



CONTRALORIA  
DEPARTAMENTAL  
DEL VALLE DEL CAUCA

*¡Una Entidad Vigilante, una Comunidad en Acción!*

Santiago de Cali, 16 de Febrero de 2016

**CIRCULAR No. 2**

DE: **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE PERSONAL Y CARRERA ADMINISTRATIVA**

PARA: **FUNCIONARIOS CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA**

ASUNTO: **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NIVEL SOBRESALIENTE**

Reciban un cordial saludo.

A través del presente me permito informales que los factores del nivel sobresaliente de la *Evaluación de Desempeño* del periodo 01 de Febrero de 2016 al 31 de Enero de 2017 serán los siguientes:

1. Evaluación de la gestión por dependencias.
2. Por calidad y oportunidad.
3. Por participación y aprovechamiento de las capacitaciones relacionadas con las actividades propias del empleo y que generen un valor agregado para la entidad o la dependencia.

Estos factores deben ser socializados con los funcionarios que deseen optar al *Nivel Sobresalientes*, para obtener los beneficios del mismo.

Cordialmente,

**JOSE GREGORIO ROSERO ESCALLÓN**

Subdirector Administrativo de Personal y Carrera Administrativa