuerdo a la normatividad vigente que regula el ejercicio de las acciones fiscales.
3. Dar estricto cumplimiento a los términos fijados en la Ley, para adelantar las diligencias de Investigación Preliminar y los Procesos de Responsabilidad Fiscal que se encuentren a su cargo (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)
Salario mensual: \$3.342.424

CONVOCATORIA 03:

NUMERO DE CARGOS 1 Profesional

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título profesional en Economía, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o afines a la administración pública.

Experiencia

Requiere experiencia de un (1) año relacionada con el cargo

DEPENDENCIA: Dirección Operativa de Control Fiscal

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Evaluar la formulación y el logro de objetivos, el cumplimiento de las políticas, planes programas y proyectos de los antes sujetos de control
2. Determinar que los procedimientos implementados sean beneficiosos o de costo justificable
3. Evaluar la estructura organizacional del sujeto auditado, para determinar la funcionalidad y respuesta a los requerimientos de la organización (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)
Salario mensual: \$3.342.424

CONVOCATORIA 04:

NUMERO DE CARGOS 2 Técnico

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional en obras civiles hidráulicas, eléctricas, sanitarias o arquitectónicas.

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo.

DEPENDENCIA: Dirección Técnica de Infraestructura Física

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Revisar la contratación de obra y/o consultoría en obra pública rendida por parte de los sujetos de control en el sistema de rendición en línea vigente en la entidad, con el fin de consolidar los datos que serán insumo para los procesos auditores a adelantar por parte de los funcionarios adscritos a la Dirección Técnica de Infraestructura Física.
2. Apoyar técnicamente a los profesionales universitarios asignados para realización de auditorías
3. Apoyar la asesoría y acompañamiento solicitada por los sujetos de control en materia de rendición de cuentas referente a obras de infraestructura física (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)
Salario mensual: \$2.151.650

CONVOCATORIA 05:

NUMERO DE CARGOS 4 Técnico

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo.

DEPENDENCIA: Dirección Operativa de Control Fiscal

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Apoyar la vigilancia de la gestión fiscal en lo referente al ejercicio del control de legalidad, en forma posterior y selectiva, de acuerdo con la naturaleza y el sector en que se encuentre el ente vigilado.
2. Prestar apoyo Jurídico en el análisis de las actuaciones administrativas en aspecto laborales verificando el acatamiento de las disposiciones legales
3. Apoyar la búsqueda de la evidencia en situaciones irregulares que puedan generar actuaciones judiciales a favor o en contra de la entidad vigilada (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)
Salario mensual: \$2.151.650

CONVOCATORIA 06:

NUMERO DE CARGOS 4 Técnico

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo.

DEPENDENCIA: Dirección Operativa de Control Fiscal

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Apoyar al profesional en la evaluación de los sistemas de contabilidad y de información contables y demás requerimientos prescritos aplicables.
2. Apoyar al profesional en la revisión de las rentas e ingresos de las entidades controladas permitan verificar el correcto recaudo y contabilización de los mismos
3. Apoyar al profesional en la auditoría el balance y estados financieros de las entidades vigiladas principios de contabilidad generalmente aceptados (y las demás que contemple el manual de funciones vigente en la entidad)
Salario mensual: \$2.151.650

CONVOCATORIA 07:

NUMERO DE CARGOS 2 Técnico

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo.

DEPENDENCIA: Dirección Operativa de Control Fiscal

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Analizar la liquidación de la nómina y demás gastos de personal de las entidades sujetas de control permite verificar el cumplimiento de las normas legales, administrativas y fiscales aplicables.
2. Apoyar al profesional en la evaluación el sistema de control interno en el manejo de las cuentas del ente vigilado contribuye a verificar el cumplimiento de las normas vigentes pertinentes

190

[Firma manuscrita]

100-28.02

RESOLUCION REGLAMENTARIA N°. 012 DE 2014

(29 de diciembre)

"POR LA CUAL CREA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA A CARGOS EN PLANTA TEMPORAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

3. Apoyar a los profesionales, en la revisión de cuentas de los entes vigilados se realiza en forma posterior y selectiva determinando la eficiencia y eficacia del gasto de la entidad vigilada (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)

Salario mensual: \$2.151.650

CONVOCATORIA 08:

NUMERO DE CARGOS 1 Técnico

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo

DEPENDENCIA: Oficina Asesora de Planeación

1. Apoyar técnicamente a los procesos en la elaboración de planes y programas de la dependencia y de los procesos de la entidad, de acuerdo con los objetivos establecidos en el Plan estratégico.

2. Contribuir con el posicionamiento de la entidad socializando las diferentes estrategias de Control Fiscal Participativo que desarrolla la entidad

3. Apoyar al profesional en hacer seguimiento al funcionamiento de los sistemas de información (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)

Salario mensual: \$2.151.650

CONVOCATORIA 09:

NUMERO DE CARGOS 3 Técnico

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo.

DEPENDENCIA: Dirección Operativa de Responsabilidad Fiscal

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Custodiar los expedientes que se encuentren bajo su responsabilidad, dándoles el impulso procesal pertinente de acuerdo con la formación ejercida y asignación del jefe inmediato

2. Proyectar las actuaciones o notificaciones que deben surtir en el desarrollo de los procesos de Responsabilidad fiscal a través de la ventanilla única

3. Adelantar, conforme a las normas y dentro de los términos establecidos, las actuaciones procesales que le sean asignadas a través del jefe o los sustanciadores de los procesos cuando sea necesario (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)

Salario mensual: \$2.151.650

CONVOCATORIA 10:

NUMERO DE CARGOS 1 Técnico

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo.

DEPENDENCIA: Dirección Operativa de Control Fiscal

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Determinar la eficiencia con que se ejecutan las actividades en el área de sistemas en las entidades fiscalizadas.

2. Apoyar al profesional en la inspección, verificación y análisis de los sistemas de información utilizados por los entes vigilados, verificando la integridad y calidad de la información y el cumplimiento de la normatividad vigente.

3. Brindar apoyo a los profesionales en el análisis y evaluación de la efectividad del sistema de control interno en la ejecución de la función informática del ente vigilado. (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)

Salario mensual: \$2.151.650

CONVOCATORIA 11:

NUMERO DE CARGOS 1 Técnico

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo

DEPENDENCIA: Oficina Asesora Jurídica

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Elaborar e interpretar cuadros, informes, estadística y datos concernientes a la Dependencia.

2. Coadyuvar en la rendición de la cuenta de la Auditoría General de la República, diligenciando los formatos establecidos de acuerdo a las recomendaciones que el jefe de la dependencia haga al respecto.

3. Colaborar con el manejo de la correspondencia que deba despacharse o recibirse por la Dependencia (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)

Salario mensual: \$2.151.650

CONVOCATORIA 12:

NUMERO DE CARGOS 9 Asistenciales

REQUISITOS MINIMOS

Educación

Dos (2) años de educación básica secundaria

Experiencia

Un (1) año de experiencia específica o relacionada con el cargo.

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Movilizar adecuadamente los documentos y demás elementos que se le indiquen, teniendo en cuenta las normas de seguridad de la Entidad

2. Efectuar diligencias oficiales internas y externas cuando las necesidades del servicio lo requieran

3. Realizar las labores de sellar, empacar, legajar, clasificar, fotocopiar, organizar y evacuar documentos. (y las demás que contempla el manual de funciones vigente en la entidad)

Salario mensual: \$1.335.255

ARTICULO QUINTO: Publicación, Los cargos convocados serán publicados a partir del día 30 de diciembre de 2014, hasta el 5 de enero de 2015, la inscripción de candidatos se realizará los días 5 de enero de 2015 en horario de 8AM a 12 M y de 2:00PM a 5:00PM y el día 6 de enero de 8:00AM a 12:00M.

Los documentos aportados por los candidatos serán recepcionados en la ventanilla única de la entidad, refrendados mediante CACCI expedido por la entidad, todos los candidatos además de los requisitos de estudio y experiencia deberán aportar la fotocopia de la cedula al 150% y fotocopia de la libreta militar para los hombres.

La publicación de admitidos en el presente concurso será divulgada en la cartelera institucional y en la página web institucional, el día 13 de enero de 2015 a las 5:00PM.

191



(29 de diciembre)

**"POR LA CUAL CREA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA A CARGOS
EN PLANTA TEMPORAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

ARTICULO SEXTO: Forma de acceder al concurso, los aspirantes podrán postularse los días señalados según el artículo precedente de la presente resolución, mediante oficio dirigido a la Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, en el que se exprese en el asunto la convocatoria a la cual aspiran, relacionando los documentos aportados mediante foliación de cada uno de ellos, los que serán recepcionados en la ventanilla única de la entidad, los documentos que no cumplan con los requisitos estipulados serán rechazados y por ende el aspirante no será admitido.

Cronograma de la convocatoria:

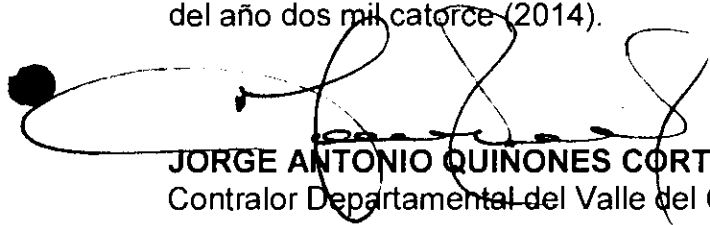
Actividad	fecha
Listado de admitidos	13 de Enero de 2015
Publicación listados resultado de antecedentes (Valoración estudios y experiencia)	15 Enero de 2015
Citación a pruebas Psicológicas	16 de enero de 2015
Realización de pruebas	19 al 21 de Enero de 2015
Resultados Finales	27 de Enero de 2015

PARAGRAFO: Una vez en firme lista de elegibles de los cargos temporales se tendrá en cuenta en estricto orden de resultados finales para posibles nombramientos en planta temporal de acuerdo a las necesidades institucionales.

ARTICULO SEPTIMO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Santiago de Cali, a los veintinueve (29) días del mes de diciembre del año dos mil catorce (2014).


JORGE ANTONIO QUINONES CORTES
Contralor Departamental del Valle del Cauca (E)

Proyectó: Rafael Martínez Manzano, Profesional Universitario
Revisó: Diana Edith Paz Cano, Directora Administrativa de Gestión Humana y Financiera
Aprobó: Bismar Antonio Palacios Córdoba, Jefe Oficina Asesora Jurídica